

Encouraging Collaboration for Nature



2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Encouraging Collaboration for Nature

Pernyataan dan Batasan Tanggung Jawab Disclaimer and Limitation of Liability

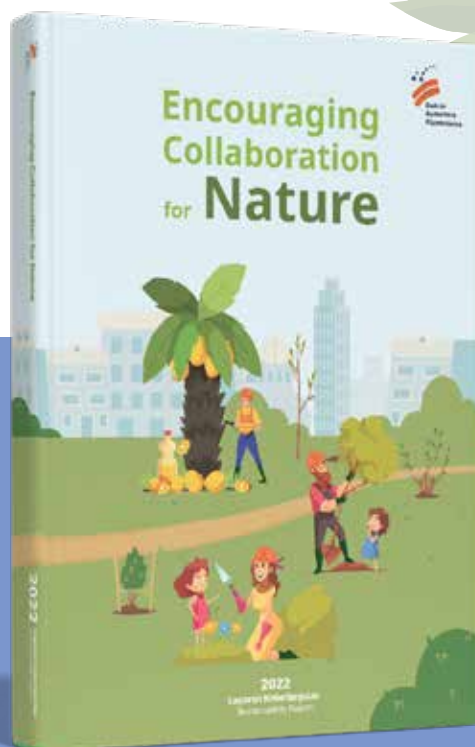
Laporan Keberlanjutan PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk (selanjutnya disebut "BSP", "Kami", atau "Perseroan") memuat pernyataan operasional, keuangan, proyeksi dan rencana, penerapan strategi dan kebijakan, serta tujuan BSP yang digolongkan sebagai pandangan masa depan. Pernyataan yang tertuang memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan. Pernyataan-pernyataan prospektif tersebut dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan prediksi kondisi yang akan datang di lingkungan bisnis. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan.

Sustainability Report of PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk (later referred to as "BSP", "We", or the "Company") contains statements on operations, finance, projections and plans, implementation of strategies and policies, as well as BSP's objectives that may be considered forward-looking. The statements have prospects of risk, uncertainty, and may materially differ from actual developments. These prospective statements are made based on various assumptions regarding current conditions and predictions of future conditions in the business environment. The Company does not guarantee that verified documents will bring the expected results.

Encouraging Collaboration for Nature

Melanjutkan sinergi di tahun sebelumnya, BSP memperkuat kolaborasi dengan semua pemangku kepentingan untuk pelibatan di setiap kegiatan, baik kinerja operasional, lingkungan, sosial, maupun tata kelola. Kami percaya bahwa pertumbuhan Perseroan adalah hasil kerja bersama, termasuk menjaga kelestarian alam bagi masa depan. Kami memastikan kepatuhan pada semua regulasi dan berinisiatif untuk menjalankan usaha dengan memperhatikan kepentingan masyarakat sekitar.

Continuing the synergy in the previous year, BSP has strengthened collaboration with all stakeholders to involve in every activity in operational, environmental, social, and governance aspects. We believe that the Company's growth is a result of collective work and nature preservation for the future. We ensure to comply with all regulations and take the initiative to run our business with due regard to the interests of the surrounding community.



Daftar Isi

Table of Contents

05 Pesan Direksi
Message from the Board of Directors

10 Tentang Laporan Keberlanjutan dan
Pelibatan Pemangku Kepentingan
About the Sustainability Report and
Stakeholder Engagement

15 Sekilas Perseroan
The Company at a Glance



17 Visi, Misi, Nilai Inti, dan Kebijakan
Keberlanjutan
Vision, Mission, Core Values, and
Sustainability Policy

19 Ikhtisar Keberlanjutan
Sustainability Overview

26 Profil dan Komposisi Karyawan
Employee Profile and Composition

27 Kegiatan Usaha dan Rantai Pasok
Business Activity and Supply Chain

31 Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

36 Benefit
Benefit



37 Realisasi dan Target Penjualan Produk
Product Sales Realization and Target

39 Realisasi Kinerja Keuangan Perseroan
The Company's Financial Performance
Realization

40 Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan
Didistribusikan
Economic Value Generated and
Distributed

42 Tanggung Jawab Produk
Product Responsibility

45 Sosial
Social



46 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
Occupational Health and Safety (OHS)

52 Pengelolaan Karyawan
Employee Management

55 Pemberdayaan Masyarakat
Community Empowerment

63 Mekanisme Pengaduan Masyarakat
Complaint Mechanism for the Community

64 Planet
Planet



65 Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

70 Emisi
Emission

73 Energi
Energy

75 Air dan Efluen
Water and Effluent

79 Limbah
Waste

82 Referensi POJK No.51/POJK.03/2017
dan SEOJK No.16/SEOJK.04/2021
POJK No.51/POJK.03/2017 dan SEOJK
No.16/SEOJK.04/2021 Reference

85 Indeks Isi Standar GRI
GRI Standard Content Index

89 Lampiran
Appendix

90 Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Pesan Direksi ^[2-14]

Message from the Board of Directors



Bayu Irianto
Direktur Utama
President Director

“ Kami akan terus mempererat sinergi dan kolaborasi dengan semua pemangku kepentingan untuk menciptakan keseimbangan kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) dan memastikan adanya dampak positif pada kinerja keuangan, serta kelestarian alam.

We will continue to strengthen synergy and collaboration with all stakeholders to create a balance in Environmental, Social and Governance (ESG) performance and ensure a positive impact on financial performance, as well as environmental sustainability. ”

Pemangku kepentingan yang kami hormati, Keberlanjutan bagi kami adalah keseimbangan antara *Benefit*, *Social* dan *Planet* (BSP) yang menjadi bagian landasan komitmen kami dalam menjalankan operasional Perseroan. Kami memastikan *No Deforestation No Peat No Exploitation* dan *Transparency* (NDPE) yang menjadi bagian dari landasan komitmen dan kebijakan keberlanjutan untuk mendukung keseimbangan kinerja ekonomi, serta LST yang baik. Untuk itu, kami memastikan adanya sinergi yang kuat dan harmonis dengan semua pemangku kepentingan untuk bersama-sama menjaga alam dan mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

KEBIJAKAN UNTUK MERESPONS TANTANGAN

Kami memiliki kebijakan strategis untuk merespon isu lingkungan, sejalan dengan jenis usaha kami di perkebunan. Perseroan menerapkan produktivitas berkelanjutan dengan fokus pada peningkatan produktivitas lahan, kualitas hasil lahan, serta

Dear distinguished stakeholders,

Sustainability for us is a balance between Benefit, Social and Planet (BSP) as the foundation of our commitment in running the Company's operations. We implement No Deforestation, No Peat, No Exploitation and Transparency (NDPE), as the foundation of our sustainability commitment and policy to support a balance between economic and ESG performance. Therefore, we maintain a strong and harmonious synergy with all stakeholders to collectively protect nature and support the Sustainable Development Goals (SDGs).

POLICY FOR RESPONDING TO CHALLENGES

We have a strategic policy to respond to environmental issues, in line with our business in plantations. The Company implements sustainable productivity with a focus on increasing land productivity, quality of land products, and

optimalisasi pendayagunaan fasilitas pengolahan. Dalam proses peremajaan tanaman dan konversi lahan, kami memberikan perhatian khusus pada penggunaan benih unggul sawit agar dapat meningkatkan produktivitas kebun inti dan plasma.

Sementara, penggunaan benih unggul yang telah dikembangkan melalui pembibitan *Seed Garden* bekerjasama dengan ASD Costa Rica, memungkinkan adanya peningkatan produktivitas kebun sawit tanpa ekspansi lahan, dan mampu mencapai 38-40 ton per hektar, dengan tingkat ekstraksi *crude palm oil* (CPO) sekitar 25%. Selain produktivitas kebun sawit yang meningkat, upaya ini membantu menjaga fungsi lahan sehingga lingkungan lebih terjaga. Kami berharap dalam jangka panjang, kebijakan untuk meningkatkan produksi dengan menjaga fungsi lahan dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasi serta menjaga keanekaragaman hayati.

PENERAPAN KINERJA KEBERLANJUTAN

Benefit

Hingga akhir tahun 2022, Perseroan berhasil membukukan laba netto sebesar Rp216 miliar, atau mengalami pertumbuhan 68,45% dibandingkan dengan tahun 2021. Perseroan juga mencatat penjualan netto sebesar Rp4,2 triliun atau 95,93% lebih rendah dari target, dan tumbuh 5,50% dibandingkan tahun 2021. Secara keseluruhan, capaian kinerja ekonomi ini didukung adanya efisiensi serta naiknya produksi dan penjualan CPO.

Guna meningkatkan kinerja internal, Perseroan menerapkan *Enterprise Resource Planning* (ERP) untuk memberikan informasi yang akurat dan memadai terkait kinerja Perseroan. Pemanfaatan ERP diharapkan dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi kegiatan operasi serta proses pengendalian dan pengawasan internal.

Social

Perseroan terus mengembangkan budaya keberlanjutan "BISA", yakni: BSP Rumah Kita **(B)**, Inisiatif dan Pemberdayaan yang Bertanggung Jawab **(I)**, Semangat Membawa Misi **(S)**, dan Adaptabilitas terhadap Perubahan dan Kemampuan Menciptakan Kemajuan **(A)**. Untuk mewujudkan budaya ini, Perseroan aktif

optimizing the utilization of processing facilities. In the process of rejuvenating plants and land conversion, we pay special attention to the use of superior oil palm seeds to increase the productivity of the nucleus and plasma estates.

Meanwhile, the use of superior seeds that have been developed through the Seed Garden nursery in collaboration with ASD Costa Rica, allows the productivity of oil palm plantations to increase without land expansion. It can reach 38 to 40 tons per hectare, with a crude palm oil (CPO) extraction rate of around 25%. In addition, this effort helps maintain land functions to preserve the environment. We hope that in the long term, policies to increase production by maintaining land functions can increase the effectiveness and efficiency of operations and protect biodiversity.

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY

Benefit

Until the end of 2022, the Company managed to record a net profit of IDR216 billion, or grew by 68.45% from 2021. The Company also recorded net sales of IDR4.2 trillion or 95.93% lower than the target and grew by 5.50% from 2021. Overall, this economic performance achievement was supported by efficiency and increased CPO production and sales.

In its efforts to improve internal performance, the Company implements Enterprise Resource Planning (ERP) to provide accurate and adequate information regarding the Company's performance. The ERP is expected to increase the effectiveness and efficiency of operations as well as internal control and oversight processes.

Social

The Company continues to develop a sustainability culture of "BISA", an Indonesian abbreviation of: BSP Rumah Kita **(B)**, Responsible Initiative and Empowerment **(I)**, Passion for Carrying Mission **(S)**, and Adaptability to Change and Ability to Create Progress **(A)**. To realize this culture, the Company actively

meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3), memastikan pelaksanaan tata kelola yang baik, serta memberdayakan masyarakat untuk bertumbuh bersama.

Pada aspek K3, Perseroan memastikan terciptanya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) untuk senantiasa menjaga kepuasan kerja karyawan melalui optimalisasi peran Departemen QHSE & Sustainability dalam melaksanakan fungsi supervisi dan koordinasi dalam pengelolaan Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) kepada semua bagian terkait sesuai dengan lingkup kerja masing-masing.

Adapun untuk kegiatan pemberdayaan masyarakat, Perseroan melalui program unggulan yang dikembangkan yaitu PERKASA melaksanakan kegiatan pada sembilan bidang pemberdayaan yaitu pendidikan, ekonomi, kesehatan, keagamaan, kepemudaan, lingkungan, infrastruktur, tanggap bencana serta donasi/publikasi. Program PERKASA dilaksanakan untuk meningkatkan partisipasi kemampuan daerah dalam menghasilkan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB). Program PERKASA juga diharapkan dapat meningkatkan status sosio-ekonomi komunitas, melalui pemberdayaan institusi masyarakat lokal. Sejalan dengan Program PERKASA, Perseroan mengembangkan yayasan pendidikan di masing-masing Unit Usaha dan hingga akhir tahun 2022, telah dibentuk 5 yayasan pendidikan. Ke depan, upaya ini diharapkan dapat memperkuat sinergi dengan masyarakat setempat sehingga tercipta kemandirian jangka panjang.

Hingga akhir tahun 2022, Perseroan telah mengeluarkan Rp8,3 miliar untuk pelaksanaan program pemberdayaan masyarakat. Perseroan juga telah melaksanakan program pengembangan masyarakat dalam bentuk kemitraan plasma dan non plasma (program Peremajaan Sawit Rakyat (PSR) dan non PSR), dengan 12.668 petani mitra dan luas areal kemitraan sebesar 19.967 Ha.

Planet

Hingga akhir tahun 2022, Perseroan mengelola lahan seluas 31.141 Ha yang telah tersertifikasi ISPO dan seluas 19.117 Ha yang telah tersertifikasi RSPO.

improves Occupational Health and Safety (OHS), ensures the implementation of good corporate governance, and empowers the community to grow together.

In the OHS aspect, the Company ensures the formation of Occupational Safety and Health (OHS) to maintain employee job satisfaction by optimizing the role of the QHSE & Sustainability Department in carrying out the supervisory and coordination functions in Environmental, Social and Governance (ESG) management for all relevant sections with their respective scope of work.

As for community empowerment activities, the Company's flagship program, PERKASA, carries out activities in nine areas of empowerment, namely education, economy, health, religion, youth, environment, infrastructure, disaster response, and donations/publications. The PERKASA program aims to increase regional capacity participation in generating Gross Regional Domestic Product (GRDP). The PERKASA program expects to improve the community's socio-economy by empowering local community institutions. In line with the PERKASA Program, the Company has developed educational foundations in each Business Unit and has established five education foundations by the end of 2022. Going forward, we hope this effort will strengthen synergies with local communities to create long-term self-sufficiency.

Until the end of 2022, the Company has spent IDR8.3 billion for community empowerment program implementation. The Company has also implemented community development programs in plasma and non-plasma partnerships, namely Smallholder Oil Palm Replanting (PSR) and non-PSR programs, with 12,668 partner farmers and a partnership area of 19,967 Ha.

Planet

Until the end of 2022, the Company has managed 31,141 Ha of ISPO certified land and 19,117 Ha which has been RSPO certified.

Selain itu, Perseroan melestarikan keanekaragaman hayati dengan mengalokasikan lahan seluas 63 Ha sebagai area konservasi flora dan fauna langka, area penyerapan air, serta kawasan pendidikan. Selain mengembangkan dan menjaga areal konservasi, Perseroan juga melakukan identifikasi, pengelolaan dan pemantauan secara berkala atas kawasan bernilai konservasi tinggi (*high conservation value/HCV*) seluas 3.303 Ha.

Sebagai komitmen Perseroan dalam mencegah kebakaran hutan dan lahan (*karhutla*), berbagai upaya terintegrasi dan kolaborasi terus dilakukan Perseroan dengan para pemangku kepentingan antara lain melalui kerja sama dengan multipihak, pemenuhan sumberdaya manusia yang cepat tanggap dan berkompeten, pemenuhan sarana dan prasarana pengendalian kebakaran, serta penyediaan sistem peringatan dan deteksi dini bahaya kebakaran. Hingga akhir 2022, tidak ada kebakaran lahan yang terjadi di area operasional Perseroan.

Kami menyadari bahwa proses produksi yang kami lakukan banyak memerlukan energi dan mengeluarkan emisi, hingga meningkatkan potensi dampak negatif perubahan iklim. Untuk itu, Perseroan meningkatkan intensitas energi yang digunakan agar lebih efisien. Hingga akhir 2022, kami mencatat adanya kenaikan emisi gas rumah kaca (GRK) sebesar 6,88% atau sebesar 1.907 ton CO₂eq dibandingkan tahun sebelumnya disebabkan oleh proses produksi dan pengangkutan. Sementara, jumlah penggunaan energi adalah sebesar 65.516 GJ, turun 41,50% dari tahun 2021, hasil dari efisiensi proses produksi dan penggunaan energi terbarukan melalui pemanfaatan energi biomassa. Biomassa yang dimanfaatkan adalah berasal dari cangkang dan fiber.

Pada tahun 2022, dalam rangka pengembangan energi terbarukan dan untuk mengurangi emisi GRK, Perseroan melakukan inisiasi pembangunan proyek pabrik Biogas/Bio-CNG dan pengembangan sistem *Composting* melalui pemanfaatan POME. Pembangunan pabrik Biogas/Bio-CNG Perseroan bekerjasama dengan konsultan melalui mekanisme kerjasama *Build Own Operate Transfer* (BOOT).

As its effort in biodiversity conservation, the Company has allocated 63 hectares of land as a conservation area for rare flora and fauna, a water absorption area, and an educational area. In addition, the Company also regularly identifies, manages, and monitors high conservation value (HCV) areas of 3,303 Ha.

As the Company's commitment to preventing forest and land fires (*karhutla*), the Company continues to carry out various integrated and collaborative efforts with stakeholders, including through multi-stakeholder cooperation, responsive and competent human resources, adequate fire control facilities and infrastructure, and provision of warning systems and early detection of fire hazard. Until the end of 2022, there were no land fires occurring in the Company's operational areas.

We recognize that our production process requires substantial amounts of energy and produces emissions, which increases the potential negative impacts of climate change. Therefore, the Company increases the intensity of energy used to make it more efficient. Until the end of 2022, we recorded an increase in greenhouse gas (GHG) emissions of 6.88% or 1,907 tons CO₂eq compared to the previous year due to the production and transportation processes. Meanwhile, total energy use was 65,516 GJ, down 41.50% from 2021, as a result of the efficient production process and the use of renewable energy from biomass generated from shells and fiber.

In 2022, in developing renewable energy and reducing GHG emissions, the Company initiated the construction of a Biogas/Bio-CNG factory project and the development of a composting system through the use of POME. The Company's Biogas/Bio-CNG plant construction is carried out with the Build Own Operate Transfer (BOOT) cooperation mechanism.

Strategi Mencapai Target

Kami selalu merumuskan target dan strategi dengan memperhatikan kondisi pasar global dan kebijakan Pemerintah, serta kebutuhan pemangku kepentingan. Peran sawit sebagai sumber energi terbarukan terus meningkat dan menjadi prospek usaha yang baru bagi Perseroan.

Pemerintah menerapkan program mandatori biodiesel B30 (campuran 30% *fatty acid methyl ester*/FAME dengan 70% bahan bakar solar). Selanjutnya, Pemerintah menargetkan penggunaan biodiesel B40, dimulai pada Oktober 2022.

Selain itu, Pemerintah juga berkomitmen untuk melakukan peremajaan (*replanting*) seluas 180 ribu hektar kebun kelapa sawit milik petani dengan penggunaan benih unggul. Hal ini menjadi prospek usaha yang positif bagi Perseroan, sejalan dengan strategi pemanfaatan benih unggul. Diharapkan semua strategi ini menjadi langkah efektif untuk mencapai target kinerja keberlanjutan.

Apresiasi

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan apresiasi kepada semua pemangku kepentingan atas dukungan, kerja sama, dan kepercayaan yang diberikan kepada Perseroan. Kami berharap agar sinergi yang terjalin dapat terus diperkuat untuk mencapai keberhasilan bersama, terutama dalam kinerja LST yang akan berdampak positif pada ketahanan finansial. Mari kita mempererat kolaborasi, meningkatkan koordinasi, dan menciptakan harmoni dalam menjaga bumi kita lestari.

Strategy to Reach the Target

We have always formulated targets and strategies by considering global market conditions and Government policies, as well as the stakeholders' needs. The use of palm oil as a renewable energy source continues to rise and becomes a new business prospect for the Company.

The government implements a mandatory B30 biodiesel program (a mixture of 30% fatty acid methyl ester/FAME with 70% diesel fuel). The Government has set a target for the B40 biodiesel use starting October 2022.

In addition, the Government is also committed to replanting 180 thousand hectares of oil palm plantations owned by farmers using superior seeds. This is a positive business prospect for the Company, in line with the strategy of utilizing superior seeds. It is hoped that all of these strategies will become effective steps to achieve sustainability performance targets.

Appreciation

We thank all stakeholders and would like to give our appreciation for the support, cooperation, and trust given to the Company. We hope our synergy will continue to strengthen to reach our shared achievements, especially in ESG performance, which will positively impact financial security. Let us strengthen our collaboration, improve coordination, and create harmony to keep our earth sustainable.

Jakarta, April 2023



Bayu Irianto

Direktur Utama

President Director



Tentang Laporan Keberlanjutan dan Pelibatan Pemangku Kepentingan

About the Sustainability Report and Stakeholder Engagement

PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk (Perseroan atau BSP) membuat Laporan Keberlanjutan sebagai media komunikasi kepada pemangku kepentingan terkait pengungkapan penerapan praktik keberlanjutan, pengelolaan aspek ekonomi, LST, dan kinerja keberlanjutan. Laporan ini dibuat dalam periode tahunan, dengan data dan informasi dari 1 Januari - 31 Desember 2022 disertai tren data 2 tahun sebelumnya pada tabel. [\[2-1, 2-3\]](#)

Dalam menyusun Laporan Keberlanjutan, terdapat beberapa standar dan peraturan yang digunakan, antara lain:

1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 dan SE OJK No.16/SEOJK.04/2021.
2. Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021.

Seluruh informasi dan data yang disajikan pada laporan ini bersumber dari kinerja internal Perseroan dan entitas anak usaha. Informasi dan data terkait kinerja keuangan bersumber dari Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan dan entitas anak usaha. Terdapat pernyataan kembali (*restatement*) informasi dari laporan sebelumnya, yaitu pada data petani mitra Peremajaan Sawit Rakyat (PSR), survei kepuasan konsumen, dan jumlah pemakaian air karena adanya perubahan metode. Hingga tahun 2022, Perseroan belum melakukan proses verifikasi (*assurance*), namun pihak manajemen dan Direksi telah melakukan verifikasi atas seluruh data dan informasi yang disajikan pada laporan. [\[2-2, 2-4, 2-5\]](#)

Selama tahun 2022, Perseroan tidak menerima tanggapan atas lembar umpan balik atas laporan keberlanjutan yang diterbitkan sebelumnya. Meskipun demikian, Perseroan terus melakukan evaluasi dan peningkatan guna penyampaian laporan yang lebih baik kedepannya.

PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk, referred to as the Company or BSP, prepares the Sustainability Report as a medium of communication to stakeholders regarding disclosure of the implementation of sustainability practices, management of economic aspects, ESG, and sustainability performance. We prepared this report annually, with data and information from January 1 to December 31, 2022, complemented by data trends for the previous two years in the table. [\[2-1, 2-3\]](#)

In preparing this Sustainability Report, we used several standards and regulations as references, as follows:

1. Regulation of the Financial Services Authority (POJK) No.51/POJK.03/2017 and Circular Letter of the Financial Services Authority (SE OJK) No.16/SEOJK.04/2021.
2. Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021.

The sources of all information and data presented in this report were from the internal performance of the Company and its subsidiaries. Meanwhile, the financial performance information and data were sourced from the Consolidated Financial Statements of the Company and its subsidiaries. There are restatements of information from previous reports, namely on the data of PSR smallholder farmers, consumer satisfaction survey, and the total of water usage due to changes in methods. Until 2022, the Company has not performed an assurance process, however, the management and the Board of Directors have verified all data and information presented in the report. [\[2-2, 2-4, 2-5\]](#)

During 2022, the Company did not receive responses from the feedback form for the previous published sustainability report. Nonetheless, the Company continues to evaluate and improve in order to deliver better reports in the future.

TOPIK MATERIAL

Perseroan telah menentukan topik material yaitu topik-topik yang relevan dengan konteks keberlanjutan di BSP, memiliki dampak pada kinerja Perseroan, serta menjadi perhatian pemangku kepentingan. Selain itu, topik material yang ditentukan terbentuk dari isu-isu signifikan dalam pengelolaan aspek ekonomi, LST, dan hak asasi manusia (HAM).

Tidak ada perubahan topik material yang disajikan pada Laporan Keberlanjutan tahun 2022. Topik material ditentukan dari hasil diskusi yang dilakukan oleh manajemen BSP dari perwakilan masing-masing fungsi. Direksi dan Dewan Komisaris terlibat dalam memantau penentuan topik material hingga penerbitan Laporan Keberlanjutan. [3-1]

Topik Material dan Isu Keberlanjutan [3-2]

Material Topics and Sustainability Issues

MATERIAL TOPICS

The Company has determined material topics, which are topics relevant to the sustainability context at BSP, have an impact on the Company's performance, and are of concern to stakeholders. In addition, the established material topics are resulted from significant issues in the management of economic, ESG, and human rights aspects.

There were no changes to the material topics presented in the 2022 Sustainability Report. Material topics were determined from the conclusions of discussions conducted by BSP management with representatives of each function. The Board of Directors and Board of Commissioners were involved in monitoring the determination of material topics up to the publication of the Sustainability Report.. [3-1]

Isu Keberlanjutan Sustainability Issues	Dampak pada Pemangku Kepentingan Impacts on Stakeholders
Topik Material: Kinerja Ekonomi Material Topic: Economic Performance - Nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan - Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya - Bantuan finansial yang diterima dari Pemerintah - Economic value generated and distributed. - Obligations of defined benefit pension plans and other pension plans - Financial assistance from the Government	Internal: Pemegang Saham, Karyawan Eksternal: Pemerintah, Masyarakat, Media Internal: Shareholders, Employees External: Government, Community, Media
Topik Material: Limbah, Air dan Efluen, Energi, Emisi, serta Keanekaragaman Hayati Material Topic: Waste, Water and Effluents, Energy, Emissions, and Biodiversity - Dampak signifikan dan pengelolaannya terkait limbah - Timbulan limbah - Pengambilan, pembuangan, dan konsumsi air - Upaya pengelolaan efluen - Konsumsi energi dan intensitas energi - Upaya efisiensi energi - Penggunaan energi terbarukan - Intensitas emisi - Upaya pengurangan emisi - Mencegah kebakaran hutan dan lahan - Menjaga lokasi perkebunan yang memiliki nilai konservasi tinggi - Significant impacts and the management of waste - Waste generation - Water withdrawal, disposal, and consumption - Effluent management procedures - Energy consumption and intensity - Energy efficiency measures - Renewable energy utilizations - Emission intensity - Emission reduction efforts - Preventing forest and land fires - Preserving plantation areas with high conservation value	Internal: Karyawan Eksternal: Masyarakat, Lembaga Swadaya Masyarakat, Pemerintah, Media Internal: Employees External: Communities, Non-governmental Organization, Government, Media

Isu Keberlanjutan Sustainability Issues	Dampak pada Pemangku Kepentingan Impacts on Stakeholders
Topik Material: Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta Komunitas Lokal Material Topic: Occupational Health and Safety (OHS) and Local Communities - Dampak operasional terhadap masyarakat sekitar - Program pengembangan masyarakat lokal - Proses pengaduan keluhan masyarakat - Operational impact on surrounding local communities - Local community development program - Public complaints procedures	Internal: Karyawan Eksternal: Masyarakat, Lembaga Swadaya Masyarakat, Pemerintah, Media Internal: Employees External: Communities, Non-governmental Organization, Government, Media
Topik Material: Rantai Pasokan dan Etika Bisnis Material Topic: Supply Chain and Business Ethics - Kualitas dan kuantitas produksi - Jumlah pemasok lokal dan nilai pengadaan - Kebijakan antikorupsi dan pelatihan/sosialisasi antikorupsi - Tindak lanjut terhadap pengaduan kasus korupsi - Kebijakan terkait anti-persaingan, praktik <i>anti-trust</i>, dan monopoli - Production quality and quantity - Total of local suppliers and procurement value - Anti-corruption policy and training/dissemination - Follow-ups on complaints of corruption cases - Policies concerning anti-competition, anti-trust practices, and monopoly	Internal: Karyawan Eksternal: Masyarakat, Lembaga Swadaya Masyarakat, Pemerintah, Media, Mitra Bisnis/Pemasok Internal: Employees External: Communities, Non-governmental Organization, Government, Media, Business Partners/Suppliers

PENGELOLAAN TOPIK MATERIAL [3-3]

Pengelolaan terhadap topik material diuraikan mengenai dampak positif maupun negatif dari masing-masing topik bagi Perseroan maupun pemangku kepentingan, kebijakan terkait, strategi, upaya maupun kegiatan yang dilaksanakan untuk mengelola topik material. Selain itu, Perseroan juga menyampaikan hasil evaluasi manajemen dan informasi capaian kinerja per masing-masing topik. Informasi mengenai pengelolaan topik material terdapat pada bab-bab terkait.

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [2-25, 2-29]

Bagi Perseroan, pemangku kepentingan menjadi pihak yang berhubungan atau memiliki kepentingan dengan aktivitas Perseroan. Departemen Investor Relations bertanggung jawab penuh atas pengelolaan pemangku kepentingan.

MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS [3-3]

The management of material topics describes the positive and negative impacts of each topic for the Company and stakeholders, related policies, strategies, efforts, and activities to manage material topics. In addition, the Company also discloses the results of management evaluations and information on performance achievements of each topic. Information regarding the management of material topics can be found in the relevant chapters.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT [2-25, 2-29]

For the Company, stakeholders are parties that are connected with or have an interest in the Company's activities. The Investor Relations Department is fully responsible for stakeholder management.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Topik Kunci dan Isu Signifikan Key Topics and Significant Issues	Metode dan Frekuensi Pelibatan Engagement Methods and Frequency	Respons dan Tindak Lanjut Perseroan Company Response and Follow-Ups
Pemegang Saham Shareholders	- Kinerja Perseroan - Penerapan tata kelola Perseroan - Company performance - Implementation of good corporate governance	- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) minimal satu tahun sekali <i>Public expose</i> minimal satu tahun sekali - General Meeting of Shareholders (GMS) at least once a year - Public expose at least once a year	- Penyampaian laporan kinerja secara berkala - Membuat Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, dan Laporan Keberlanjutan - Menyelenggarakan RUPS dan <i>public expose</i> - Menerapkan GCG dan melakukan <i>assessment</i> GCG - Periodic performance reports - Preparing Annual Report, Financial Statements and Sustainability Report - Organizing GMS and public expose - Implementing GCG and conducting GCG assessments
Karyawan Employees	- Pengembangan karier - Pendidikan dan pelatihan - Perjanjian Kerja Bersama (PKB) - Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) - Kesejahteraan karyawan - Career development - Education and training - Collective Labor Agreement (CLA) - Occupational Health and Safety (OHS) - Employee welfare	- Komunikasi dengan serikat pekerja minimal satu bulan sekali <i>Gathering</i> karyawan sesuai kebutuhan - Survei kepuasan karyawan setiap tahun - Penilaian kinerja karyawan setiap tahun - Communication with the trade union at least once a month - Employee gathering as needed - Annual employee satisfaction survey - Annual employee performance assessment	- Pertemuan serikat pekerja - Analisis saluran pengaduan - Menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan bagi karyawan - Penerapan protokol kesehatan selama masa pandemi COVID-19 - Melakukan sosialisasi kebijakan K3 - Trade union meetings - Complaint channel analysis - Organizing education and training programs for employees - Implementation of health protocols during the COVID-19 pandemic - Dissemination of OHS policies
Pemerintah Government	- Kinerja Perseroan - Ketaatan pada regulasi yang berlaku - Pembayaran pajak - Melaporkan laporan keuangan, tahunan dan laporan lainnya - Company performance - Compliance with applicable regulations - Payment of taxes - Publishing financial statements, annual and other reports	- Pelaporan sesuai peraturan perundangan - Keterbukaan informasi melalui sistem pelaporan OJK-IDX, sesuai peraturan - Reporting in accordance with laws and regulations - Disclosure of information through the OJK-IDX reporting system, according to regulations	- Mematuhi peraturan - Membuat laporan keuangan, tahunan dan laporan lainnya - Comply with regulations. - Preparing financial statements, annual and other reports

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Topik Kunci dan Isu Signifikan Key Topics and Significant Issues	Metode dan Frekuensi Pelibatan Engagement Methods and Frequency	Respons dan Tindak Lanjut Perseroan Company Response and Follow-Ups
Masyarakat Community	• Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan • Kepatuhan dalam pengelolaan dampak dari kegiatan operasional • Implementation of social and environmental responsibility programs • Compliance in managing the impact of operations.	• Musyawarah dengan masyarakat di sekitar wilayah kegiatan operasional sesuai kebutuhan • Mendapatkan dan memperbarui sertifikasi terkait lingkungan • Deliberations with the community around the area of operations as needed. • Obtain and renew environmental certifications.	• Melaksanakan program TJSL di sekitar wilayah kegiatan operasional • Mematuhi peraturan yang berlaku • Mendapatkan PROPER Biru di Unit Sumut 1 (BSP), Sumbar (BPP), Jambi 1 (AMM), Jambi 2 (SNP), dan Bengkulu (AM) • Carry out the CSR programs around the operational area • Comply with applicable regulations. • Earn Blue PROPER in North Sumatra 1 (BSP), West Sumatra (BPP), Jambi 1 (AMM), Jambi 2 (SNP), and Bengkulu (AM) Units
Media Media	• Kinerja Perseroan • Informasi kegiatan Perseroan • Company performance • Information on the Company's activities	• Siaran pers dan <i>media relation</i> sesuai kebutuhan • Press releases and media relations as needed.	• Meningkatkan kinerja Perseroan • Improve the Company's performance
Pemasok Suppliers	• Praktik pengadaan • Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) • Procurement practices • Occupational Health and Safety (OHS)	• Pertemuan untuk membahas kerja sama yang adil dan transparan • Melaksanakan komunikasi melalui <i>Focus Group Discussion</i> (FGD), pertemuan formal, <i>email</i>, secara kebutuhan • Meetings to discuss fair and transparent cooperation. • Communicate through FGDs, formal meetings, emails, as needed.	• Menjaga komunikasi yang efektif • Sistem pengadaan yang jelas • Maintain effective communication • A clear procurement system
Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) Non-Governmental Organization (NGO)	• Dampak kegiatan operasional Perseroan • Impact of the Company's operations	• Melakukan dialog dengan perwakilan masyarakat sesuai kebutuhan • Program kemasyarakatan sesuai kebutuhan • Conduct dialogue with community representatives as needed. • Community programs as needed.	• Menjaga hubungan baik dengan LSM • Analisis saluran pengaduan • Maintain good relations with NGOs. • Complaint channel analysis



01

Sekilas Perseroan
Company at A Glance

PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk berkomitmen menjalankan usaha agro terpadu. BSP bergerak di bidang usaha perkebunan kelapa sawit dan produk minyak sawit serta turunannya; bidang usaha pengolahan produk oleokimia; serta bidang usaha perkebunan karet dan pengolahan produk karet alam dan turunannya. Produksi CPO dan PK dari BSP dihasilkan dari pasokan tandan buah segar (TBS) yang berasal dari kebun nukleus, kebun plasma, serta pembelian dari pihak ketiga. Perseroan mengoperasikan 5 pabrik minyak kelapa sawit, 3 pabrik pengolahan produk karet alam, 1 pabrik pengolahan dalam segmen Oleokimia, 1 pabrik penyulingan (*refinery*), dan 1 pabrik pengolahan inti sawit (*Kernel Crushing Plant/KCP*).

PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk is committed to running an integrated agrobusiness. BSP is engaged in the oil palm plantations, palm oil products and their derivatives; oleochemical product processing business sector; as well as rubber plantations and processing of natural rubber products and their derivatives. BSP's crude palm oil (CPO) and palm kernel (PK) production originated from the supply of fresh fruit bunches (FFB) from nucleus and plasma plantations, as well as purchases from third parties. The Company operates 5 palm oil mills, 3 natural rubber processing plants, 1 Oleochemicals processing plant, 1 refinery, and 1 palm Kernel Crushing Plant (KCP).

KONTAK PELAPORAN [2-3]
REPORTING CONTACT [2-3]

Irham Noval

QHSE & Sustainability Head

PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk
Head Office/Plantation
Jl. Ir. H. Juanda
Kisaran, Kabupaten Asahan 21202
Sumatra Utara, Indonesia.
Tel : +62 623 414 34
Fax : +62 623 410 66

Corporate Center - Jakarta
Komplek Rasuna Epicentrum
Bakrie Tower 19th Floor
Jl. H.R. Rasuna Said
Jakarta 12960, Indonesia.
Telp : +62-21 2994 1286-87
Fax : +62-21 2994 1752
Situs | Website: www.bakriesumatera.com
E-mail : sr.csr@bakriesumatera.com



Visi, Misi, Nilai Inti, dan Kebijakan Keberlanjutan

Vision, Mission, Core Values and Sustainability Policy

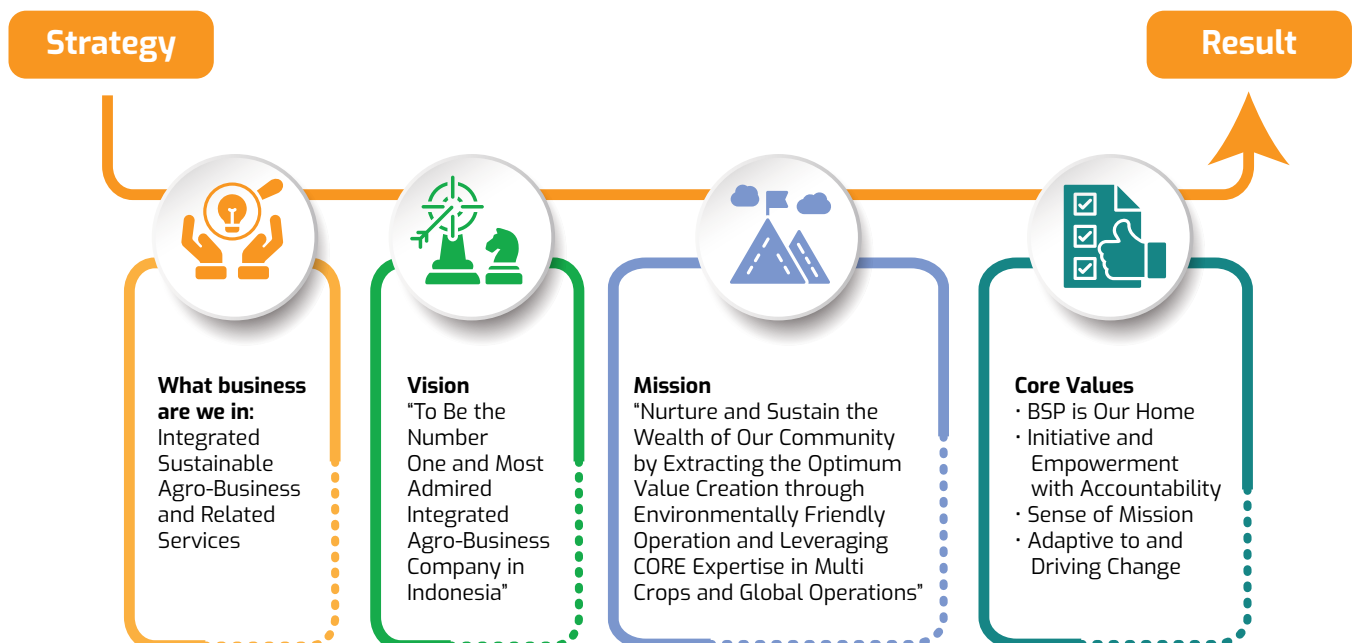


Focus Strategies: Palm & Rubber

1. Develop Right Land with Suitable Climate
2. Nurture the Right Organization and Talent Pool
3. Build & Maintain Right Infrastructure
4. Attain High Yield and Lowest Competitive Cost Position
5. Partner with Reputable Funding Resources
6. Leverage and Expand Sizeable Land Bank
7. Adapt Applied Technology (R&D)

Focus Strategies: OLEO

1. Develop & Sustain Operational Excellence
2. Nurture the Right Organization and Talent Pool
3. Extend Strategic Sourcing Partners & Alternatives
4. Deliver Promised Service Rate
5. Consistently Comply with Industry Standard
6. Partner with Reputable Funding Resources (in line with Long Range Financial Road Map)
7. Retain and Acquire Global Brand Endorser(s)



Informasi lebih lengkap terkait Nilai Inti Perseroan dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan situs Perseroan.

More detailed information regarding the Company's Core Values can be viewed in the Annual Report and the Company's website.

Perseroan telah menyusun rencana strategis dalam menjalankan kegiatan operasional secara bertahap untuk mendukung kegiatan proses bisnis berkelanjutan melalui penerapan keseimbangan kinerja ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola yang baik. Untuk mendukung hal tersebut, Perseroan telah menetapkan Komitmen dan Kebijakan Keberlanjutan. [2-22, 2-23, 2-24]

Perseroan merumuskan Komitmen Keberlanjutan menjadi "**BSP**", singkatan dari **Benefit** (kinerja ekonomi), **Social** (kinerja sosial), **Planet** (kinerja lingkungan) yang meliputi:



Benefit

- Mengembangkan keberlanjutan Perusahaan dan pemangku kepentingan.
- Menciptakan nilai optimal melalui kegiatan operasional dan memanfaatkan keahlian kunci.



Social

- Menumbuhkan dan meningkatkan kesejahteraan internal dan eksternal.
- Mengembangkan hubungan saling menguntungkan antara Perusahaan dan pemangku kepentingan.



Planet

- Memenuhi peraturan dan standar pengelolaan perkebunan dan industri secara lestari.
- Mengoptimalkan kegiatan operasional yang ramah lingkungan.

Komitmen Keberlanjutan diturunkan menjadi sebuah Kebijakan Keberlanjutan yakni "NDPE", singkatan dari *No Deforestation, No Peat, No Exploitation, dan Transparency* yang meliputi:

- Tidak Ada Deforestasi.
- Tidak Ada Pembangunan di Lahan Gambut.
- Tidak Ada Eksploitasi Orang atau Masyarakat.
- Transparansi.

The Company has developed a strategic intent to carry out its operations in stages to support sustainable business process activities through the implementation of a balance of economic, social, environmental, and good governance performance. To support this, the Company has established a Sustainability Commitment and Policy. [2-22, 2-23, 2-24]

The Company formulated the Sustainability Commitment into "**BSP**", an abbreviation of **Benefit** (economic performance), **Social** (social performance), and **Planet** (environmental performance) which encompass:



Benefit

- Developing the sustainability of the Company and stakeholders.
- Creating optimal value through operations and leveraging key expertise.



Social

- Fostering and improving internal and external well-being.
- Establishing mutually beneficial relationships between the Company and stakeholders.



Planet

- Complying with regulations and standards for sustainable plantation and industrial management.
- Optimizing environmentally friendly operations.

The Sustainability Commitment is further translated into a Sustainability Policy called NDPE, an abbreviation for:

- No Deforestation.
- No Development on Peatlands.
- No Exploitation of People or Community.
- Transparency.

Ikhtisar Keberlanjutan

Sustainability Overview



Benefit



Penjualan Neto (Rp juta)

Net Sales (IDR million)

2022 : 4.189.330
2021 : 3.971.114
2020 : 2.506.717

Δ% 2021-2022
5,50%



Labarugi) - Neto (Rp juta)

Net Profit (loss) (IDR million)

2022 : 216.770
2021 : 128.686
2020 : (768.300)

Δ% 2021-2022
68,45%

Sawit | Palm



Tandan Buah Segar (TBS) yang Dipanen (Ton)

Harvested Fresh Fruit Bunch (FFB) (Tons)

2022 : 376.655
2021 : 377.447
2020 : 382.757

Δ% 2021-2022
(0,21%)



Inti Sawit (Ton)

Palm Kernel (PK) (Tons)

2022 : 36.488
2021 : 29.361
2020 : 24.230

Δ% 2021-2022
24,28%



Minyak Sawit (Ton)

Crude Palm Oil (CPO) (Tons)

2022 : 154.701
2021 : 125.980
2020 : 112.274

Δ% 2021-2022
22,80%



Karet | Rubber

Getah (lateks) yang Dipanen (Ton)

Harvested Latex (Tons)

2022 : 12.904
2021 : 15.242
2020 : 16.746

Δ% 2021-2022
(15,34%)

Oleokimia | Oleochemical



Fatty Acid (Ton)

Fatty Acid (Tons)

2022 : 29.393
2021 : 84.750
2020 : 79.600

Δ% 2021-2022
(65,32%)



Glycerin (Ton)

Glycerin (Tons)

2022 : 5.337
2021 : 10.400
2020 : 9.800

Δ% 2021-2022
(48,68%)



Fatty Alcohol (Ton)

Fatty Alcohol (Tons)

2022 : 14.021
2021 : 28.950
2020 : 27.400

Δ% 2021-2022
(51,57%)



KCP (Ton)

KCP (Tons)

2022 : 61.399
2021 : -
2020 : -

Δ% 2021-2022
-



Sosial Social



Petani Mitra Inti-Plasma Core-plasma farmers

2022	2021	2020
14.975 Ha	14.975 Ha	14.975 Ha
10.539 Orang people	10.539 Orang people	10.539 Orang people



Petani Mitra Peremajaan Sawit Rakyat (PSR)/Non PSR Palm Replanting (PSR)/Non PSR smallholder farmers

2022	2021	2020
4.992 Ha	2.236 Ha	616 Ha
2.129 Orang people	821 Orang people	260 Orang people



Realisasi Anggaran Program Comdev (Rp juta) Comdev program budget realization (IDR million)

2022	2021	2020
8.323	7.361	6.256



Planet



Pengurangan Konsumsi Energi (GJ) Energy Consumption Reduction (GJ)

2022	2021	2020
65.516	111.988	103.201



Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (Ton CO₂eq) Greenhouse Gas Emission Reduction (Tons CO₂eq)

2022	2021	2020
29.617	27.710	27.426



Pengurangan Limbah Waste Reduction Padat (Ton) | Solid (Tons)

2022	2021	2020
319.690	234.844	216.615

Cair (m³) | Liquid (m³)

2022	2021	2020
756.384	534.910	524.582

B3 (Ton) | Hazardous (Tons)

2022	2021	2020
192	135	132



Area HCV (Ha) HCV Area (Ha)

2022	2021	2020
3.303	1.130	1.130

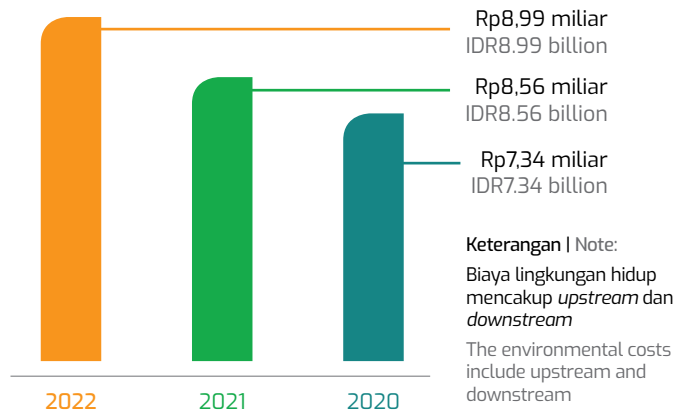


Area Konservasi (Ha) Conservation Area (Ha)

2022	2021	2020
63	63	63



Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs

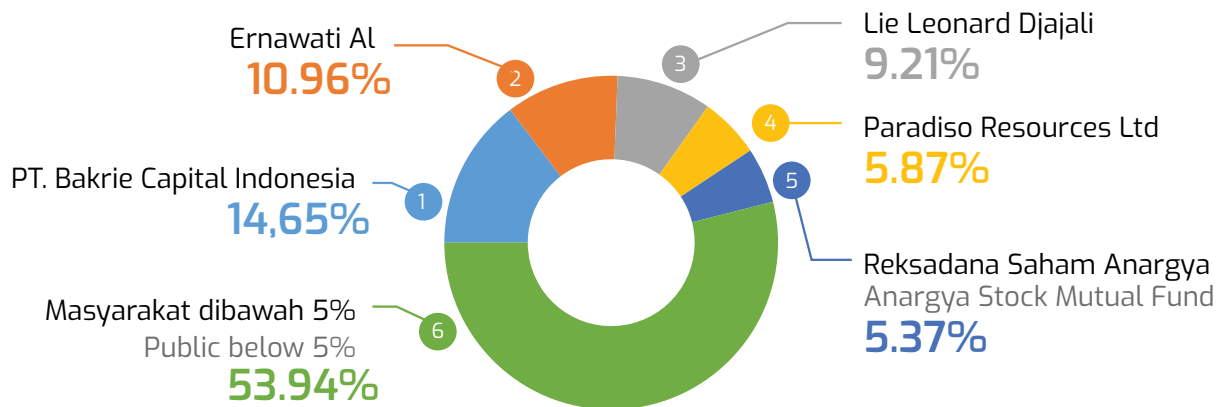


Skala Organisasi Organization Scale

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah Karyawan Total of Employees	Orang People	9.729	10.223	10.645
Jumlah Pabrik Total of Plants/Mills				
• Minyak Kelapa Sawit Palm Oil	Pabrik Plants/Mills	5	5	5
• Karet Alam Natural Rubber		3	3	3
• Oleokimia Oleochemical		1	4	4
Penjualan Neto Net Sales	Rp juta IDR million	4.189.330	3.971.114	2.506.717
Jumlah Kapitalisasi Total Capitalization				
Jumlah Liabilitas Total Liabilities		10.496.922	15.151.341	14.586.549
Jumlah Ekuitas (Defisiensi Modal) Total Equity (Capital Deficiency)	Rp juta IDR million	(5.956.620)	(6.892.884)	(7.010.459)
Jumlah Aset Total Assets		4.540.302	8.258.457	7.576.090
Sawit Palm				
Tandan Buah Segar (TBS) yang Dipanen Harvested Fresh Fruit Bunch (FFB)		376.655	377.447	382.757
Minyak Sawit Crude Palm Oil (CPO)	Ton Tons	154.701	125.980	112.274
Inti Sawit Palm Kernel (PK)		36.488	29.361	24.230
Karet Rubber				

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Getah (lateks) yang Dipanen Harvested Latex (FFB)	Ton Tons	12.904	15.242	16.746
Oleokimia Oleochemical				
Fatty Acid		29.393	84.750	79.600
Fatty Alcohol	Ton Tons	14.021	28.950	27.400
Glycerin		5.337	10.400	9.800
KCP		61.399	-	-

Kepemilikan Saham Shareholding



Sertifikasi Certifications

Sertifikasi Certifications	Unit Usaha Business Unit	Pemberi Sertifikasi Certifier	Periode Berlaku Validity Period
ISPO	Sumut 1 (BSP)	TUV Nord	18-12-2021 s.d 16-05-2025
	Jambi 1 (AMM)	Bureau Veritas Indonesia	19-08-2020 s.d 18-08-2025
	Jambi 1 (AGW)	Bureau Veritas Indonesia	10-09-2020 s.d 09-09-2025
	Sumbar (BPP)	TUV Nord	25-10-2021 s.d 16-06-2025
	Jambi 2 (SNP)	TUV Nord	19-07-2022 s.d 18-07-2026
RSPO	Sumut 1 (BSP)	TUV Rheinland Indonesia	30-10-2021 s.d 13-06-2026
	Jambi 1 (AGW/AMM)	Control Union	07-12-2022 s.d 27-08-2027
	Oleo (DSIP)	Control Union	28-04-2020 s.d 27-04-2025

Sertifikasi Certifications	Unit Usaha Business Unit	Pemberi Sertifikasi Certifier	Periode Berlaku Validity Period
SMK3	Sumut 1 (BSP)	Kemnaker RI	29-03-2022 s.d 28-03-2025
	Jambi 1 (AGW/AMM)	Kemnaker RI	29-03-2019 s.d 28-03-2022
ISO 9001:2015 (SNI ISO 9001:2015)	Sumut 1 (BSP)	TUV Rheinland Indonesia	18-08-2021 s.d 14-08-2024
	Oleo (DSIP)	TUV Rheinland Indonesia	11-12-2021 s.d 10-12-2024
	Oleo (DAIP)	TSI Sertifikasi Internasional	25-12-2022 s.d 24-12-2025
ISO 14001:2015	Sumut 1 (BSP)	TUV Rheinland Indonesia	22-04-2020 s.d 21-04-2023
SPPT SNI (SIR dan RSS)	Sumut 1 (BSP)	Balai Sertifikasi Indonesia	20-01-2022 s.d 19-01-2026
	Bengkulu (AM)	Badan Standarisasi Nasional	31-10-2019 s.d 30-10-2022
PROPER Biru	Sumut 1 (BSP)	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI	2021 - 2022
	Sumbar (BPP)		2021 - 2022
	Jambi 1 (AMM)		2021 - 2022
	Jambi 2 (SNP)		2021 - 2022
	Bengkulu (AM)		2021 - 2022
	Lampung (HIM)		2021 - 2022
	Oleo (SIP)		2021 - 2022
ISO 22000:2018	Oleo (DAIP)	TSI Sertifikasi Internasional	25-12-2022 s.d 24-12-2025
Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP)	Oleo (DSIP)	TSI Sertifikasi Internasional	10-01-2022 s.d 09-01-2025
	Oleo (DAIP)		25-12-2022 s.d 24-12-2025
Good Manufacturing Practice (GMP)	Oleo (DSIP)	TSI Sertifikasi Internasional	10-01-2022 s.d 09-01-2025
	Oleo (DAIP)		25-12-2022 s.d 24-12-2025
GMP +B2 Produksi Bahan Pakan	Oleo (DSIP)	Sucofindo	15-10-2021 s.d 30-09-2024
Halal	Oleo (DAIP)	LPPOM MUI	28-12-2022 s.d 27-12-2026
Kosher	Oleo (DSIP)	Orthodox Union	19-09-2022 s.d 31-08-2023
	Oleo (DAIP)	Orthodox Union	30-11-2022 s.d 30-11-2023

Keanggotaan pada Asosiasi [2-28] Association Membership

Nama Asosiasi Association Name	Posisi Position
Nasional National	
- Gabungan Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Indonesian Palm Oil Association - Gabungan Pengusaha Karet Indonesia (GAPKINDO) Rubber Association of Indonesia - Asosiasi Produsen Oleochemical Indonesia (APOLIN) Indonesian Oleochemical Manufacturer Association (IOMA) - Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) Indonesia Public Listed Companies Association - Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) The Employers' Association of Indonesia	Anggota Member
Internasional International	
- Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) - The ASEAN Oleochemical Manufacturers Group (AOMG)	Anggota Member

KAPASITAS PRODUKSI

Perseroan beroperasi di Indonesia dengan cakupan 8 perkebunan sawit dan 5 pabrik CPO, 3 perkebunan dan pabrik pengolahan karet, 1 pabrik pengolahan Oleokimia, 1 pabrik penyulingan (*refinery*), dan 1 pabrik pengolahan inti sawit (*Kernel Crushing Plant/KCP*).

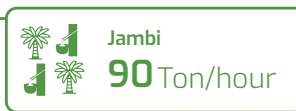
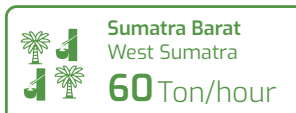
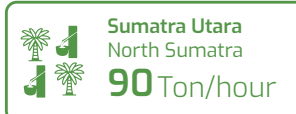
PRODUCTION CAPACITY

The Company operates in Indonesia with a total of 8 oil palm plantations and 5 CPO mills, 3 rubber plantations and processing plants, 1 Oleochemicals processing plant, 1 refinery, and 1 palm Kernel Crushing Plant (KCP).

DOWNSTREAM



UPSTREAM



Area Tertanam Kebun Kelapa Sawit (Ha)

Planted Area of Oil Palm Estates (Ha)

Lokasi Location	2022	2021	2020
Inti Nucleus			
Sumatra Utara North Sumatra	18.104	17.850	17.862
Sumatra Barat West Sumatra	10.906	10.906	10.906
Jambi	7.170	7.175	7.180
Kalimantan Selatan South Kalimantan	411	411	657
Bengkulu	626	128	-
Jumlah Inti Total Nucleus	37.217	36.470	36.605
Plasma			
Sumatra Barat West Sumatra	6.347	6.347	6.347
Jambi	8.628	8.628	8.628
Jumlah Plasma Total Plasma	14.975	14.975	14.975
Jumlah Area Tertanam Total Planted Area	52.192	51.445	51.580

Keterangan: | Note:

Luas area tertanam inti kebun sawit pada tahun 2022 mengalami kenaikan 2,04% yang merupakan *net movement* terutama disebabkan oleh penambahan areal karena konversi dari tanaman karet ke tanaman sawit dan penurunan karena adanya reklasifikasi dari areal tertanam ke areal tidak tertanam

The total planted area of oil palm nucleus estates in 2022 increased by 2.04% which was a net movement mainly due to the additional area resulted from the conversion from rubber to oil palm and the reclassification from planted area to non-planted area.

Area Tertanam Kebun Karet (Ha)

Planted Area of Rubber Estates (Ha)

Lokasi Location	2022	2021	2020
Sumatra Utara North Sumatra	10.209	10.561	10.561
Bengkulu	1.968	2.466	2.610
Lampung	3.222	3.243	3.331
Jumlah Total	15.399	16.270	16.502

Keterangan: | Note:

Luas area tertanam kebun karet pada tahun 2022 mengalami penurunan 5,35% dibandingkan tahun 2021 yang disebabkan karena adanya konversi peruntukan lahan untuk sawit dan *project padi gogo*

The total planted area of rubber estates in 2022 decreased by 5.35% compared to 2021 due to the conversion of land use for oil palm and upland rice project.

Profil dan Komposisi Karyawan

Employee Profile and Composition

Hingga akhir periode pelaporan, Perseroan memiliki karyawan sebanyak 9.729 yang terdiri dari 405 staf, serta 9.324 nonstaf termasuk buruh harian lepas (BLH). Informasi lain terkait pengungkapan jumlah karyawan berdasarkan komposisi karyawan, umur, jenjang pendidikan dapat ditemukan pada Laporan Tahunan 2022 Perseroan. [\[2-7, 2-8\]](#)

Until the end of the reporting period, the Company's total employees were 9,729 people, consisting of 405 staff and 9,324 non-staff including casual workers. Other information regarding the disclosure of the total of employees based on employee composition, age, educational level can be found in the Company's 2022 Annual Report. [\[2-7, 2-8\]](#)

Komposisi Karyawan berdasarkan Wilayah

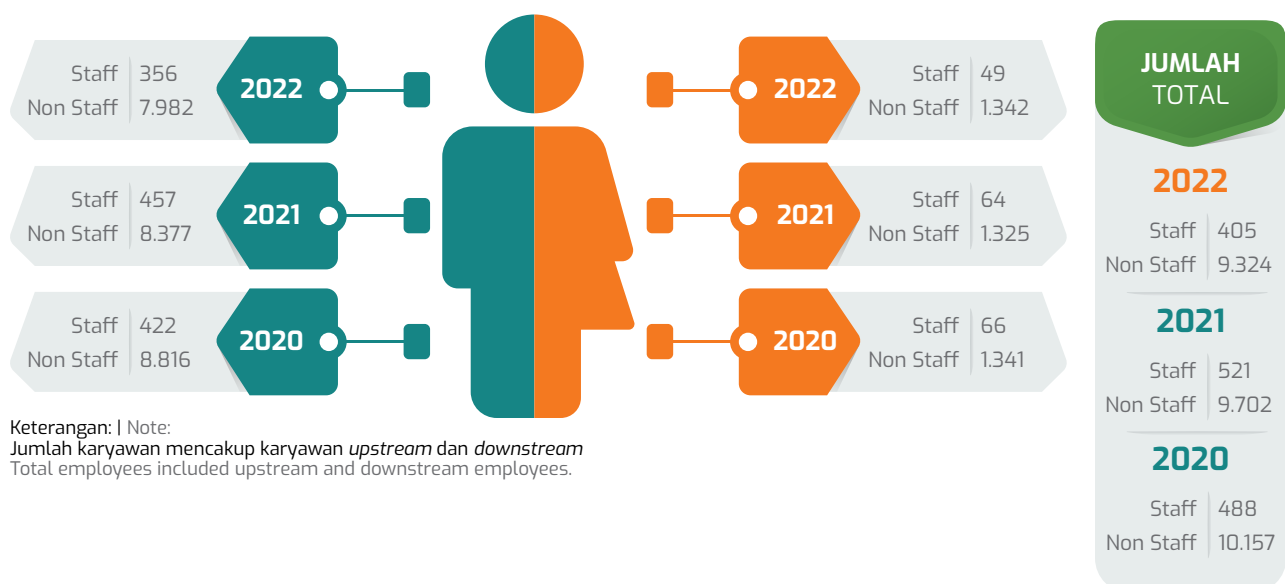
Composition of Employees by Region

Lokasi Location	2022	2021	2020
Sumatra Utara North Sumatra	4.394	4.693	4.922
Sumatra Barat West Sumatra	2.205	2.041	1.965
Bengkulu	656	855	909
Lampung	951	1.013	1.119
Jambi	1.364	1.416	1.498
Kalimantan Selatan South Kalimantan	66	113	141
Jakarta	93	92	91
Jumlah Total	9.729	10.223	10.645

Keterangan: | Note:
Jumlah karyawan mencakup karyawan *upstream* dan *downstream* | Total employees included upstream and downstream employees.

Komposisi Karyawan berdasarkan Gender

Composition of Employees by Gender



Keterangan: | Note:
Jumlah karyawan mencakup karyawan *upstream* dan *downstream*
Total employees included upstream and downstream employees.

Kegiatan Usaha dan Rantai Pasokan

Business Activities and Supply Chain

Perseroan memiliki segmen usaha sawit, oleokimia, dan karet. Oleokimia merupakan produk kimia berbasis sumber terbarukan dari minyak nabati dan lemak hewani yang menjadi produk alternatif petrokimia. CPO dan PKO adalah alternatif bahan baku yang umum digunakan untuk diolah menjadi produk turunan oleokimia, seperti margarin, es krim, sabun, bahan bakar, deterjen, dan sebagainya. [2-6]

Segmen usaha sawit terdiri dari minyak sawit (CPO), inti sawit (PK), dan minyak inti sawit (PKO) yang menargetkan pasar domestik. Sementara itu, segmen oleokimia terdiri dari pengolahan produk *fatty acid*, *fatty alcohol*, dan *glycerin* yang menargetkan pasar bebas. Selain itu, Perseroan memiliki pabrik penyulingan yang dapat memproduksi olein, stearin, dan *palm fatty acid distillate* (PFAD). Pada segmen karet, Perseroan memproduksi rangkaian lengkap produk karet alam, mulai dari lateks sampai *block skim rubber* (BSR) yang melayani 76% pasar domestik, dan 24% ekspor.

The Company has business segments in palm oil, oleochemicals and rubber. Oleochemicals are chemical products made from renewable sources such as vegetable oils and animal fats which are alternative petrochemical products. CPO and PKO are alternative raw materials commonly used to be processed into oleochemical derivative products, such as margarine, ice cream, soap, fuel, detergents, and so on. [2-6]

The palm oil business segment consists of crude palm oil (CPO), palm kernel (PK), and palm kernel oil (PKO) targeting the domestic market. Meanwhile, the oleochemicals segment consists of processing of fatty acid, fatty alcohol and glycerin products which target the free market. In addition, the Company has a refinery that can produce olein, stearin and palm fatty acid distillate (PFAD). In the rubber segment, the Company produces a complete range of natural rubber products, from latex to block skim rubber (BSR), serving 76% of the domestic market and 24% of exports.



RANTAI PASOK KELAPA SAWIT DAN OLEOKIMIA

Segmen Usaha Hulu

1. Riset dan pengembangan (R&D) benih kelapa sawit oleh ASD Costa Rica dan Bakrie Agricultural Research Institute (BARI)
2. Penyediaan benih di fasilitas pembibitan Seed Processing Unit (SPU)
3. Perkebunan inti-plasma
4. Pemrosesan buah di pabrik untuk menghasilkan minyak sawit (*Crude Palm Oil/CPO*), inti sawit (*Palm Kernel/PK*) dan minyak inti sawit (*Palm Kernel Oil/PKO*)

Segmen Usaha Hilir

1. Pengolahan produk *refinery, glycerin, fatty acids, fatty alcohols*
2. Penjualan ke pasar domestik dan luar negeri

Rantai Pasok Karet

1. Riset dan Pengembangan (R&D) karet oleh Bakrie Agricultural Research Institute (BARI)
2. Perkebunan karet
3. Penyadapan getah karet
4. Pengolahan karet alam di pabrik menjadi Centrifuge Latex, RSS-1, SIR 3 CV, SIR 10/20 dan BSR
5. Penjualan ke pasar domestik dan luar negeri

Perseroan mengutamakan untuk menggunakan pemasok dan tenaga kerja lokal karena menyadari bahwa kegiatan usahanya sangat berdampak bagi masyarakat setempat. Perseroan mengartikan lokal sebagai penduduk setempat atau yang sudah lama menetap di sekitar wilayah operasional Perseroan. Departemen Operasional (kebun dan pabrik) dan Support (Procurement dan Commerce) yang dikoordinasikan oleh Departemen QHSE & Sustainability, bertanggung jawab atas pengelolaan rantai pasok dari hulu hingga hilir. Secara berkala, dilakukan evaluasi dan pemantauan atas kegiatan rantai pasok yang kemudian dilaporkan kepada Direksi Perseroan.

PALM OIL AND OLEOCHEMICALS SUPPLY CHAIN

Upstream Business Segment

1. Research and Development (R&D) of oil palm seeds by ASD Costa Rica and Bakrie Agricultural Research Institute (BARI)
2. The supply of seeds in nursery facilities of Seed Processing Unit (SPU)
3. Nucleus-plasma plantation.
4. Fruit processing in mills to produce Crude Palm Oil (CPO), Palm Kernel (PK) and Palm Kernel Oil (PKO)

Downstream Business Segment

1. Processing of refinery products, such as glycerin, fatty acids, fatty alcohols
2. Sales to domestic and overseas markets

The Rubber Supply Chain

1. Research and Development (R&D) of rubber by Bakrie Agricultural Research Institute (BARI)
2. Rubber plantation
3. Rubber latex tapping
4. Processing of natural rubber into Centrifuge Latex, RSS-1, SIR 3 CV, SIR 10/20 and BSR
5. Sales to domestic and overseas markets

The Company is aware that its business activities have a great impact on the local community, therefore it prioritizes local suppliers and workers. The Company defines local residents as those who have lived for a long period of time around the Company's operational areas. The Operational (plantation and plants/mills) and Support (Procurement and Commerce) Departments, under the coordination of the QHSE & Sustainability Department, are responsible for supply chain management from upstream to downstream. Periodically, evaluation and monitoring of supply chain activities is carried out to be reported to the Board of Directors.

Pada tahun 2022, realisasi nilai kontrak pengadaan bahan baku bagi pemasok lokal mencapai **Rp2,3 triliun** atau **71,45%** dari nilai pengadaan.

In 2022, the realized raw material procurement contract value of local suppliers reached **IDR2.3 trillion** or **71.45%** of the procurement value.

Pasokan Tandan Buah Segar (TBS) berasal dari kebun inti, kebun plasma, serta pembelian dari pemasok lokal, untuk kemudian diolah menjadi CPO, PK, dan PKO. Sementara itu, pasokan getah karet berasal dari kebun milik Perseroan (inti) dan pembelian dari pihak ketiga/pemasok lokal. Pengadaan bahan baku merujuk kepada Kebijakan Pengadaan Minyak Kelapa Sawit Berkelanjutan Perseroan yang mengatur mengenai prinsip keberlanjutan dalam proses pengadaan minyak kelapa sawit, yaitu:

- Tidak Ada Deforestasi
- Tidak Ada Lahan Gambut
- Tidak Ada Eksploitasi
- Transparansi

Penjelasan rinci Kebijakan Pengadaan Minyak Sawit Berkelanjutan disampaikan pada Laporan Tahunan 2022 dan situs Perseroan.

Tujuan kebijakan tersebut yaitu untuk mendorong perubahan yang dibutuhkan dalam rantai pasokan kelapa sawit Perseroan yang berlaku untuk seluruh minyak kelapa sawit yang dibeli Perseroan, termasuk TBS, minyak sawit mentah, inti sawit, minyak inti sawit dan turunannya. Selain itu, Perseroan berkomitmen untuk melakukan keterlacakan hingga 100% untuk seluruh minyak sawit mentah dan turunannya yang dibeli Perseroan serta melakukan penilaian risiko lingkungan dan sosial atas setiap pasokan bahan bakunya.

Setiap pemasok diwajibkan untuk menaati Kebijakan Pengadaan Minyak Kelapa Sawit Berkelanjutan. Pemasok yang memiliki risiko tinggi diwajibkan untuk melampirkan hasil verifikasi pihak independen untuk membuktikan bahwa minyak sawit yang dipasok telah sesuai dengan kebijakan tersebut.

Fresh Fruit Bunches (FFB) are supplied by nucleus and plasma estates, as well as purchases from local suppliers, which are then processed into CPO, PK, and PKO. Meanwhile, latex originates from nucleus estates owned by the Company and purchases from third parties/local suppliers. Procurement of raw materials refers to the Company's Sustainable Palm Oil Procurement Policy which regulates the principles of sustainability in the process of procuring palm oil, namely:

- No Deforestation
- No Peat
- No Exploitation
- Transparency

A detailed explanation of the Sustainable Palm Oil Procurement Policy is presented in the 2022 Annual Report and the Company's website.

The policy aims to encourage the necessary changes in the Company's palm oil supply chain. It applies to all palm oil that the Company purchases, including FFB, crude palm oil, palm kernel, palm kernel oil and their derivatives. In addition, the Company is committed to implementing up to 100% traceability for all the Company's purchases of crude palm oil and its derivatives and conducting environmental and social risk assessments for each raw material supply.

The Company requires every supplier to comply with the Sustainable Palm Oil Procurement Policy. In addition, high-risk suppliers are required to attach independent party verification results to prove that the palm oil supply complies with the policy.

Jumlah Pemasok Lokal dan Nilai Pengadaan (204-1)

Total of Local Suppliers and Procurement

Lokasi Location	2022		2021		2020	
	Jumlah Pemasok Total Suppliers	Nilai Pengadaan (Rp juta) Procurement Value (IDR million)	Jumlah Pemasok Total Suppliers	Nilai Pengadaan (Rp juta) Procurement Value (IDR million)	Jumlah Pemasok Total Suppliers	Nilai Pengadaan (Rp juta) Procurement Value (IDR million)
Sumatra Utara North Sumatra	509	2.299.035	577	2.255.701	512	1.413.380
Sumatra Barat West Sumatra	152	433.327	213	306.548	169	160.253
Bengkulu	36	16.732	47	11.687	20	3.800
Lampung	52	6.267	63	5.572	37	3.082
Jambi	374	401.944	295	409.820	250	177.061
Kalimantan Selatan South Kalimantan	2	571	68	1.139	54	1.600
Jakarta	42	6.745	25	3.061	23	2.216
Jumlah Total	1.167	3.164.621	1.288	2.993.527	1.065	1.761.392

Keterangan: | Note:
perusahaan, institusi, perorangan | companies, institutions, individuals

Ketelusuran Getah Karet tahun 2022 (Ton)

Rubber Latex Traceability in 2022 (Tons)

Jenis Pemasok Supplier Type	Jumlah Volume Total Volume	Hasil Ketelusuran Traceability Results	
		Volume Terlacak Traced Volume	% Ketelusuran % Traceability
Kebun Inti Nucleus Plantations	12.904	12.904	100%
Pihak Ketiga Third Parties	-	-	-
Jumlah Total	12.904	12.904	100%

Ketelusuran TBS Tahun 2022 (Ton)

FFB Traceability in 2022 (Tons)

Jenis Pemasok Supplier Type	Jumlah Volume Total Volume	Hasil Ketelusuran Traceability Results	
		Volume Terlacak Traced Volume	% Ketelusuran % Traceability
Kebun Inti Nucleus Plantations	376.655	376.655	100%
Kebun Plasma Plasma Estates	107.997	107.997	100%
Pihak Ketiga Third Parties	328.065	328.065	100%
Jumlah Total	812.716	812.716	100%

Ketelusuran PK & PKO Oleokimia tahun 2022 (Ton)

PK and PKO Oleochemical Traceability in 2022 (Tons)

Jenis Pemasok Supplier Type	Jumlah Volume Total Volume	Hasil Ketelusuran Traceability Results	
		Volume Terlacak Traced Volume	% Ketelusuran % Traceability
Pihak Ketiga PK PK Third Party	63.624	63.624	100%
Pihak Ketiga PKO PKO Third Party	66.024	96.915	100%
Jumlah Total	129.648	160.539	100%

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

STRUKTUR DAN DELEGASI TANGGUNG JAWAB TERKAIT ASPEK KEBERLANJUTAN [2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14]

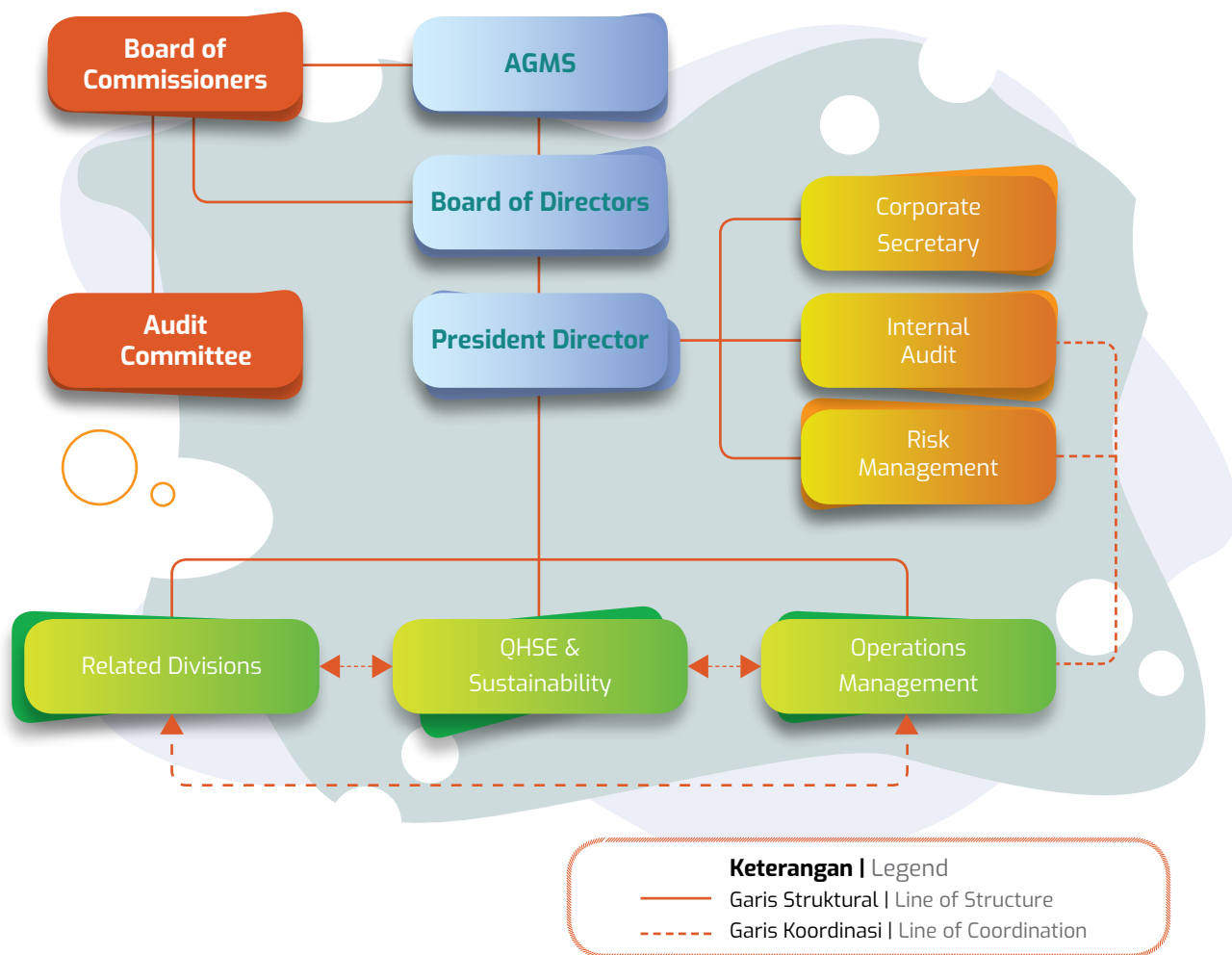
Dalam struktur tata kelola Perseroan, wewenang tertinggi ada pada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Di bawah Direksi, terdapat organ tata kelola lainnya untuk mendukung jalannya Perseroan.

Seiring dengan diterapkannya praktik keberlanjutan, Perseroan mendelegasikan tugas dan tanggung jawab pengelolaan aspek keberlanjutan kepada Departemen QHSE & Sustainability, yang memiliki garis tanggung jawab kepada Direktur Utama. Namun demikian, seluruh fungsi secara kolektif wajib mendukung pengelolaan aspek keberlanjutan sesuai dengan cakupannya masing-masing dan bersinergi dengan Departemen QHSE & Sustainability untuk melaporkan kinerja keberlanjutan. Direksi dan Dewan Komisaris secara berkala akan melakukan pengawasan dan evaluasi terhadap kinerja keberlanjutan Perseroan.

STRUCTURE AND DELEGATION OF RESPONSIBILITIES RELATED TO SUSTAINABILITY ASPECT [2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14]

In the Company's governance structure, the highest authority is the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. Under the Board of Directors, there are other governance organs to support the running of the Company.

In line with the implementation of sustainability practices, the Company delegates the duties and responsibilities of managing sustainability aspects to the QHSE & Sustainability Department, which has a line of responsibility to the President Director. However, all functions must collectively support the management of sustainability aspects in accordance with their respective scopes and synergize with the QHSE & Sustainability Department to report sustainability performance. The Board of Directors and Board of Commissioners periodically supervise and evaluate the Company's sustainability performance.



PENGEMBANGAN KEBERLANJUTAN

Perseroan secara rutin menyelenggarakan program pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan wawasan seluruh karyawan yang berkaitan dengan keberlanjutan. Pada tahun 2022, pelatihan yang diikuti antara lain:

- *Safety Management System*
- Tanggap Darurat
- *Awareness* dan Audit Internal ISO 9001 : 2015 (mutu) & 14001 : 2015 (lingkungan)
- *Awareness*, Gas Rumah Kaca dan Audit Internal RSPO
- *Awareness* dan Audit Internal ISPO
- Ahli K3 Umum dan spesialis K3 kebakaran

KOMPETENSI

TERKAIT

SUSTAINABILITY COMPETENCY DEVELOPMENT

The Company regularly organizes training programs to improve the knowledge and insights of all employees in sustainability. In 2022, the following training programs that have been attended:

- *Safety Management System*
- Emergency Response
- *Awareness* and Internal Audit ISO 9001:2015 (quality) & 14001: 2015 (environment)
- *Awareness*, Green House Gas and RSPO Internal Audit
- ISPO *Awareness* and Internal Audit
- General OHS expert and fire OHS specialist.

- Penanggungjawab Pengendalian Pencemaran Udara (POPU)
- Penanggungjawab Operasional Pengendalian Pencemaran Udara (POIPPU)
- Penanggungjawab Pengelolaan Limbah B3 (PPLB3)
- Operator Pengelolaan Limbah B3 (OPLB3)
- Penanggungjawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA)
- Penanggungjawab Operasional Pengendalian Pencemaran Air (POPAL)
- *Integrated Management Systems* (mutu, lingkungan, dan K3)

- Air Pollution Control Officer (POPU)
- Air Pollution Control Operations Officer (POIPPU)
- Hazardous Waste Management Officer (PPLB3)
- Hazardous Waste Management Operator (OPLB3)
- Water Pollution Control Officer (PPPA)
- Water Pollution Control Operations Officer (POPAL)
- *Integrated Management Systems* (quality, environment, and OHS)

PENGLOLAAN RISSKO TERKAIT ASPEK KEBERLANJUTAN

Perseroan telah mengimplementasikan Sistem Manajemen Risiko Korporasi (SMR) yang mencakup pengelolaan:

1. Penilaian risiko operasional (kebun, pabrik dan fungsi pendukung).
2. Penilaian risiko proyek.
3. Pengembangan kompetensi bagi analis risiko.
4. Peningkatan proses bisnis internal meliputi penyusunan rencana kerja dan anggaran tahunan, pemutakhiran pedoman kerja SMR dan evaluasi kinerja.

Secara umum, pengelolaan risiko lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST), serta ekonomi telah terintegrasi dalam cakupan pengelolaan risiko yang dilaksanakan Perseroan selama ini. Perseroan terus berupaya meminimalisasi risiko LST dan ekonomi. Setiap tahunnya, Perseroan melakukan penilaian risiko LST dan ekonomi yang mencakup proses identifikasi dan pengukuran risiko, hingga kemudian menyusun rencana mitigasi secara berkala. Hasil dari penilaian risiko berupa Profil Risiko Perseroan yang dapat dilihat pada Laporan Tahunan 2022.

ETIKA BISNIS

Komitmen Perseroan untuk menerapkan prinsip tata kelola yang baik dan menjalankan bisnis yang etis dibuktikan dengan adanya Kode Etik melalui dokumen Pedoman Perilaku dan Pakta Integritas sebagai panduan Etika Bisnis dan Etika Kerja. Kode Etik wajib dilakukan oleh seluruh Direksi dan karyawan, termasuk entitas anak usaha tanpa memandang jabatan dan kedudukan. Kode Etik Perseroan dilakukan proses pemutakhiran,

RISK MANAGEMENT RELATED TO SUSTAINABILITY ASPECTS

The Company has implemented a Corporate Risk Management System (SMR) which includes management of:

1. Operational risk assessment (plantations, plants/ mills, and support functions).
2. Project risk assessment.
3. Competency development for risk analysts.
4. Improvement of internal business processes including preparation of annual work plans and budget, updating of SMR work guidelines and performance evaluation.

In general, the Company has integrated environmental, social and governance (ESG), as well as economic risk management into the scope of risk management implementation. The Company continues to seek ways to minimize ESG and economic risks. Every year, the Company conducts ESG and economic risk assessments which include the process of identifying and measuring risks, and then preparing regular mitigation plans. The results of the risk assessment are in the form of the Company's Risk Profile which can be seen in the 2022 Annual Report.

BUSINESS ETHICS

The Company's commitment to implementing the principles of good corporate governance and running an ethical business is demonstrated by a Code of Ethics set out in the Code of Conduct and Integrity Pact documents as a guide to Business Ethics and Work Ethics. Adherence to the Code of Ethics is mandatory for all members of the Board of Directors and employees, including those in the subsidiaries

sosialisasi dan publikasi melalui sistem informasi digital yang dapat diakses oleh seluruh karyawan dan para pemangku kepentingan lainnya yakni "BSP Portal" dan situs Perseroan.

Pokok-pokok Etika Bisnis dan Etika Kerja

- Kepatuhan
- Konflik Kepentingan
- Pemberian dan Kompensasi
- Kerahasiaan Perusahaan
- Kesehatan, Keselamatan dan Keamanan Kerja
- Hubungan dengan Penyelenggara Negara
- Pengelolaan Sumber daya Alam yang Berkelanjutan
- Kesetaraan dan Keadilan dalam Bekerja
- Hak Kekayaan Intelektual

Sebagai bentuk komitmen yang menjunjung nilai-nilai etika dalam bekerja, Perseroan mewajibkan seluruh karyawan untuk menandatangani Pakta Integritas. Pakta Integritas merupakan pernyataan komitmen karyawan untuk melaksanakan tugas, fungsi dan tanggung jawab sesuai peraturan perundangan serta komitmen untuk tidak melakukan korupsi, kolusi dan nepotisme. Pada tahun 2022, tidak terjadi kasus korupsi. [\[205-2, 205-3\]](#)

regardless of position and occupation. The Company updates, disseminates, and publishes the Code of Ethics through a digital information system, the BSP Portal, and the Company's website that can be accessed by all employees and other stakeholders.

Principles of Business Ethics and Work Ethics

- Compliance
- Conflict of Interest
- Gratification
- Company Confidentiality
- Occupational Safety, Security & Health
- Relation With State Regulators
- Sustainable Environmental Preservation
- Work Equality and Fairness
- Intellectual Property Rights

As a form of commitment to uphold ethical values at work, the Company requires all employees to sign an Integrity Pact. The Integrity Pact is a statement of employee commitment to carry out their duties, functions, and responsibilities in accordance with laws and regulations as well as a commitment not to engage in corruption, collusion, and nepotism. In 2022, there were no corruption cases. [\[205-2, 205-3\]](#)

Penyelesaian Kasus Korupsi [\[205-3\]](#) Corruption Cases Settlement

Uraian Description	2022	2021	2020
Jumlah kasus korupsi yang terbukti Total of proven corruption cases	-	-	2
Jumlah kasus korupsi yang melibatkan karyawan diberhentikan atau dihukum Total of corruption cases involving employees resulting in termination or punishment	-	-	2
Jumlah kasus korupsi yang mengakibatkan kontrak dengan pemasok atau pihak ketiga diakhiri atau tidak diperbarui Total of corruption cases resulting in contracts with suppliers, or third parties being terminated or not renewed	-	-	2

Perseroan terus berupaya untuk mencegah, mengendalikan dan melakukan perbaikan pada kasus korupsi melalui:

- Edukasi dan kampanye antikorupsi.
- Sosialisasi dan diseminasi dokumen kode etik Perseroan.
- Pemutakhiran pengisian pakta integritas.
- Perbaikan sistem kinerja dan pengawasan internal.
- Implementasi *Whistleblowing System* (WBS).
- Pemberian sanksi yang tegas terhadap pelaku korupsi termasuk penyelesaian melalui jalur hukum.
- Memperkuat fungsi internal audit dalam mendeteksi tindak korupsi.

The Company continues its effort in preventing, controlling and improving ways to combat corruption cases through initiatives, such as:

- Education and anti-corruption campaigns.
- Socialization and dissemination of the Company's code of ethics documents.
- Updating integrity pact.
- Improving performance and internal control systems.
- Implementing the Whistleblowing System (WBS).
- Imposing firm sanctions against perpetrators of corruption including settlement through legal channels.
- Strengthening the internal audit function in detecting acts of corruption.

Hasil implementasi *Whistleblowing System* (WBS) tahun 2022

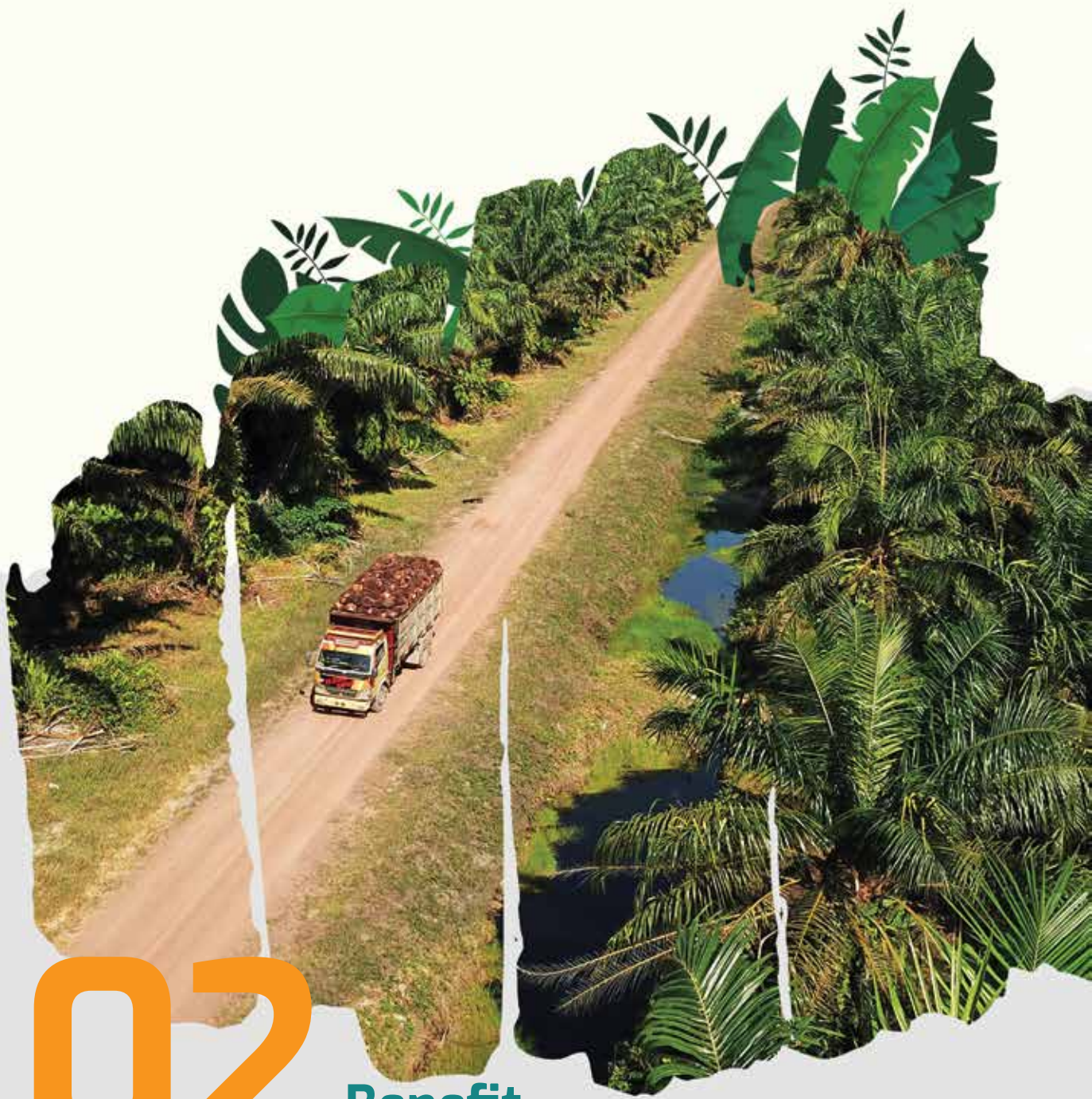
Results of the Whistleblowing System (WBS) implementation in 2022

No	Uraian Description	Jumlah Total	Keterangan Remarks
1	Laporan WBS yang diterima WBS report received	12	-
2	Laporan WBS yang ditindaklanjuti WBS report followed up	2	-
3	Laporan WBS yang ditolak WBS reports rejected	10	Laporan ditolak karena tidak valid dan tidak memenuhi syarat The reports were rejected because they were invalid and did not meet the requirements
4	Laporan WBS yang sudah diselesaikan WBS report completed	1	-

Perseroan tidak memberikan toleransi atas perilaku antipersaingan praktik *anti-trust*, dan monopoli. Pada tahun 2022 tidak terjadi kasus hukum terkait perilaku antipersaingan praktik *anti-trust*, dan monopoli. [206-1]

The company does not tolerate anti-competitive behavior, anti-trust practices and monopoly. In 2022 there were no legal cases over anti-competitive behavior, anti-trust practices and monopoly. [206-1]





02

Benefit

Realisasi dan Target Penjualan Produk

Product Sales Realization and Target

Pada tahun 2022, Perseroan berhasil membukukan penjualan neto sebesar Rp4,2 triliun atau 95,93% dari target dan meningkat 5,50% dibandingkan tahun lalu. Penjualan sawit menjadi penyumbang terbesar penjualan Perseroan, yaitu 49,88% selama tahun 2022.

In 2022, the Company managed to record net sales of IDR4.2 trillion or 95.93% of the target and an increase of 5.50% from the previous year. Sales of palm oil contributed the largest portion to the Company's total sales at 49.88% during 2022.



Realisasi dan Target Penjualan Produk (Rp juta)
Product Sales Realization and Target (IDR million)

Uraian Description	2022		2021		2020	
	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization	Target
Sawit Palm Oil						
CPO	1.821.919	1.848.318	1.463.487	1.244.887	955.979	961.040
PK	228.439	221.438	208.932	145.163	118.413	121.020
TBS	39.422	57.848	47.434	39.446	30.004	27.271
Karet Natural Rubber						
Rubber	304.514	420.164	414.441	397.530	354.450	394.138
Oleokimia Oleochemicals						
Fatty Acid	561.534	502.562	957.928	742.019	527.693	500.099
Fatty Alcohol	558.871	406.779	721.344	688.071	449.011	578.037
Glycerin	103.765	68.121	157.548	90.790	71.167	70.447
KCP	554.249	827.404	-	-	-	-
Logistic	16.617	14.529	-	-	-	-



Realisasi Kinerja Keuangan Perseroan

The Company's Financial Performance Realization

Pengelolaan keuangan Perseroan berada di bawah tanggung jawab Divisi Operasional dan Support (Commerce, Finance), yang kemudian dilaporkan kepada Direktur Keuangan. Proses pemantauan dan evaluasi terhadap pengelolaan keuangan dilakukan oleh Divisi Corporate Finance dan Corporate Internal Audit secara berkala dan hasilnya dilaporkan kepada Direksi serta pihak-pihak terkait. Pengelolaan keuangan Perseroan juga diaudit oleh auditor eksternal dari Kantor Akuntan Publik untuk memastikan kredibilitasnya.

Di sepanjang 2022, BSP mencatatkan kinerja keuangan yang baik. Perseroan mencatat kenaikan pendapatan neto dan laba neto. Penjualan neto mencapai 95,93% dari target yang ditetapkan dan meningkat 5,50% dibandingkan tahun lalu, sementara itu laba neto meningkat 68,45% dibandingkan tahun lalu. Peningkatan penjualan dipengaruhi oleh kenaikan produksi sawit dan harga jual CPO.

The Operations and Support Division (Commerce, Finance) is responsible for the Company's financial management, and reports to the Director of Finance. The process of monitoring and evaluating financial management is carried out by the Corporate Finance Division and Corporate Internal Audit Unit on a regular basis and the results are reported to the Board of Directors and relevant parties. In addition, Public Accounting Firm as the external auditor, also performs audit the Company's financial statements to ensure its credibility.

Throughout 2022, BSP recorded good financial performance. The Company recorded an increase in net income and net profit. Net sales reached 95.93% of the set target and increased 5.50% compared to the previous year, while net profit increased 68.45% from the previous year. The increase in sales was influenced by the increase in palm oil production and the selling price of CPO.

Penjualan Neto (Rp juta) Net Sales (IDR million)

2022

 Realisasi
Realization

4.189.330

 Target
Target

4.367.163
2021

 Realisasi
Realization

3.971.114

 Target
Target

3.347.904
2020

 Realisasi
Realization

2.506.717

 Target
Target

2.652.052

Laba (rugi) Neto (Rp juta) Net profit (loss) (IDR million)

2022

 Realisasi
Realization

216.770
2021

 Realisasi
Realization

128.686
2020

 Realisasi
Realization

(768.300)

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan (201-1, 201-4)

Economic Value Generated and Distributed (201-1, 201-4)

Nilai ekonomi yang dihasilkan Perseroan berasal dari penjualan produk. Pada tahun 2022, Perseroan berhasil membukukan penjualan neto sebesar Rp4,2 triliun atau 95,93% dari target. Penjualan sawit menjadi penyumbang terbesar penjualan Perseroan, yaitu 49,88%. Di sisi lain, Perseroan mencatat nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan yaitu, pajak untuk pemerintah, remunerasi karyawan, hingga pengeluaran untuk masyarakat melalui program TJSL. Selama tahun 2022, Perseroan masih merasakan manfaat penurunan tarif Pajak Penghasilan (PPH) Badan.

The Company generates economic value from product sales. In 2022, the Company recorded net sales of IDR4.2 trillion or 95.93% of the target. Palm oil sales contributed the largest to the Company's sales at 49.88%. On the other hand, the Company recorded the economic value distributed to stakeholders, such as taxes for the government, employee remuneration, and community expenditures through the CSR program. During 2022, the Company still benefited from the reduction in Corporate Income Tax rates.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan (Rp juta) (201-1)

Economic Value Generated and Distributed (IDR million)

Uraian Description	2022	2021	2020
Nilai Ekonomi Langsung Diterima Direct Economic Value Generated			
Penjualan neto Net Sales	4.189.330	3.971.114	2.506.717
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Diterima Total Direct Economic Value Generated	4.189.330	3.971.114	2.506.717
Nilai Ekonomi Langsung Didistribusikan Direct Economic Value Distributed			
Gaji, upah, dan kesejahteraan karyawan Salaries, wages, and employee welfare	166.551	172.034	184.975
Pembayaran dividen Dividend payment	-	-	-
Pembayaran pajak kepada Pemerintah: Manfaat (Beban) Pajak Penghasilan Tax payments to the Government: Income Tax Benefit (Expenses)	262.450	118.610	96.037
Pengeluaran untuk TJSL CSR Expenditures	8.323	7.361	6.256
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung Didistribusikan Total Direct Economic Value Distributed	437.324	298.005	287.268
Nilai Ekonomi Langsung yang Ditahan Direct Economic Value Retained	3.752.006	3.673.109	2.219.449

IMPLEMENTASI ERP UNTUK MENCAPAI KINERJA YANG OPTIMAL

ERP IMPLEMENTATION FOR OPTIMAL PERFORMANCE



Seiring dengan perkembangan teknologi dan digitalisasi, Perseroan berinisiatif untuk memanfaatkan perangkat lunak yang dapat mendukung optimalisasi kinerja operasional maupun keuangan. Perseroan menerapkan *Enterprise Resource Planning* (ERP) untuk memberikan informasi yang akurat dan memadai terkait kinerja Perseroan, serta merupakan infrastruktur bagi peningkatan efektivitas dan efisiensi proses pengendalian dan pengawasan internal.

Perencanaan proses implementasi ERP dilakukan Perseroan melalui kegiatan standarisasi proses bisnis dengan nama program "*System & Process Improvement*", setelah itu dilanjutkan dengan implementasi ERP mulai dari proses *Field Operation*, *Back Office* dan *Financials* dengan menggunakan metode *Pilot Project* yang kemudian dilanjutkan dengan *Roll Out* ke Unit Usaha lainnya. *Pilot project* ERP dilaksanakan pada Unit Usaha Sumbar (BPP), dimulai tahun 2021 untuk tahap persiapan implementasi dan tahun 2022 untuk tahap implementasi. Selanjutnya pada tahun 2022, telah dilakukan kegiatan *Roll Out* I ERP pada Unit Usaha Sumut 1 (BSP) untuk tahap persiapan implementasi dengan target implementasi pada tahun 2023.

Along with the development of technology and digitization, the Company initiated to use software that can optimize operational and financial performance. The Company implements *Enterprise Resource Planning* (ERP) to provide accurate and sufficient information on the Company's performance, as well as an infrastructure to improve the effectiveness and efficiency of internal control and supervision processes.

Before implementing the ERP system, the Company standardized business processes through the *System & Process Improvement* program, starting from field operations, back office, up to financial processes. The Company carried out a pilot project before the ERP system implementation, followed by the rollout to other business units. The ERP pilot project was implemented at the West Sumatra Business Unit (BPP) in 2021 for the preparation stage and started the implementation stage in 2022. Meanwhile, the ERP Roll Out I activities were carried out at the North Sumatra 1 Business Unit (BSP) in 2022 for the preparation stage, with an implementation target in 2023.

Tanggung Jawab Produk

Product Responsibility

KUALITAS DAN LAYANAN YANG SETARA

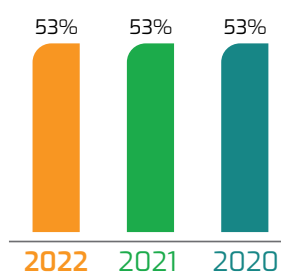
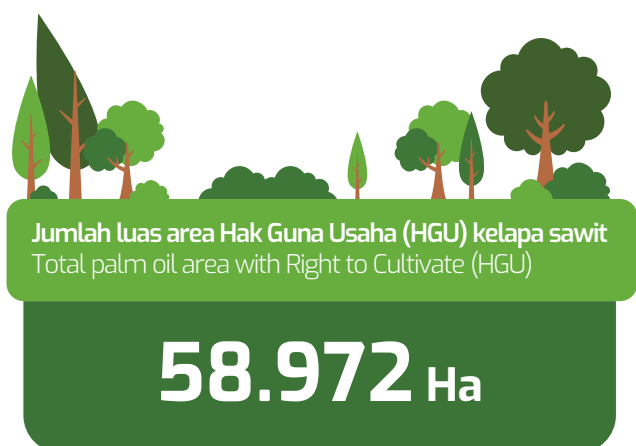
Perseroan memberikan pelayanan yang setara kepada pelanggan dan konsumen, tanpa adanya diskriminasi. Bagian dari pelayanan prima yang disediakan yaitu dengan memastikan kualitas produk, serta standar kesehatan dan keamanan produk sebelum sampai ke tangan konsumen. Untuk mendukung upaya tersebut, Perseroan telah menerapkan standar sertifikasi di antaranya, Fast Moving Consumer Goods (FMCG), Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO), Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO), ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 22000:2018, SMK3, SPPT SNI (SIR dan R55), HACCP, GMP dan GMP +B2, sertifikat Jaminan Halal, Kosher, hingga sertifikat Food and Drug Administration (FDA). Ketentuan standar kualitas dan keamanan produk juga tertuang dalam perjanjian antara Perseroan dan konsumen.

EQUAL QUALITY AND SERVICE

The Company provides equal services to customers and consumers, without any discrimination. It is part of service excellence implemented to ensure product quality, as well as compliance with product health and safety standards before reaching the consumers. To support these efforts, the Company has applied standards of certifications including, Fast Moving Consumer Goods (FMCG), Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO), Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO), ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 22000:2018, OHSMS, SPPT SNI (SIR and R55), HACCP, GMP and GMP +B2, Halal Assurance certificates, Kosher, and Food and Drug Administration (FDA) certificates. The regulations on product quality and safety standards are also set out in the agreement between the Company and consumers.

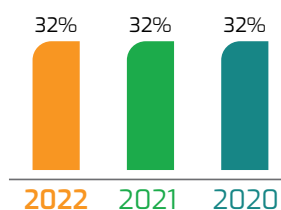
Persentase Area Milik Perseroan dengan Sertifikasi RSPO dan ISPO

Percentage of Areas Owned by the Company with RSPO and ISPO Certification



Area Milik Perseroan dengan Sertifikasi ISPO: 31.141 Ha

Areas Owned by the Company with ISPO Certification: **31.141 Ha**



Area Milik Perseroan dengan Sertifikasi RSPO: 19.117 Ha

Areas Owned by the Company with RSPO Certification: **19.117 Ha**

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK

Perseroan menjalankan inovasi dan pengembangan produk dalam lingkup kebun dan pabrik. Pada produk karet, inovasi dan pengembangan produk karet mencakup pengembangan teknik penyadapan getah karet perkebunan untuk meningkatkan produktivitas. Selain itu, Perseroan juga melakukan kerja sama dengan lembaga riset agronomi internasional untuk mengembangkan teknologi dalam meningkatkan nutrisi tanaman karet, aplikasi pemupukan, manajemen perkebunan, serta pelestarian lingkungan.

Pada 2022, Perseroan masih melanjutkan kerja sama dengan ASD-Costa Rica dalam mengembangkan fasilitas pembibitan *seed garden* yang berlokasi di Kisaran, Sumatra Utara. Kerja sama tersebut telah menghasilkan sejumlah bibit unggul kelapa sawit, seperti DxP Themba, DxP Spring, DxP CR Supreme dan DxP CR Ovane. Bibit unggul tersebut memiliki ekspektasi usia tanaman hingga 30 tahun serta potensi produktivitas mencapai 40 ton TBS per hektar, lebih tinggi dibandingkan dengan bibit biasa yang hanya menghasilkan 25-30 ton TBS per hektar.

Inovasi dan pengembangan pabrik dilakukan dengan melanjutkan pelaksanaan revitalisasi dan peningkatan kapasitas pabrik kelapa sawit di Unit Usaha Sumut 2 (GLP). Perseroan juga menjalin kerjasama dengan konsultan untuk melaksanakan studi kelayakan atas kondisi pabrik kelapa sawit yang dimiliki Perseroan saat ini di Unit Usaha Sumut 1 (BSP), Sumbar (BPP), Jambi 1 (AMM) dan Jambi 2 (SNP) sebagai dasar pelaksanaan revitalisasi. Dalam proses pengolahan oleokimia dan penyulingan, Perseroan menggunakan teknologi Lurgi untuk pabrik *fatty acid* dan *fatty alcohol*, serta *JJ Lurgi Engineering* untuk pabrik penyulingan (*refinery*). Perkembangan termutakhir Perseroan dapat ditandai dengan sedang berlangsungnya penyelesaian fasilitas penyulingan dan persiapan penyelesaian tambahan fasilitas *fatty acid*.

PRODUCT INNOVATION AND DEVELOPMENT

The Company has made innovation and product development within the plantations and plants/mills. In rubber products, the innovation and development include the development of rubber sap tapping techniques to increase productivity. The Company also collaborates with international agronomic research institutions to develop technologies to improve rubber plant nutrition, fertilizer applications, plantation management, and environmental preservation.

In 2022, the Company continued to cooperate with ASD-Costa Rica in developing a seed garden nursery in Kisaran, North Sumatra. This collaboration has produced several superior oil palm seeds, such as DxP Themba, DxP Spring, DxP CR Supreme and DxP CR Ovane. These superior seeds have an expected age of up to 30 years and a productivity potential of up to 40 tons of FFBs per hectare, higher than ordinary seeds which only produce 25-30 tons of FFB per hectare.

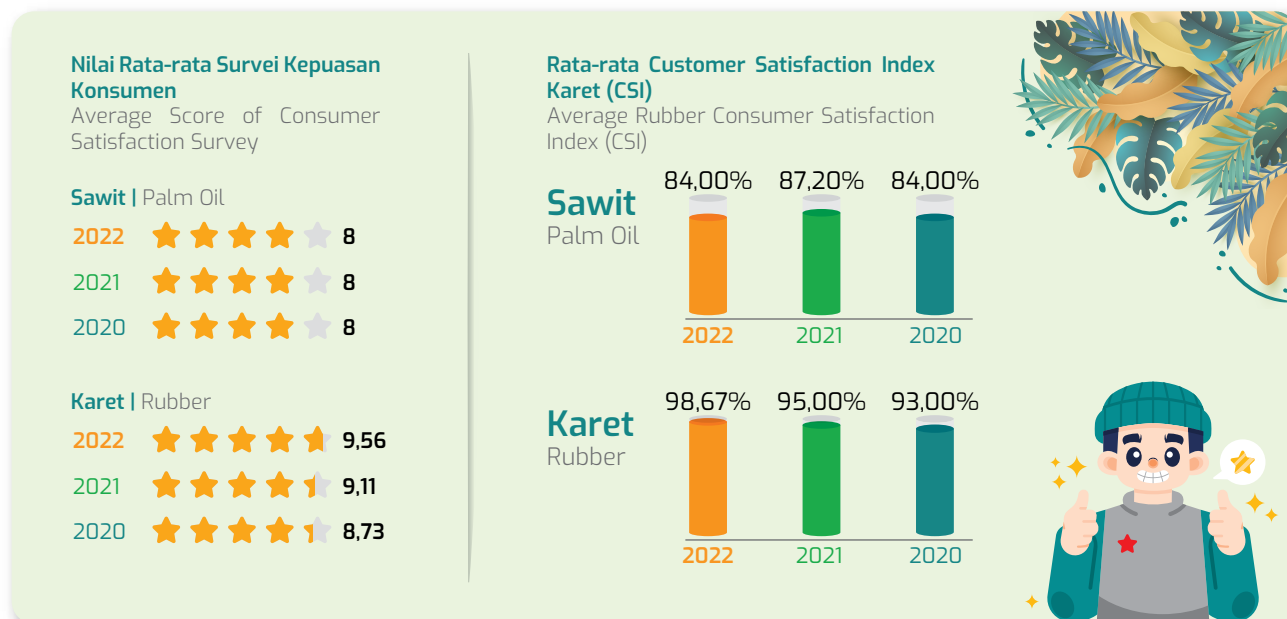
Plant/mill innovation and development is carried out by continuing the implementation of the revitalization and capacity building of the palm oil mill in the Sumut 2 Business Unit (GLP). The Company also collaborates with consultants to carry out a feasibility study on the condition of the palm oil mills currently owned by the Company in the Sumut 1 (BSP), West Sumatra (BPP), Jambi 1 (AMM) and Jambi 2 (SNP) Business Units as the basis for implementing revitalization. In the oleochemical processing and refining processes, the Company uses Lurgi technology for fatty acid and fatty alcohol factories, as well as JJ Lurgi Engineering for refineries. The Company's latest developments can be marked by the ongoing completion of refinery facilities and preparations for the completion of additional fatty acid facilities.

SURVEI KEPUASAN KONSUMEN

Perseroan setiap tahunnya melakukan survei kepuasan konsumen yang dilakukan oleh Divisi Commerce. Berdasarkan survei yang dilakukan pada tahun 2022, mengindikasikan bahwa kepuasan pelanggan untuk segmen sawit 'Good' dan untuk karet 'Excellent'.

CONSUMER SATISFACTION SURVEY

The Company, through the Commerce Division, annually conducts a consumer satisfaction survey. The results of the survey conducted in 2022 indicated that customer satisfaction for the palm oil segment was 'Good' and for rubber was 'Excellent'.



MEKANISME PENGADUAN KELUHAN KONSUMEN

Perseroan menyediakan akses bagi konsumen untuk menyampaikan keluhan terkait produk dan layanan. Keluhan konsumen dapat disampaikan melalui *email*. Pengelolaan keluhan konsumen menjadi tanggung jawab Divisi Commerce. Pada tahun 2022, tidak terdapat keluhan dari konsumen terkait produk karet. Sementara itu, terdapat keluhan terkait mutu dari konsumen produk sawit yang disebabkan oleh gangguan proses produksi di pabrik. Seluruh keluhan telah ditindaklanjuti di tahun yang sama. Perseroan terus berupaya menurunkan jumlah keluhan konsumen. Seiring dengan upaya tersebut, Perseroan terus meningkatkan pemeliharaan berkala atas mesin produksi, peningkatan kompetensi petugas operasional dan pemantauan, inspeksi dan tinjauan berkala.

GRIEVANCE MECHANISM FOR CONSUMER COMPLAINTS

The Company provides access for consumers to submit complaints regarding products and services, which can be submitted via email. The Commerce Division is responsible for managing consumer complaints. In 2022, there were no complaints from consumers regarding rubber products. However, the Company received several palm oil consumer complaints regarding the quality of palm oil products caused by disruptions to the production process at the Plant/mill. All complaints have been followed up in the same year. The Company continues to do its best to reduce the number of consumer complaints. In line with these efforts, the Company continues to increase periodic maintenance of production machinery, increase the competence of operational and monitoring officers, as well as periodic inspections and reviews.



03

Sosial
Social

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)



SISTEM MANAJEMEN K3 [403-1, 403-7, 403-8]

Perseroan menjunjung tinggi nilai inti "BSP Rumah Kita" karena Perseroan menyadari bahwa semua pihak yang terlibat dalam kegiatan operasional Perseroan dapat berkontribusi untuk mencapai visi dan misi Perseroan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Hal tersebut menjadikan Perseroan mengupayakan peningkatan rasa nyaman seperti di rumah sendiri, rasa kepemilikan yang besar, senantiasa menjunjung kerja sama tim, sikap saling menghargai satu sama lain, bertenggang rasa dan memperjuangkan harmoni menuju arah yang sama. Oleh sebab itu, Perseroan juga berupaya untuk menyediakan tempat bekerja yang layak dan aman bagi seluruh karyawan.

Dalam rangka menyediakan tempat bekerja yang layak dan aman, Perseroan menerapkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (SMK3) yang mengacu pada Peraturan Pemerintah No. 50 tahun 2012 dan mengacu pada ISO 45001:2018. Penerapan SMK3, berlaku wajib bagi seluruh karyawan, pemasok, serta individu lainnya yang bekerja dan berada di wilayah Perseroan. Perseroan beserta anak usahanya berkomitmen dalam mewujudkan nihil insiden dan meminimalisir penyakit akibat kerja. Departemen QHSE & Sustainability bertanggung jawab atas pengelolaan K3. Evaluasi dan pemantauan kinerja K3 dilakukan secara berkala dan dilaporkan kepada Direksi.

OHS MANAGEMENT SYSTEM [403-1, 403-7, 403-8]

The Company upholds the core value of "BSP Rumah Kita" because the Company realizes that all parties involved in the Company's operations can contribute directly or indirectly to achieving the Company's vision and mission. This convinces the Company to create a more comfortable atmosphere that feels like home, a high sense of belonging, upholding teamwork, mutual respect for one another, tolerance and striving for harmony towards the common goals. Therefore, the Company also aims to provide a decent and safe place to work for all employees.

In its effort to provide a decent and safe place to work, the Company implements an occupational safety and health management system (OHSMS) which refers to Government Regulation No. 50 of 2012 and ISO 45001:2018. The OHSMS implementation is mandatory for all employees, suppliers and other individuals who work and are in the Company's territory. The company and its subsidiaries are committed to achieving zero incidents and minimizing occupational diseases. The QHSE & Sustainability Department is responsible for OHS management. The OHS performance evaluation and monitoring is carried out periodically and reported to the Board of Directors.

Penerapan SMK3 sepanjang 2022, terealisasi melalui beberapa kegiatan berikut: (403-2)

- Penyusunan kebijakan dan prosedur SMK3.
- Pelatihan dan simulasi tanggap darurat.
- Pelatihan K3.
- Penyediaan Alat Pelindung Diri (APD).
- Pemasangan rambu K3.
- Kampanye dan patroli K3.
- Sosialisasi dan pengarahan keamanan bagi pekerja dan pihak ketiga di lokasi usaha.
- Identifikasi bahaya dan risiko.
- Analisa keselamatan pekerja dan *nearmiss*.
- Pelaksanaan penilaian dan pengendalian risiko K3.
- Proses audit internal dan eksternal.
- Pemberian sanksi terkait perilaku tidak aman dan perbaikan kondisi tidak aman.

The following are OHSMS realization throughout 2022: (403-2)

- Preparation of OHSMS policies and procedures.
- Emergency response training and simulation.
- OHS training.
- Provision of Personal Protective Equipment (PPE).
- Installation of OHS signs.
- OHS campaigns and patrols.
- Information dissemination and safety briefing for employees and third parties at business locations.
- Identification of hazards and risks.
- Analysis of employee safety and near misses.
- Implementation of OHS risk assessment and control.
- Internal and external audit processes.
- Imposing sanctions concerning unsafe behavior and improving unsafe conditions.

PENGLOLAAN PEKERJAAN DENGAN RISIKO KECELAKAAN KERJA (403-2)

MANAGEMENT OF ACTIVITIES WITH WORK ACCIDENT RISKS

Risiko Risk	Pengelolaan Management
Penyemprotan tanaman sawit dengan bahan kimia (pestisida) Spraying oil palm trees with chemicals (pesticides)	Penyusunan SOP penyemprotan pestisida Preparation of SOP for spraying pesticides
	Melakukan sosialisasi cara penyemprotan yang sesuai prosedur Conduct dissemination on spraying methods according to the procedures
	Melakukan <i>medical checkup</i> minimal 1 tahun sekali Conduct a medical checkup at least once a year
	Memberikan <i>extra feeding</i> (susu) Provide extra feeding (milk)
	Menyediakan Alat Pelindung Diri (APD) seperti apron, sarung tangan karet, masker, dan sepatu boot Provide Personal Protective Equipment (PPE) such as aprons, rubber gloves, masks, and boots
	Melakukan pencucian tubuh, pakaian dan alat kerja setelah bekerja Washing body, clothing, and working tools after work
	Menyediakan APD seperti helm dan sepatu boot Provide PPE such as helmets and boots
	Jika terjadi kontaminasi, segera lepaskan pakaian yang terkontaminasi, kemudian cucilah seluruh bagian yang terkena dengan air yang banyak If contamination occurs, remove contaminated clothing immediately, then wash all affected areas with large amounts of water
	Pemantauan dan inspeksi berkala (sebelum, saat dan setelah) Periodic monitoring and inspection (before, during and after)

Risiko Risk	Pengelolaan Management
Panen tandan buah segar dan getah karet Harvesting fresh fruit bunches and rubber latex	Penyusunan SOP panen Preparation of harvest SOP
	Melakukan sosialisasi cara panen yang sesuai prosedur Conduct dissemination on harvesting methods according to the procedure
	Menyediakan Alat Pelindung Diri (APD) dan pemasangan alat peraga K3 Provide Personal Protective Equipment (PPE) and installation of OHS props
	Pemantauan dan inspeksi berkala (sebelum, saat dan setelah) Periodic monitoring and inspection (before, during and after)
Pengoperasian alat berat saat pembukaan lahan dan fase operasional Operating heavy equipment during land clearing and operational phase	Pemeriksaan kelayakan alat Equipment feasibility check
	Perizinan SIA dan SIO SIA and SIO licensing
	Pelatihan penggunaan alat angkut dan angkat Training on freight and lifting equipment
	Menyediakan Alat Pelindung Diri (APD) dan pemasangan alat peraga K3 Provide Personal Protective Equipment (PPE) and installation of OHS props
	Pemantauan dan inspeksi berkala (sebelum, saat dan setelah) Periodic monitoring and inspection (before, during and after)
	Pemeriksaan kelayakan alat Equipment feasibility check
Pengangkutan buah sawit ke tempat penampungan hasil (TPH) Transportation of palm fruit to the yield collection site (TPH)	Penyusunan SOP penggunaan alat berat Preparation of SOP for use of heavy equipment
	Melakukan sosialisasi operasional alat berat yang sesuai prosedur Conduct dissemination of heavy equipment operations according to procedures
	Penyusunan SOP proses produksi Preparation of production process SOP
	Melakukan sosialisasi operasional yang sesuai prosedur Conduct operational dissemination according to procedures
	Pemeriksaan kelayakan alat produksi Check the production equipment worthiness
	Pemantauan dan inspeksi berkala (sebelum, saat dan setelah) Periodic monitoring and inspection (before, during and after)
	Menyediakan Alat Pelindung Diri (APD) dan pemasangan alat peraga K3 Provide Personal Protective Equipment (PPE) and installation of OHS props



FASILITAS K3

Perseroan memfasilitasi area kebun dan pabrik dengan Balai Pengobatan, Pos Pelayanan Terpadu (Posyandu), serta Rumah Sakit Umum Ibu Kartini. Seluruh karyawan berhak atas *medical check-up* (MCU) yang dilaksanakan secara berkala setiap tahunnya. Selama tahun 2022, terdapat 845 karyawan yang telah melakukan MCU. Berdasarkan hasil MCU, tercatat Penyakit Akibat Kerja (PAK) antara lain suspect NIHL (Noise Induced Hearing Loss), restriksi ringan, obstruksi ringan, keracunan ringan, dan lain sebagainya.

Di samping itu, Perseroan turut mengikutsertakan seluruh karyawan pada program Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) yang diselenggarakan oleh BPJS Kesehatan. Perseroan memberikan bantuan biaya pengobatan bagi karyawan golongan staf melalui mekanisme penggantian biaya pengobatan (*medical reimburse*). [403-3, 403-6, 403-10]

OHS FACILITIES

The Company equipped the plantation, plant, and mills areas with medical centers, integrated service posts (Posyandu), and Ibu Kartini General Hospital. All employees are entitled to a medical check-up (MCU) which is conducted periodically every year. During 2022, a total of 845 employees have undergone MCU. The MCU results recorded several Occupational Diseases including suspected NIHL (Noise Induced Hearing Loss), mild restriction, mild obstruction, mild poisoning, and so on.

In addition, the Company also enrolls all employees in the National Health Insurance (JKN) program organized by BPJS Kesehatan. The Company provides subsidies with medical expenses for employees with staff status with a medical reimbursement mechanism. [403-3, 403-6, 403-10]

Data Pemeriksaan Kesehatan [403-3, 403-6]

Medical Examination Data

Deskripsi Description	Satuan	2022	2021	2020
Jumlah karyawan yang melakukan <i>Medical Check-Up</i> Total of employees participate in Medical Check-Up		845	980	455
Jumlah karyawan yang melakukan test antigen Perseroan Total of employees participate in the Company Antigen test	Orang People	604	896	660
Jumlah karyawan yang divaksin (lengkap, 2 kali) Total of employees vaccinated (complete, 2 times)		1.760	5.892	1.189
Jumlah karyawan terpapar COVID-19 Total of employees exposed to COVID-19		144	159	76
Persentase karyawan yang tercakup dalam SMK3 Percentage of employees covered in the OHSMS	%	100	100	100
Persentase karyawan ikut dalam BPJS Kesehatan Percentage of employees participate in BPJS Kesehatan	%	100	100	100

KOMUNIKASI DAN PELATIHAN K3 (403-4, 403-5)

Perseroan melalui Departemen QHSE & Sustainability melakukan kampanye dan pelatihan terkait K3 secara rutin. Perseroan melakukan komunikasi dengan karyawan dalam pengelolaan K3 melalui:

- Pengenalan dan pelatihan terkait dasar-dasar keselamatan dan kesehatan di sekitar lingkungan kerja (K3) bagi karyawan baru (*safety induction*).
- Pertemuan berkala dengan karyawan untuk mengingatkan pentingnya keselamatan dan kesehatan di sekitar lingkungan kerja (K3) (*safety talk atau safety meeting*).
- Inspeksi berkala untuk menjamin terlaksananya sistem manajemen K3 dalam kegiatan operasional Perseroan (*safety patrol*).

Untuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap pentingnya K3, setiap tahunnya Perseroan menyelenggarakan pelatihan terkait K3 bagi karyawan. Jumlah karyawan yang mengikuti pelatihan sebanyak 552 orang di tahun 2022. Topik-topik pelatihan K3 yang diberikan di antaranya:

OHS COMMUNICATION AND TRAINING (403-4, 403-5)

The Company, through the QHSE & Sustainability Department, conducts OHS campaigns and training on a regular basis. The Company communicates with employees in OHS management through:

- Introduction and training on the basics of occupational health and safety (OHS) for new employees (*safety induction*).
- Periodic meetings with employees to remind the importance of occupational health and safety (OHS) (*safety talk or safety meeting*).
- Periodic inspections to ensure the implementation of the OHS management system in the Company's operations (*safety patrol*).

To raise employee awareness of the importance of OHS, the Company annually organizes OHS training for employees. In 2022, a total of 552 employees participated in the training. The OHS training topics include:

No	Kegiatan Activity	Jumlah Peserta Total of Participants	Lingkup Scope	Penyelenggara Organizer
1.	Tanggap Darurat Emergency Response	130	Upstream	Dinas Damkar
2.	Spesialis Ahli Kebakaran Fire Specialist	1	Upstream	Synergi Solusi
3.	Ahli K3 Umum General OHS Expert	4	Upstream	Phitagoras, PT. Geo Mandiri Kreasi, BPJS Ketenagakerjaan
4.	Sistem Manajemen Terintegrasi Integrated Management System	131	Downstream	PT. REI Sistem Indonesia, KAHl, PT. DMS
5.	Sistem Manajemen Keselamatan Safety Management System	286	Downstream	PT. Safindo, Kemnaker, Komar Adiwijaya

KINERJA K3**OHS PERFORMANCE****Kinerja Pengelolaan Keselamatan Kerja Segmen Sawit** ⁽⁴⁰³⁻⁹⁾

Occupational Safety Management Performance in the Palm Oil Segment

Uraian Description	2022	2021	2020
Severity Rate	6,92	2,46	2,93
Frequency Rate	6,78	5,70	9,98
Jumlah Jam Kerja Total working hours	1.092.664,00	1.135.159,33	1.134.488,17
Jumlah Jam Kerja Hilang Total working hours lost	106,33	56,00	119,00
Kecelakaan Kerja Fatal Fatal work accidents	-	-	-
Entitas Anak Nihil Kecelakaan Kerja Subsidiaries with zero work accident	-	-	-

Kinerja Pengelolaan Keselamatan Kerja Segmen Oleokimia ⁽⁴⁰³⁻⁹⁾

Occupational Safety Management Performance in the Oleochemical Segment

Uraian Description	2022	2021	2020
Severity Rate	-	-	-
Frequency Rate	-	-	-
Jumlah Jam Kerja Total working hours	643.726	1.111.378,50	1.129.472,00
Jumlah Jam Kerja Hilang Total working hours lost	-	-	-
Kecelakaan Kerja Fatal Fatal work accidents	-	-	-
Entitas Anak Nihil Kecelakaan Kerja Subsidiaries with zero work accident	-	-	-

Kinerja Pengelolaan Keselamatan Kerja Segmen Karet ⁽⁴⁰³⁻⁹⁾

Occupational Safety Management Performance in the Rubber Segment

Uraian Description	2022	2021	2020
Severity Rate	86,46	24,54	12,03
Frequency Rate	7,09	57,01	58,15
Jumlah Jam Kerja Total working hours	642.042,67	684.584,33	723.069,67
Jumlah Jam Kerja Hilang Total working hours lost	122	134,00	143,00
Kecelakaan Kerja Fatal Fatal work accidents	-	-	-
Entitas Anak Nihil Kecelakaan Kerja Subsidiaries with zero work accident	-	1,00	-

Pengelolaan Karyawan Employee Management

BSP menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia (HAM). Hak dan kewajiban antara karyawan dan Perseroan diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang mengacu pada konvensi Organisasi Buruh Internasional (ILO) dan regulasi yang berlaku. Seluruh hak karyawan telah dilindungi oleh PKB. [\[2-27, 2-30\]](#)

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan menghormati hak asasi seluruh karyawan. Perseroan memastikan tidak melakukan praktik kerja paksa, tidak ada pekerja anak/pekerja di bawah umur, buruh migran, dan tidak terlibat dalam perdagangan orang. Perseroan juga terus berupaya menciptakan lingkungan dan budaya yang bebas dari diskriminasi serta pelecehan, baik dengan sesama rekan kerja maupun dengan pihak lain.

BSP upholds Human Rights (HAM). The rights and obligations between employees and the Company are regulated in the Collective Labor Agreement (PKB) which refers to International Labor Organization (ILO) conventions and applicable regulations. All employee rights have been protected by the PKB. [\[2-27, 2-30\]](#)

In carrying out its operational activities, the Company respects the human rights of all employees. The company ensures that there are no forced labor practices, no child/underage workers, migrant workers, and no involvement in human trafficking. The Company also continues to strive to create an environment and culture that is free from discrimination and harassment, both among colleagues and other parties.



KEBERAGAMAN DAN KESEMPATAN SETARA

Perseroan menjamin kesetaraan kesempatan bagi seluruh karyawan, baik ketika proses perekrutan, evaluasi kinerja, peningkatan kompetensi, maupun kesempatan kenaikan jenjang jabatan. Kesempatan yang sama juga diberikan bagi semua orang termasuk penduduk lokal untuk meniti karier di Perseroan.

DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITIES

The Company guarantees equal opportunities for all employees, both during the recruitment process, performance evaluation, competence development, and opportunities for promotion. The equal opportunity also applies to everyone including local residents to pursue a career in the Company.

Perseroan berkomitmen dalam mempekerjakan penduduk lokal yang sudah lama menetap di sekitar wilayah operasionalnya. Pada tahun 2022, jumlah karyawan termasuk BHL sebanyak 9.729 orang yang mencakup 1.391 perempuan atau 14,30% dan 8.338 laki-laki atau 85,70%. Sebanyak 9.324 orang atau sebesar 95,84% dari karyawan berasal dari penduduk lokal.

The Company is committed to employing local residents who have long lived around its operational areas. In 2022, the total number of employees including BHL was 9,729 people, including 1,391 women or 14.30% and 8,338 men or 85.70% of total employees. As many as 9,324 employees or 95.84% were local residents.

Keberagaman Manajemen Senior Berdasarkan Kelompok Usia dan Gender ^[405-1]

Diversity of Senior Management by Age Group and Gender

Uraian Description	2022		2021		2020	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
< 30 tahun <30 years old	-	-	-	-	-	-
30-50 tahun 30-50 years old	35	5	38	3	37	3
> 50 tahun >50 years old	18	-	24	-	25	1
Jumlah Total	53	5	62	3	62	4

Keberagaman dan kesempatan yang setara tercermin dari komposisi manajemen senior di Perseroan. Terdapat 58 karyawan yang menduduki jabatan di tingkat senior manajemen, yang terdiri dari 53 karyawan laki-laki dan 5 karyawan perempuan.

Diversity and equal opportunities are reflected in the senior management composition in the Company. A total of 58 employees occupying positions at senior management level, consisting of 53 male employees and 5 female employees.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN

Perseroan senantiasa memberikan kesempatan yang setara kepada karyawan untuk mengembangkan kompetensinya. Setiap tahunnya, Perseroan rutin menjalankan berbagai program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi, keahlian, maupun pengetahuan karyawan. Beberapa topik pelatihan utama yang diberikan kepada karyawan meliputi aspek mutu, lingkungan, sosial dan tata kelola antara lain Kepemimpinan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Pemeriksaan dan Keuangan, Lingkungan, *Soft Skill Management*, dan *Technical Competency Training*. Jumlah peserta keseluruhan pelatihan selama tahun 2022 sebanyak 1.083 dengan rata-rata jam pelatihan 19,46 jam/pekerja. ^[404-1]

EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT

The Company always provides equal opportunities for employees to develop their competencies. Every year, the Company regularly organizes various training programs to improve employees' competencies, skills, and knowledge. The main training topics provided to employees cover aspects of quality, environment, social and governance, including on Leadership, Occupational Health & Safety (OHS), Auditing and Finance, Environment, Soft Skill Management, and Technical Competency Training. The total number of training participants during 2022 is 1,083 with an average training hour of 19.46 hours/employee. ^[404-1]

Jumlah dan Rerata Jam Pelatihan ^[404-1]

Total and Average Hours of Training

Uraian Description	2022	2021	2020
Jumlah Jam Pelatihan Total of Training Hours	21.075	8.126	3.481
Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan Total of Employees Participating in Training	1.083	880	737
Rerata Jam Pelatihan per Karyawan per Tahun Average Training Hours per Employee per Year	19,46	16,20	12,78

Jumlah dan Rerata Jam Pelatihan Berdasarkan Gender ^[404-1]

Total and Average Hours of Training by Gender

Uraian Description	2022		2021		2020	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan Total of Employees Participating in Training	999	84	856	24	353	20
Rerata Jam Pelatihan per Karyawan per Tahun Average Training Hours per Employee per Year	17,95	1,51	9,44	2	16,8	15,9

IMBAL JASA KARYAWAN

Karyawan laki-laki dan karyawan perempuan mendapatkan hak normatif yang sama. Perbedaan dalam jumlah remunerasi dipengaruhi oleh level jabatan, jenis pekerjaan, maupun latar belakang pendidikan. Remunerasi yang diberikan oleh Perseroan telah sesuai dengan ketentuan dan aturan yang berlaku terkait standar Upah Minimum Provinsi (UMP).

EMPLOYEE BENEFITS

Male and female employees have the same normative rights. The difference in the amount of remuneration is determined based on the level of position, type of work, and educational background. The remuneration provided by the Company is in accordance with the applicable provisions and regulations concerning the Provincial Minimum Wage (UMP) standards.

Perbandingan Gaji Pokok Karyawan dengan UMP

Comparison of Employee Basic Salary and UMP

Lokasi Location	Gaji Pokok di Level Terendah (Rp) Basic Salary at the Lowest Level (IDR) (a)	UMP 2022 (Rp) (b)	Persentase Percentage (c=a/b)
Sumatra Utara North Sumatra	3.037.235	3.037.235	100%
Sumatra Barat West Sumatra	2.512.539	2.512.539	100%
Bengkulu	2.238.100	2.238.100	100%
Lampung	2.472.144	2.472.144	100%
Jambi	2.770.606	2.770.606	100%
Kalimantan Selatan South Kalimantan	2.906.473	2.906.473	100%
Jumlah Rata-Rata Total Average	2.656.183	2.656.183	100%

KEWAJIBAN PERSEROAN ATAS PROGRAM PENSIUN KARYAWAN [201-3]

Di BSP, pensiun berlaku bagi karyawan tetap berusia 55 tahun ke atas. Sesuai dengan yang termuat dalam PKB, Perseroan menyelenggarakan program pensiun bagi karyawannya melalui Program Pensiun Iuran Pasti (PPIP) dan Program Pensiun Untuk Kompensasi Pascakerja (PPUKP) yang dikelola oleh DPLK Manulife Indonesia. Di samping itu, Perseroan juga mengikutsertakan karyawan dalam program pensiun melalui BPJS Ketenagakerjaan, yaitu Program Jaminan Hari Tua (JHT) dan Program Jaminan Pensiun (JPP). Untuk Program JHT, karyawan berkontribusi sebesar 2% dari gaji setiap bulannya, sedangkan Perseroan berkontribusi sebesar 3,7%. Adapun untuk Program JPP, karyawan berkontribusi 1% dari gaji setiap bulannya, sedangkan Perseroan berkontribusi sebesar 2%. Selama tahun 2022, terdapat 222 karyawan (golongan staf dan non staf) yang pensiun. Perseroan telah mendistribusikan dana pensiun sebesar Rp19,5 miliar.

THE COMPANY'S OBLIGATIONS FOR THE EMPLOYEE PENSION PLAN [201-3]

At BSP, permanent employees retire at the age of fifty-five and over. As stipulated in the CLA, the Company manages a pension plan for its employees through the Defined Contribution Pension Program (PPIP) and the Pension Program for Post-Employment Compensation (PPUKP) managed by DPLK Manulife Indonesia. In addition, the Company also enrolls employees in pension programs through BPJS Ketenagakerjaan, namely the Old Age Security Program (JHT) and the Pension Security Program (JPP). For the JHT Program, employees contribute 2% of their monthly salary, while the Company contributes 3.7%. As for the JPP Program, employees contribute 1% of their monthly salary, while the Company contributes 2%. During 2022, there were 222 employees (staff and non-staff) who retired. The Company has distributed IDR19.5 billion on pension fund.

Pemberdayaan Masyarakat [413-1]

Community Empowerment [413-1]

Tidak sedikit kegiatan operasional Perseroan yang berhubungan langsung dengan petani plasma ataupun Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). Saat pandemi COVID-19, para petani plasma/non plasma dan UMKM banyak mengurangi produksi barang/jasa dan jumlah/jam kerja karyawan, maupun jumlah penjualan/pemasaran untuk beradaptasi dengan penurunan permintaan kala itu. Namun pada 2022, kondisi penyebaran virus COVID-19 mulai menurun dan perekonomian perlahan membaik. Hal tersebut perlahan mendorong kembali meningkatnya permintaan maupun pasokan dalam rantai nilai Perseroan yang melibatkan para petani plasma dan UMKM.

Dalam menjalankan program pemberdayaan masyarakat, salah satu fokus Perseroan adalah memberdayakan petani mitra (plasma dan non plasma) dan UMKM di sekitar wilayah operasi.

The Company's operational activities are directly related to plasma farmers or Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs). During the COVID-19 pandemic, plasma/non-plasma farmers and MSMEs reduced the production of goods and services, as well as the total of working hours of employees, as well as the amount of sales/marketing to adapt to the decline in demand at that time. However, in 2022, the spread of the COVID-19 virus began to ease, and the economy slowly recovered. This has slowly increased the demand and supply in the Company's value chain, involving the plasma farmers and MSMEs.

One of the Company's focuses in conducting community empowerment programs is to empower partner farmers (plasma and non-plasma) and MSMEs around the area of operations.

Di samping itu, Perseroan juga tetap menjalankan program untuk menyelesaikan masalah sosio-ekonomi para kelompok rentan yang ada di sekitar wilayah operasi. Pelaksanaan kegiatan pemberdayaan ada di bawah tanggung jawab Departemen CSR, yang secara berkala dilaporkan kepada Direksi.

Program pemberdayaan masyarakat yang dijalankan Perseroan, terbagi ke dalam program jangka pendek dan jangka panjang. Program pemberdayaan masyarakat jangka pendek mencakup pemetaan potensi dan kebutuhan, perumusan sinergi dan publikasi program secara berkesinambungan. Di sisi lain, program pemberdayaan masyarakat jangka panjang berfokus pada pengembangan sembilan bidang, yaitu pendidikan, ekonomi, kesehatan, keagamaan, kepemudaan, lingkungan, infrastruktur, tanggap bencana, serta donasi/publikasi. Perseroan juga turut serta dalam program yang dihipunkan oleh Yayasan Bakrie Amanah, program Bakrie Infaq Club (Koin Meja), Beasiswa Cerdas Untuk Negeri dan Khitanan Untuk Negeri. Pada tahun 2022, Perseroan memanfaatkan dana sebesar Rp8,3 miliar untuk menjalankan program pemberdayaan masyarakat (mencakup *upstream* dan *downstream*).

In addition, the Company also continues to run programs to overcome socio-economic problems for vulnerable groups around the area of operations. The CSR Department is responsible for the implementation of empowerment activities and reports it regularly to the Board of Directors.

The Company divides the community empowerment programs into short term and long-term programs. The short-term community empowerment programs include mapping potential and needs, formulating synergies and continuous program publications. Meanwhile, the long-term community empowerment programs focus on the development of nine areas, namely education, economy, health, religion, youth, environment, infrastructure, disaster response, and donations/publications. The Company also participates in charity programs organized by the Bakrie Amanah Foundation, the Bakrie Infaq Club (Koin Meja) program, Beasiswa Cerdas Untuk Negeri scholarship program, and Khitanan Untuk Negeri mass circumcision program. In 2022, the Company used IDR8.3 billion in funds to conduct community empowerment programs, in upstream and downstream segments.



PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KEBUN KARET, SAWIT, DAN OLEOKIMIA (PERKASA)

Program unggulan yang dikembangkan Perseroan yaitu Program PERKASA. Program ini memiliki tujuan utama yaitu untuk meningkatkan partisipasi kemampuan daerah untuk meningkatkan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), dan meningkatkan status sosio-ekonomi komunitas miskin untuk kemandirian jangka panjang melalui pemberdayaan institusi masyarakat lokal.

Setiap tahunnya, Program PERKASA akan dievaluasi dan dilaksanakan kembali secara berkesinambungan. Perseroan akan melakukan pemeriksaan ulang terhadap desa yang akan menjadi penerima manfaat dan melakukan pemetaan sosial. Selanjutnya, dibuat perencanaan dan sosialisasi program ke masyarakat. Perseroan akan melibatkan pihak-pihak seperti perangkat desa maupun forum masyarakat. Langkah selanjutnya dari Program PERKASA yaitu membentuk lembaga keuangan, penyusunan program dan anggaran, hingga membentuk kelompok usaha. Selain itu, dikembangkan Forum PERKASA sebagai tempat untuk membangun komunikasi antara Unit Usaha, karyawan, masyarakat setempat, serta tokoh-tokoh masyarakat, khususnya yang berkaitan dengan kegiatan pemberdayaan masyarakat. Pada tahap implementasi, kegiatan-kegiatan yang telah direncanakan dalam Program PERKASA akan diukur dampaknya dan dikaitkan dengan dukungan program pada TPB.

RUBBER, OIL PALM, AND OLEOCHEMICAL PLANTATION COMMUNITY EMPOWERMENT PROGRAM (PERKASA)

The Company has created a flagship program called the PERKASA Program. This program aims at increasing regional capacity participation to increase Gross Regional Domestic Product (GRDP) and improving the socio-economic status of poor communities for long-term self-sufficiency by empowering local community institutions.

We evaluate the PERKASA Program every year and continuously implement the program. The Company will conduct a re-examination of the villages that will become beneficiaries and conduct social mapping. Subsequently, the Company prepares the program plan and conducts dissemination to the community. The Company will involve parties such as village officials and community forums. The next steps of the PERKASA Program are establishing financial institutions, preparing programs and budgets, and forming business groups. In addition, the PERKASA Forum serves as a place to build communication between Business Units, employees, the local community, and community leaders, especially those related to community empowerment activities. At the implementation stage, the Company will measure the impact of the activities planned in the PERKASA Program and linked to program support for SDGs.

PENDIDIKAN



Sejak 2003, Perseroan telah mendirikan Sekolah Dasar (SD) Bakrie Utama Sungai Aur yang berada di lingkungan Perkebunan Unit Usaha Sumbar (BPP). SD Bakrie Utama Sungai Aur berdiri di bawah naungan Yayasan Bakrie Pasaman Plantations. SD Bakrie Utama Sungai Aur merupakan Sekolah Adiwiyata, yaitu sekolah yang memiliki kurikulum berbasis lingkungan.

EDUCATION

Since 2003, the Company has established Bakrie Utama Sungai Aur Elementary School in the West Sumatra Business Unit (BPP) Plantation. The elementary school is under the auspices of the Bakrie Pasaman Plantations Foundation. It is an Adiwiyata School, which is a school with an environmental curriculum.

Bantuan di bidang pendidikan juga direalisasikan melalui pemberian beasiswa. Perseroan bekerja sama dengan Yayasan Bakrie Amanah dalam memberikan beasiswa untuk program "Beasiswa Cerdas untuk Negeri". Jumlah penerima beasiswa pada tahun 2022 adalah sebanyak 292 peserta. Perseroan juga menyelenggarakan sekolah gratis dan memberikan penghargaan kepada para guru teladan di sekolah yang berada di lingkungan unit usahanya. Perseroan melakukan rehabilitasi dan pengembangan sarana pendidikan dan penunjang secara berkala. Perseroan mengalokasikan dana untuk program pendidikan sebesar Rp4,71 miliar.

Di sisi lain, seiring dengan pengembangan Program PERKASA, Perseroan mengembangkan yayasan pendidikan di masing-masing Unit Usaha. Hingga akhir tahun 2022, Perseroan telah memiliki 5 yayasan pendidikan, pada Unit Usaha:

- Sumbar (BPP), Yayasan Pendidikan Bakrie Pasaman Plantations, Kabupaten Pasaman Barat. Berdiri sejak tahun 2003.
- Jambi 1 (AGW), Yayasan Pendidikan Putri Ayu, Kabupaten Tungkal Ulu. Berdiri sejak tahun 2003.
- Sumut 2 (GLP), Yayasan SD Swasta Grahadura Leidongprima, Kabupaten Labuhanbatu Utara. Berdiri sejak tahun 2004
- Jambi 2 (SNP), Yayasan Nusa Cerdas Pertiwi Bakrie, Kabupaten Muaro Jambi. Berdiri sejak tahun 2012.
- Lampung (HIM), Yayasan Pendidikan Bina Desa, Kabupaten Tulang Bawang. Berdiri sejak tahun 1988.

The Company also realizes assistance in the field of education through scholarships. The Company cooperates with the Bakrie Amanah Foundation in providing scholarships for the "Beasiswa Cerdas untuk Negeri" program. A total of 292 students received the scholarship in 2022. The Company also established free schools and awarded exemplary teachers at schools within its business unit environment. The Company regularly rehabilitates and develops educational and supporting facilities. The Company has allocated IDR4.71 billion for educational programs.

On the other hand, with the development of the PERKASA Program, the Company has developed educational foundations in each Business Unit. Until the end of 2022, the Company has five educational foundations, in the following Business Units:

- West Sumatra (BPP), Bakrie Pasaman Plantations Education Foundation, West Pasaman Regency. Established in 2003.
- Jambi 1 (AGW), Putri Ayu Education Foundation, Tungkal Ulu Regency. Established in 2003.
- North Sumatra 2 (GLP), Grahadura Leidongprima Private Elementary School Foundation, North Labuhanbatu Regency. Established in 2004
- Jambi 2 (SNP), Nusa Cerdas Pertiwi Bakrie Foundation, Muaro Jambi Regency. Established in 2012.
- Lampung (HIM), Bina Desa Education Foundation, Tulang Bawang Regency. Established in 1988

KESIHATAN



Kesehatan merupakan harta yang berharga bagi semua manusia. Oleh sebab itu, Perseroan mengembangkan program di bidang kesehatan yang dapat memberikan manfaat jangka panjang. Perseroan mendirikan Balai Pengobatan, Pos Pelayanan Terpadu (Posyandu), serta Rumah Sakit Umum Ibu Kartini di Kisaran. Masyarakat sekitar maupun karyawan dapat memanfaatkan fasilitas umum tersebut. Perseroan juga melakukan program Khitanan Untuk Negeri di 5 Unit Usaha, yaitu Corporate, Sumut 1 (BSP), Sumut 2 (GLP), Sumbar (BPP), dan Jambi 1 (AGW/AMM). Perseroan mengalokasikan dana untuk program kesehatan sebesar Rp182,29 juta.

HEALTH

Health is a valuable treasure for all human beings. Therefore, the Company develops health programs that can provide long-term benefits. The Company established medical centers, Integrated Service Posts (Posyandu), and Ibu Kartini General Hospital in Kisaran. The surrounding community and employees can take advantage of these public facilities. The Company also held the *Khitanan Untuk Negeri* circumcision program in 5 Business Units, namely Corporate, North Sumatra 1 (BSP), North Sumatra 2 (GLP), West Sumatra (BPP), and Jambi 1 (AGW/AMM). The Company allocated IDR182.29 million in funds for health programs. Other health assistance that was distributed throughout

Bantuan di bidang kesehatan lainnya yang disalurkan sepanjang 2022 antara lain: Pemeriksaan Kesehatan, Donor darah dan *Fogging*.

2022 including: health checks, blood donations and fogging.

KEAGAMAAN



Perseroan mengalokasikan dana sebesar Rp696,76 juta untuk program keagamaan. Kegiatan program keagamaan yang dilakukan Perseroan melalui Unit Usaha mencakup:

- Pemberian tali asih ataupun pemberian paket lebaran bagi masyarakat sekitar kebun untuk >4.800 penerima manfaat/kepala keluarga.
- Santunan pelaksanaan acara keagamaan, baik untuk bulan Ramadhan maupun Natal, serta
- Sumbangan tempat ibadah maupun bantuan material untuk perbaikan atau pembangunan tempat ibadah.

RELIGIOUS PROGRAMS

The company allocated IDR696.76 million for religious programs. The Company conducted religious program activities through Business Units including:

- Distributing donations or Eid packages to >4,800 beneficiaries/families of community around the plantation.
- Donations for religious events, both for Ramadan and Christmas,
- Donations to houses of worship or material assistance for repair or construction of the houses of worship.

EKONOMI



Perseroan mengalokasikan dana sebesar Rp92,6 juta untuk program ekonomi. Kegiatan program ekonomi yang dilakukan oleh Perseroan antara lain:

Pengembangan UMKM

Perseroan membina koperasi dan mengembangkan UMKM. Fokus kegiatan ini adalah pembinaan, bantuan sarana dan prasarana kerja, serta bantuan modal kerja. Hingga akhir tahun 2022, tercatat terdapat 23 koperasi binaan di masyarakat, termasuk 8 di antaranya merupakan koperasi karyawan.

Pada tahun 2022, melalui Unit Usaha Jambi 1 (AGW dan AMM), Perseroan mendukung UMKM dengan memberikan bantuan berupa:

- Bantuan bibit ayam buras dan kambing.
- Bantuan pupuk organik jangkos untuk tanaman.

ECONOMY

The company allocated IDR92.6 million for the economic programs. The Company's economic program activities include:

MSME Development

The Company fosters cooperatives and develops MSMEs. The program focuses on coaching, assistance of work facilities and infrastructure, as well as working capital assistance. Until the end of 2022, there were 23 fostered cooperatives in the community, eight of which were employee cooperatives.

In 2022, through the Jambi 1 Business Unit (AGW and AMM), the Company provided assistance to MSMEs in the form of:

- Free range chickens and goats.
- Organic EFB fertilizer for plants.

Program Kemitraan Plasma

Inti dari kegiatan kemitraan plasma adalah pemberian kredit modal, pembinaan tata cara berkebun yang profesional dan sesuai dengan standar Perseroan, pembelian hasil kebun pada harga pasar, pelatihan teknis perkebunan serta program studi banding. Perseroan mengembangkan 2 bentuk pola kemitraan plasma, yaitu:

1. Perkebunan Inti Rakyat Transmigrasi (PIR-Trans) untuk masyarakat transmigrasi; dan
2. Kredit Koperasi Primer Anggota (KKPA) untuk masyarakat lokal yang dihimpun dalam wadah koperasi untuk efektivitas pembinaan.

Sepanjang 2022, terdapat 10.539 orang petani kemitraan plasma dengan areal kebun plasma seluas 14.975 Ha.

Program Kemitraan Non-Plasma

Pada tahun 2022, Perseroan telah melakukan beberapa program kemitraan non plasma. Melalui Unit Usaha Sumut 1 (BSP), Sumbar (BPP), Jambi 1 (AGW) dan Sumut 2 (GLP) Perseroan melakukan pendampingan proses penanaman kembali atas lahan sawit masyarakat yang telah melampaui usia produktif melalui program Peremajaan Sawit Rakyat (PSR) dan program kemitraan non PSR. Adapun lingkup kemitraan non plasma yang dilakukan meliputi:

1. Bantuan penyediaan benih unggul tanaman sebanyak 7.956 bibit;
2. Pendampingan dan pelatihan manajemen teknik perkebunan;
3. Bantuan perawatan atau perbaikan infrastruktur;
4. Bantuan penyediaan alat kerja serta pemantauan dan evaluasi.

Sepanjang 2022, terdapat 2.129 orang petani kemitraan non plasma dengan areal kebun non plasma seluas 4.992 Ha.

Plasma Partnership Program

The principle of plasma partnership is the provision of capital credit, coaching on professional gardening procedures and in accordance with the Company's standards, purchasing garden produce at market prices, training on plantation techniques and comparative study programs. The Company has developed two forms of plasma partnership schemes as follows:

1. Transmigration Smallholder Nucleus Plantation (PIR-Trans) for transmigration communities; and
2. Primary Member Cooperative Credit (KKPA) for local communities grouped in a cooperative for coaching effectiveness.

Throughout 2022, there were 10,539 plasma partnership farmers with plasma plantation area of 14,975 Ha.

Non-Plasma Partnership Program

In 2022, the Company has conducted activities of non-plasma partnership programs. Through the North Sumatra 1 (BSP), West Sumatra (BPP), Jambi 1 (AGW) and North Sumatra 2 (GLP) Business Units, the Company assisted the process of replanting the community's oil palm land that has passed its productive age through the Smallholder Oil Palm Replanting (PSR) program and the non-PSR partnership. The scope of non-plasma partnership includes:

1. Assistance in providing 7,956 superior seeds;
2. Assistance and training in plantation technical management;
3. Assistance in infrastructure maintenance or repair;
4. Assistance in providing work tools as well as monitoring and evaluation.

Throughout 2022, there were 2,129 farmers joined the non-plasma partnership with non-plasma plantation area of 4,992 Ha.

KEPEMUDAAN



Perseroan senantiasa mendukung generasi muda untuk bergerak aktif dan memberi dampak pada sekitarnya. Di 2022, Perseroan menjalankan sejumlah kegiatan kepemudaan dengan investasi dana sebesar Rp213 juta. Kegiatan program kepemudaan yang dilakukan Perseroan antara lain:

Sekolah Sepak Bola (SSB) Bakrie Asahan

Perseroan mendirikan Sekolah Sepak Bola (SSB) Bakrie Asahan di dekat pabrik Bunut dan Kisaran milik Unit Usaha Sumut 1 (BSP) pada tahun 2009. Pada 2022, SSB Bakrie Asahan mewakili Provinsi Sumatra Utara pada ajang nasional bertanding di turnamen BLISPI Super League U-12 di Stadion Si Jalak Harupat, Kabupaten Bandung, Jawa Barat. Pada kompetisi tersebut, SSB Bakrie Asahan mencapai prestasi masuk ke perempat final.

Pramuka Gugus Depan (Gudep) 007-008

Perseroan mengembangkan kegiatan pramuka tingkat penggalang melalui Gugus Depan (Gudep) 007-008 di pabrik karet Sumut 1 (BSP). Kegiatan ini melibatkan anak-anak usia 11-17 tahun dengan jumlah peserta sebanyak 35 peserta. Sebanyak 75% peserta merupakan anak karyawan dan 25% merupakan anak masyarakat sekitar pabrik. Sementara itu, untuk pembina pramuka, 50% merupakan karyawan dan 50% merupakan guru SD setempat.

Pembinaan Karang Taruna/Kepemudaan

Melalui Unit Usaha Sumbar (BPP), Sumut 2 (GLP) dan Bengkulu (AM) Perseroan melakukan pembinaan karang taruna/kepemudaan dengan fokus kegiatan berupa dukungan pelaksanaan kejuaraan olahraga, pembinaan klub serta pengadaan sarana dan prasarana olah raga.

YOUTH

The Company always supports the younger generation to be active and make an impact on their surroundings. In 2022, the Company conducted a number of youth activities with an investment of IDR213 million. Youth program activities carried out by the Company including:

Bakrie Asahan Soccer School (SSB)

The Company established a Bakrie Asahan Soccer School (SSB) near the Bunut and Kisaran plants belonging to the North Sumatra 1 Business Unit (BSP) in 2009. In 2022, Bakrie Asahan Soccer School represents North Sumatra Province for a national event competing in the BLISPI Super League U-12 tournament at the Si Jalak Harupat Stadium, Bandung Regency, West Java. In this competition, the team made the achievement for entering the quarter-finals.

Scout Group (Gudep) 007-008

The Company develops scout activities for penggalang scout rank through Gugus Depan (Gudep) 007-008 at the North Sumatra 1 (BSP) rubber plant. This activity involved children aged 11-17 years with a total of 35 participants. As many as 75% of the participants were employees' children and 25% were children of the community around the plant. Meanwhile, 50% of scout coaches were employees and 50% were local elementary school teachers.

Karang Taruna/Youth Club Development

Through the West Sumatra (BPP), North Sumatra 2 (GLP) and Bengkulu (AM) Business Units, the Company fosters youth club/youth development with a focus on activities in the form of supporting the implementation of sports championships, club coaching and procuring sports facilities and infrastructure.





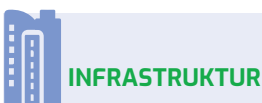
Perseroan mengalokasikan dana sebesar Rp33,27 juta untuk program lingkungan. Pada tahun 2022, kegiatan program lingkungan yang dilakukan Perseroan meliputi:

- Normalisasi parit aliran sungai sekitar kebun Bunut dan pengembangan kawasan wisata mangrove pada Unit Usaha Sumut 1 (BSP);
- Bantuan kegiatan seni ber-sampah Tubaba pada unit usaha Lampung (HIM);
- Bantuan kebersihan desa pada Unit Usaha Bengkulu (AM);
- Bantuan bagi pekerja rentan dan ASN pada Unit Usaha Sumbar (BPP);
- Bantuan pembersihan fasum pada Unit Usaha Jambi 2 (SNP);
- Bantuan peringatan hari lingkungan hidup sedunia pada Unit Usaha Jambi 1 (AGW/AMM).

ENVIRONMENT

The company allocated IDR33.27 million for environmental programs. In 2022, the Company's environmental program activities include:

- Normalizing the river flow waterway around the Bunut plantation and development of mangrove tourism area at the North Sumatra 1 Business Unit (BSP);
- Assistance with Tubaba waste art activities for the Lampung business unit (HIM);
- Village cleaning assistance to the Bengkulu Business Unit (AM);
- Assistance for vulnerable workers and ASN in the West Sumatra Business Unit (BPP);
- Assistance in cleaning public facilities at the Jambi 2 Business Unit (SNP);
- Assistance in commemorating world environment day to the Jambi 1 Business Unit (AGW/AMM).



Perseroan mengalokasikan dana sebesar Rp968,90 juta untuk program infrastruktur. Pada tahun 2022, kegiatan program infrastruktur yang dilakukan Perseroan antara lain:

- Perbaikan jaringan jalan dan jembatan di Unit Usaha Sumut 1 (BSP), Sumut 2 (GLP), Bengkulu (AM), Sumbar (BPP dan CCI), Kalsel (MIB), Jambi 1 (AGW dan AMM) dan Jambi 2 (SNP);
- Perbaikan sarana ibadah di unit Usaha Jambi 2 (SNP);
- Bantuan hunian korban gempa di Unit Usaha Sumbar (BPP).

INFRASTRUCTURE

The company allocated IDR968.90 million for infrastructure programs. In 2022, the Company's infrastructure program activities include:

- Road and bridge network repairs in North Sumatra 1 (BSP), North Sumatra 2 (GLP), Bengkulu (AM), West Sumatra (BPP and CCI), South Kalimantan (MIB), Jambi 1 (AGW and AMM) and Jambi 2 (SNP) business units;
- Repair of worship facilities in the Jambi 2 Business unit (SNP);
- Earthquake victim housing assistance in the West Sumatra Business Unit (BPP).



Perseroan mengalokasikan dana sebesar Rp210 juta untuk program tanggap bencana. Pada tahun 2022, Perseroan melakukan program tanggap bencana berupa :

- Program Rendang Kaleng dari Qurban untuk Negeri, merupakan program penyaluran makanan siap saji kornet rendang sapi untuk para penyintas bencana melalui Yayasan Bakrie Amanah,

DISASTER RESPONSE

The Company allocated IDR210 million in funds for the disaster response program. In 2022, the Company carried out a disaster response program in the form of:

- *Rendang Kaleng dari Qurban untuk Negeri*, a program of distributing ready-to-eat corned beef rendang to disaster victims with the Bakrie Amanah Foundation,

terutama pada gempa bumi Cianjur November 2022;

- Penyaluran dana tanggap bencana gempa Pasaman Barat melalui Unit Usaha Sumbar (BPP) pada Februari 2022;
- Penyaluran dana tanggap bencana banjir melalui Unit Usaha Sumut 1 (BSP), Sumut 2 (GLP), Sumbar (CCI) dan Bengkulu (AM).

especially during the November 2022 Cianjur earthquake;

- Distribution of West Pasaman earthquake response funds through the West Sumatra Business Unit (BPP) in February 2022;
- Distribution of flood response funds through the Sumut 1 (BSP), Sumut 2 (GLP), West Sumatra (CCI) and Bengkulu (AM) Business Units.



DONASI/PUBLIKASI

Perseroan mengalokasikan dana sebesar Rp1,07 miliar untuk program donasi/publikasi. Pada tahun 2022, dana ini digunakan untuk:

- Bantuan operasional rutin untuk kegiatan Bakrie Untuk Negeri (BUN) di BSP Corporate;
- Pembangunan daerah tempatan maupun bantuan dana partisipasi berbagai proposal/kegiatan di lingkungan masyarakat sekitar pabrik dan kebun di Unit Usaha Sumut 1 (BSP), Sumut 2 (GLP), Lampung (HIM), Jambi 1 (AGW/AMM), Jambi 2 (SNP) dan Sumbar (BPP/CCI).

DONATIONS/PUBLICATIONS

The company allocated IDR1.07 billion for the donation/publication program. In 2022, these funds were used for:

- Routine operational assistance for *Bakrie Untuk Negeri* (BUN) activities at BSP Corporate;
- Development of the local area as well as financial assistance for participation in various proposals/activities in the community environment around the plants and plantations in the North Sumatra 1 (BSP), North Sumatra 2 (GLP), Lampung (HIM), Jambi 1 (AGW/AMM), Jambi 2 (SNP) and West Sumatra (BPP/CCI) Business Units.

Mekanisme Pengaduan Masyarakat

Complaint Mechanism for the Community

Perseroan memberikan akses terkait dampak kegiatan operasional dan tanggung jawab lingkungan kepada masyarakat ataupun pemangku kepentingan lainnya yang diterapkan melalui kotak pengaduan dan email. Laporan pengaduan beserta dengan bukti pendukung yang masuk akan diproses dan dikaji oleh Unit Penanganan Keluhan (UPK). Selanjutnya, Tim Verifikasi akan melakukan verifikasi lapangan apabila terdapat bukti yang cukup. Hasil dari verifikasi lapangan akan dilaporkan langsung ke Direksi. Kemudian, Direksi akan mengambil keputusan berdasarkan laporan hasil verifikasi lapangan yang diserahkan ke unit terkait. Selama tahun 2022, Perseroan tidak menerima pengaduan keluhan dari masyarakat terkait aspek sosial maupun lingkungan. [\[413-1\]](#)

The Company provides access related to the community or other stakeholders to submit complaints regarding impact of operational activities and environmental responsibility through a complaint box and email. The complaint reports with supporting evidence will be processed and reviewed by the Complaint Handling Unit (UPK). The Verification Team will conduct field verification if there is sufficient evidence. The team will report the field verification results directly to the Board of Directors. The Board of Directors will make a decision based on the field verification report submitted to the relevant unit. During 2022, the Company did not receive any social and environmental complaints from the community. [\[413-1\]](#)



04 Planet

Keanekaragaman Hayati [304-1, 304-4]

Biodiversity [304-1, 304-4]



Perseroan telah mengelola lahan perkebunan sawit dan karet seluas 67.591 ha (inti dan plasma) per akhir 2022. Tidak hanya mengelola perkebunan yang menjadi kegiatan utama bisnis, Perseroan memiliki komitmen untuk menjaga keanekaragaman hayati di wilayah operasi, dengan mengalokasikan lahan seluas 63.45 ha sebagai area konservasi flora dan fauna langka, penyerapan air, serta untuk kepentingan pendidikan. Departemen QHSE & Sustainability bertanggung jawab atas pelaksanaan program perlindungan keanekaragaman hayati dan melaporkan hasilnya kepada Direksi. Area konservasi tersebut berada di Unit Usaha Sumbar (BPP), Sumut 1 (BSP), dan Jambi 1 (AGW) dengan masing-masing luas area konservasi sebesar 30 ha, 19,10 ha, dan 14,35 ha. Dalam mengelola lahan konservasi, Perseroan bekerja sama dengan Dinas Kehutanan.

Perseroan melakukan penilaian kembali (*re-assessment*) terhadap kawasan dengan Nilai Konservasi Tinggi (NKT)/Stok Karbon Tinggi (SKT). Tujuannya, untuk memutakhirkan proses identifikasi keanekaragaman hayati yang dikelola Perseroan, serta pemenuhan standar sertifikasi keberlanjutan (ISPO dan RSPO). Flora dan fauna yang dilindungi yang ditemukan di wilayah operasi akan dipantau secara berkala. [304-1]

The Company has managed 67,591 ha (nucleus and plasma) of oil palm and rubber plantations by the end of 2022. Aside from managing plantations as its core business activity, the Company is committed to protecting biodiversity in its operating areas, by allocating 63.45 ha of land as a rare flora and fauna conservation area, water absorption, as well as for educational purposes. The QHSE & Sustainability Department is responsible for the implementation of the biodiversity protection program and reports the results to the Board of Directors. The conservation areas are located in the West Sumatra Business Units (BPP), North Sumatra 1 (BSP), and Jambi 1 (AGW) with conservation areas of 30 ha, 19.10 ha and 14.35 ha respectively. In managing conservation land, the Company cooperates with the Forestry Agency.

The Company conducted a re-assessment of areas with High Conservation Value (HCV)/High Carbon Stock (HCS). It aimed to update the data of biodiversity identification managed by the Company, as well as fulfilling sustainability certification standards (ISPO and RSPO). Protected flora and fauna found in the operation area will be regularly monitored. [304-1]



Informasi terkait Area dengan Nilai Konservasi Tinggi (NKT) Perseroan dan Daftar Jumlah Spesies Flora dan Fauna Berdasarkan Daftar Merah IUCN dapat dilihat pada Lampiran dalam laporan ini. [\[304-4\]](#)

MINIATUR HUTAN KONSERVASI [\[304-3\]](#)

Komitmen Perseroan dalam melindungi keanekaragaman hayati juga direalisasikan melalui pembuatan Miniatur Hutan Konservasi di lahan seluas 17 Ha di Unit Usaha Jambi 1 (AGW). Tujuan dibuatnya Miniatur Hutan Konservasi adalah untuk menjaga dan mengembangkan keanekaragaman hayati, serta mengelola ekosistem di dalamnya. Selain itu, Miniatur Hutan Konservasi juga dapat menjadi area resapan air, area yang memproduksi O₂ dan menyerap CO₂, sumber makanan hewan, serta sebagai area wisata bagi masyarakat dan karyawan.

HUTAN VEGETASI [\[304-3\]](#)

Melalui Unit Usaha Jambi 1 (AGW), Perseroan telah mengembangkan kawasan hutan vegetasi di beberapa lokasi kebun sejak 2011. Beberapa manfaat hutan vegetasi yaitu untuk mempertahankan kelestarian lingkungan khususnya habitat hewan dan tumbuhan, sebagai upaya untuk mengembalikan dan meningkatkan kualitas lingkungan, serta untuk memperbaiki keseimbangan ekosistem. Secara alami, hutan vegetasi beserta habitat yang terdapat di dalamnya berjalan secara alami tanpa adanya pemantauan khusus untuk setiap habitat dan tumbuhan yang ada oleh Perseroan.

Information regarding the Company's High Conservation Value (HCV) Areas and the List of Total Species of Flora and Fauna Based on the IUCN Red List can be found in the Appendix of this report. [\[304-4\]](#)

MINIATURE CONSERVATION FOREST [\[304-3\]](#)

The Company's commitment to protecting biodiversity is also realized through the development of a Miniature Conservation Forest on an area of 17 Ha in the Jambi Business Unit 1 (AGW). The Miniature Conservation Forest aims to maintain and develop biodiversity, as well as manage the ecosystem in it. The Miniature Conservation Forest can also become a water catchment area, O₂ producing area and CO₂ sequestration, a source of food for animals, as well as a tourist area for the community and employees.

VEGETATION FOREST [\[304-3\]](#)

The Company, through Jambi 1 Business Unit (AGW) has developed vegetation forest areas in several plantation locations since 2011. Some of the benefits of vegetation forests are to maintain environmental sustainability, especially animal and plant habitats, to restore and improve environmental quality, as well as to improve the balance of ecosystem. Naturally, forest vegetation and the habitats contained therein run naturally without special monitoring of each habitat and plants by the Company.

PENGELOLAAN LAHAN GAMBUT

Praktik-praktik terbaik terus dilakukan oleh Perseroan dalam mengelola lahan gambut sesuai peraturan perundangan yang berlaku. Perseroan bekerja sama dengan para ahli dalam melakukan kajian serta mendapatkan masukan terbaik dalam pengelolaan lahan gambut. Perseroan turut melibatkan masyarakat dengan melakukan pembinaan kepada masyarakat desa di sekitar anak usaha agar kesadaran dan kepedulian mereka terhadap pengelolaan gambut meningkat. Dengan demikian, kebakaran hutan dan lahan (karhutla) akan dapat dicegah sedini mungkin. Hingga saat ini, praktik terbaik pengelolaan gambut yang telah dilakukan Perseroan antara lain dengan mengoptimalkan pengelolaan air (*water management*) untuk menjaga tinggi muka air tanah (TMAT) sesuai kondisi optimal (40 cm di bawah permukaan tanah), memantau Tinggi Muka Air Tanah (TMAT) secara berkala (manual dan *logger*), memantau penurunan lahan gambut (subsidence), dan memantau curah hujan.

PEATLAND MANAGEMENT

The Company continuously implements best practices in managing peatlands in accordance with applicable laws and regulations. The Company works with experts to conduct studies and find the best input on peatland management. The Company also involves the community by providing guidance to village communities around its subsidiaries to raise their awareness and concern for peat management. These efforts can prevent forest and land fires as early as possible. Until now, the Company has implemented best practices in peat management included optimizing water management to maintain the groundwater level (TMAT) according to optimal conditions (40 cm below the surface), monitoring the Groundwater Level (TMAT) periodically (manual and *logger*), monitoring peatland subsidence and rainfall.



PENCEGAHAN KEBAKARAN HUTAN DAN LAHAN (KARHUTLA)

Perseroan berkomitmen dalam mencegah kebakaran hutan dan lahan (karhutla) dengan mengembangkan dan memperkuat sistem pencegahan dan penanggulangan Karhutla melalui 3 kegiatan utama: a) persiapan dan upaya pencegahan, b) pengendalian dan pemadaman kebakaran dan c) penanganan setelah terjadinya kebakaran.

FOREST AND LAND FIRE PREVENTION

The Company is committed to preventing forest and land fires by developing and strengthening forest and land fire prevention and control system through 3 main activities: a) preparation and prevention efforts, b) control and fighting fires and c) handling after a fire occurs.

A. Persiapan dan Upaya Pencegahan

- Penyusunan dan pemutakhiran berkala kebijakan dan prosedur pengendalian Karhutla.
- Identifikasi dan pemetaan area-area rawan kebakaran.
- Pemenuhan sumberdaya pengendalian karhutla meliputi keuangan, SDM serta sarana (peralatan personel dan tim, pompa air, menara api dll) dan prasarana (sumber air, infrastruktur hidrologis, jalan dll) pengendalian.
- Penyiapan sistem peringatan dan deteksi dini penanganan kebakaran meliputi papan amaran peringatan bahaya kebakaran, pemantauan titik panas dan curah hujan harian melalui media digital dan patroli terintegrasi.
- Sosialisasi pencegahan kebakaran dan pelatihan penanganan kebakaran (*drill*).
- Kerjasama multipihak untuk memperkuat kolaborasi dalam mengimplementasikan program-program pencegahan kebakaran.

B. Pengendalian dan Pemadaman Kebakaran

- Isolasi dan pengendalian kebakaran di dalam kebun sendiri dengan menggunakan sumberdaya internal secara optimal.
- Investigasi asal api penyebab kebakaran, apakah dari dalam Perseroan atau dari luar.
- Berkoordinasi dengan pemangku kepentingan terkait antara lain: aparat keamanan, satuan pemadaman kebakaran eksternal, pemerintah daerah dll.

C. Penanganan Setelah Terjadi Kebakaran

- Melanjutkan patroli kebakaran secara berkala di area yang terkena dampak dan area sekitarnya selama beberapa hari untuk memastikan api benar-benar padam.

A. Preparation and Prevention Efforts

- Preparation and regular updating of land and forest fire control policies and procedures.
- Identification and mapping of fire-prone areas.
- Fulfillment of forest and land fire control resources including finance, human resources, and facilities (personnel and team equipment, water pumps, fire towers etc.) and control infrastructure (water sources, hydrological infrastructure, roads etc.).
- Setting up a warning and early detection system for fire handling including fire warning boards, monitoring hot spots and daily rainfall through digital media and integrated patrols.
- Dissemination of fire prevention and fire drill.
- Multi-stakeholder cooperation to strengthen collaboration in implementing fire prevention programs.

B. Fire Control and Fighting

- Isolation and control of fires within own plantations by optimizing use of internal resources.
- Investigation of the source of fire, whether from within the Company or from outside.
- Coordinate with relevant stakeholders including security forces, external firefighting units, local government, etc.

C. Handling After a Fire Occurs

- Continue regular fire patrols in the affected and surrounding areas for several days to ensure the fire is completely extinguished.

- Menginventarisasi akibat kebakaran serta tindakan yang telah dilakukan dari mulai pencegahan sampai dengan terjadinya kebakaran.
- Menyiapkan laporan pencegahan dan penanganan karhutla yang telah dilakukan Perseroan.
- Penanganan terhadap lahan dan sisa tanaman.
- Make an inventory of the consequences of the fire and the actions that have been taken from prevention of fire incident.
- Prepare reports on the prevention and handling of forest and land fires that have been carried out by the Company.
- Handling of land and crop residues.

PENGENDALIAN HAMA [304-2]

Dalam rangka mengurangi penggunaan parakuat dan pestisida, Perseroan mengendalikan hama perkebunan secara alami/biologis atau disebut juga dengan pengendalian hayati. Pengendalian hayati tersebut memanfaatkan tanaman bunga pukul delapan (*Turnera ulmifolia* dan *Turnera subulate*) sebagai inang bagi semua pemangsa hama Ulat Api (*Setothosea asigna*), dan penangkaran Burung Hantu (*Tyto alba*) sebagai pemangsa hama tikus.

PEST CONTROL [304-2]

In order to reduce the use of paraquat and pesticides, the Company controls plantation pests naturally/ biologically or also known as biological control. The biological control utilizes *Turnera ulmifolia* and *Turnera subulate* as hosts for all caterpillar pest predators (*Setothosea asigna*), and captive owls (*Tyto alba*) as predators for rat pests.



Emisi

Emission

Perseroan menghasilkan emisi GRK dari kegiatan operasionalnya. Sumber emisi GRK Perseroan terdiri atas:

- Emisi dari operasional kebun, mencakup penggunaan pupuk untuk perawatan tanaman, serta BBM untuk pengangkutan TBS, dan pemakaian genset.
- Emisi dari operasional PKS, mencakup penggunaan bahan bakar untuk mesin dan POME.

Perseroan berkomitmen untuk melakukan pengendalian emisi dan turut berkontribusi dalam upaya bersama penanganan perubahan iklim. Pengendalian emisi menjadi tanggung jawab Departemen Operasional (kebun dan pabrik) yang dikoordinasikan oleh Departemen QHSE & Sustainability. Secara berkala, kinerja pengendalian emisi dipantau dan dilaporkan kepada Direksi dan pihak-pihak berwenang.

Pengendalian emisi yang dilakukan Perseroan dengan melakukan beberapa kegiatan yang bersifat pencegahan antara lain: inventarisasi sumber emisi, sosialisasi upaya-upaya pengurangan emisi, efisiensi penggunaan material sumber emisi dan perhitungan emisi GRK. Perseroan melakukan inventarisasi emisi mengacu pada perhitungan emisi GRK berdasarkan standar RSPO dan ISPO dengan satuan Ton CO₂ ekuivalen (Ton CO₂eq).

The company generates GHG emissions from its operational activities. The Company's GHG emission sources consist of:

Emissions from plantation operations, including the use of fertilizers for tree maintenance, as well as fuel for transporting FFBs, and use of generators.

Emissions from PKS operations, including use of fuel for engines and POME.

The company is committed to controlling emissions and contributing to joint efforts to tackle climate change. The Operations Department (plantations and mills) is responsible for emission control under the coordination of QHSE & Sustainability Department. Periodically, emission control performance is monitored and reported to the Board of Directors and the authorities.

The Company controls the emissions by carrying out several preventive activities, such as inventorying emission sources, disseminating emission reduction efforts, efficient use of emission source materials and calculating GHG emissions. The company conducts an emission inventory referring to the calculation of GHG emissions based on RSPO and ISPO standards in Tons CO₂ equivalent units (Tons CO₂eq).

Emisi GRK yang Dihasilkan (Ton CO₂eq) ⁽³⁰⁵⁻¹⁾

Generated GHG Emissions (Tons CO₂eq)

Sumber Emisi Emission Source	2022	2021	2020
Cakupan 1 Scope 1			
Pabrik Kelapa Sawit Palm oil mills	11.794,00	8.854,00	8.886,20
Pabrik Oleokimia Oleochemicals plants	14.612,96	16.924,48	16.018,10
Pabrik Karet Rubber plants	1.945,91	1.079,96	1.722,16
Pengangkutan TBS FFB transportations	1.264,20	851,67	799,82
Jumlah Emisi Cakupan 1 Total Scope 1 Emissions	29.617,08	27.710,11	27.426,28





Intensitas Emisi GRK [305-4]

GHG Emission Intensity

Sumber Emisi Emission Source	2022	2021	2020
Pabrik Kelapa Sawit Palm oil mills	0,07	0,24	0,20
Pabrik Oleokimia Oleochemicals plants	0,11	0,01	0,02
Pabrik Karet Rubber plants	1,89	0,54	0,60
Pengangkutan TBS FFB transportations	0,01	0,02	0,02

UPAYA PENGENDALIAN EMISI GRK

Pada tahun 2022, jumlah emisi mengalami kenaikan sebesar 6,88% atau 1.907 ton CO₂eq yang disebabkan oleh proses produksi dan pengangkutan. Perseroan terus berupaya untuk mengurangi emisi yang dihasilkan dengan cara: [305-5]

- Implementasi praktek budidaya tanaman dan pengolahan yang baik berdasarkan SOP;
- Sosialisasi upaya-upaya pengurangan emisi GRK;
- Efisiensi penggunaan material sumber emisi;
- Perawatan kendaraan dan mesin secara berkala;
- Pengaturan pemanfaatan transportasi secara efektif dan efisien;
- Pemupukan secara efektif sesuai dengan dosis dalam rekomendasi pemupukan;
- Melakukan penyemprotan sesuai dengan dosis dalam rekomendasi penyemprotan pestisida;
- Menggunakan bahan bakar nabati (cangkang, fiber) untuk mengurangi penggunaan bahan bakar fosil;
- Uji berkala untuk emisi *boiler*, mesin diesel dan generator;
- Pemantauan dan perawatan berkala POME;
- Pemanfaatan POME untuk *Land Application*, Biogas/ Bio-CNG dan *Composting*.

GHG EMISSION CONTROL EFFORTS

In 2022, total emissions increased by 6.88% or 1,907 tons of CO₂eq caused by the production and transportation process. The Company strives to continue reducing the emissions by: [305-5]

- Implementing good crop cultivation and processing practices based on SOPs;
- Dissemination of efforts to reduce GHG emissions;
- Efficient use of emission source materials;
- Periodic maintenance of vehicles and machines;
- Regulating the effective and efficient use of transportation;
- Effective use of fertilizers according to the recommended dosage;
- Spraying according to the recommended dosage for spraying pesticides;
- Using biofuels (shells, fiber) to reduce the use of fossil fuels;
- Periodic tests for boiler, diesel engine and generator emissions;
- Monitoring and regular maintenance of POME;
- Utilization of POME for Land Application, Biogas/ Bio-CNG and Composting.

INISIATIF PEMANFAATAN POME MELALUI PEMBANGUNAN PABRIK BIOGAS/BIO-CNG DAN COMPOSTING

Pada tahun 2022, dalam rangka pengembangan energi terbarukan dan untuk mengurangi emisi GRK, Perseroan melakukan inisiasi pembangunan proyek pabrik Biogas/Bio-CNG dan pengembangan sistem *Composting* melalui pemanfaatan POME. Pembangunan pabrik Biogas/Bio-CNG Perseroan bekerjasama dengan konsultan melalui mekanisme kerjasama *Build Own Operate Transfer* (BOOT). Beberapa inisiatif kegiatan pembangunan proyek pabrik Biogas/Bio-CNG dan pengembangan sistem *Composting* antara lain penyusunan studi kelayakan, studi banding dan penandatanganan kerjasama pembangunan pabrik Biogas/Bio-CNG dengan pihak konsultan. Pembangunan pabrik Biogas/Bio-CNG dan fasilitas *Composting* direncanakan akan dilaksanakan pada tahun 2023.

Melalui pembangunan pabrik Biogas/Bio-CNG diharapkan memberikan kontribusi terhadap pengelolaan berkelanjutan Perseroan dalam aspek ekonomi, lingkungan dan sosial antara lain:

- Hasil akhir POME setelah diolah akan memenuhi standar kualitas untuk penggunaan ulang air sehingga akan mengurangi jumlah konsumsi air di dalam fasilitas pabrik kelapa sawit.
- Penggunaan ulang air yang telah diolah akan berkontribusi terhadap konservasi air dan mengurangi beban konsumsi air.
- Membuka lapangan pekerjaan dan meningkatkan rata-rata upah minimal tenaga kerja dalam proses pembangunan dan operasional pabrik Biogas/Bio-CNG.
- Mencegah emisi gas metana (CH_4) ke atmosfer dan mengurangi emisi gas rumah kaca.
- Pengolahan POME di dalam reaktor anaerobik akan mengurangi bau yang kurang sedap yang dihasilkan dari pengolahan POME di kolam terbuka.

POME UTILIZATION INITIATIVE THROUGH DEVELOPMENT OF BIOGAS/BIO-CNG PLANTS AND COMPOSTING

In 2022, in developing renewable energy and reducing GHG emissions, the Company initiated the construction of a Biogas/Bio-CNG plant project and the development of a Composting system with the use of POME. The Biogas/Bio-CNG plant construction was carried out under the Build Own Operate Transfer (BOOT) cooperation mechanism. Some of the initiatives for the construction of the Biogas/Bio-CNG plant project and the development of the Composting system include preparing a feasibility study, comparative studies and signing a cooperation agreement for the construction of a Biogas/Bio-CNG plant with a consultant. Construction of a Biogas/Bio-CNG plant and Composting facility is planned to be carried out in 2023.

The construction of the Biogas/Bio-CNG plant is expected to contribute to Company's the sustainable management in economic, environmental, and social aspects, including:

- The final product of treated POME will meet quality standards for water reuse to reduce the water consumption in the palm oil mills.
- The reuse of treated water will contribute to water conservation and reduce water consumption.
- Creating jobs and increasing the average minimum wage for workers in the process of construction and operating Biogas/Bio-CNG plants.
- Preventing methane gas (CH_4) emissions into the atmosphere and reducing greenhouse gas emissions.
- Treatment of POME in an anaerobic reactor will reduce the unpleasant odors generated from processing POME in open ponds.

Energi

Energy



Untuk menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan memanfaatkan energi BBM dan listrik. Pemanfaatan energi mayoritas digunakan untuk mendukung proses pengangkutan bahan mentah dan proses produksi. Pengelolaan penggunaan energi berada di bawah tanggung jawab Departemen Operasional (kebun dan pabrik) yang dikoordinasikan oleh Departemen QHSE & Sustainability.

Pengelolaan energi akan berdampak pula pada pengurangan emisi GRK, oleh sebab itu Perseroan berupaya untuk meningkatkan efisiensi energi hingga melakukan program konservasi energi. Di samping itu, Perseroan menjalankan program untuk mengurangi penggunaan jumlah energi dengan cara:

- Memodifikasi *boiler* dari tipe SFPO menjadi tipe membrane yang memiliki tingkat efisiensi tinggi; dan
- Menggunakan sumber energi alternatif biomassa sebagai bahan bakar *boiler*.

Secara berkala, program konservasi energi di semua Unit Usaha akan diaudit oleh lembaga sertifikasi terkait melalui kegiatan pemeriksaan lapangan.

In running its operations, the Company utilizes fuel and electricity. The majority of energy is used to support the process of transporting raw materials and production processes. The management of energy use is the responsibility of the Operations Department (plantations and mills) under the coordination of the QHSE & Sustainability Department.

Energy management will also have an impact on GHG emission reduction. Therefore the Company seeks to increase energy efficiency and carry out energy conservation programs. In addition, the Company runs programs to reduce energy use by:

- Modifying the boiler from SFPO type to membrane type which is highly efficient; and
- Using alternative energy sources of biomass as boiler fuel.

Periodically, the energy conservation program in all Business Units is audited by the relevant certification body through field inspection activities.

**VOLUME JUMLAH PEMAKAIAN ENERGI DI
DALAM PERSEROAN (GJ) [302-1]**
**TOTAL VOLUME OF ENERGY USAGE WITHIN
THE ORGANIZATION (GJ)**

**Pabrik
Mills**

Intensitas Energi (kWh/produksi) [302-3]
Energy Intensity (kWh/produksi)

2022 65.516,40
2021 111.988,05
2020 103.201,16

2022 3.364
2021 3.317
2020 3.877

Pemanfaatan Energi Terbarukan
Renewable Energy Utilization



Salah satu energi terbarukan yang digunakan oleh Perseroan dalam kegiatan operasionalnya adalah dengan memanfaatkan energi biomassa. Inisiatif tersebut telah dilakukan sejak 2008 untuk bahan bakar boiler. Biomassa yang dimanfaatkan oleh Perseroan adalah cangkang dan fiber. Pada tahun 2022, konsumsi energi yang digunakan dari biomassa adalah sebesar 18.684.032 Kwh.

One of the renewable energy sources used by the Company in its operations is biomass energy. This initiative has been carried out since 2008 for boiler fuel. The Company utilizes biomass from shell and fiber. In 2022, energy consumption from biomass was 18,684,032 Kwh.

Air dan Efluen

Water and Effluent

Penggunaan air sangat dibutuhkan oleh Perseroan baik di pabrik maupun di perkebunan. Air yang dimanfaatkan yaitu air tanah dan air permukaan. Air permukaan digunakan untuk membersihkan alat-alat kerja sedangkan air tanah untuk proses produksi. Perseroan berupaya menggunakan air dengan efisien dan pengelolaan air bekas pakai hingga proses pembuangannya. Pengelolaan air menjadi tanggung jawab Departemen Operasional (kebun dan pabrik) yang dikoordinasikan oleh Departemen QHSE & Sustainability. Evaluasi dan pemantauan kinerja pengelolaan air dilakukan secara berkala dan dilaporkan kepada Direksi. [\[303-1\]](#)

KONSUMSI AIR

Ketersediaan air di area perkebunan memiliki peran yang signifikan untuk memastikan tanaman tumbuh dengan subur. Guna menjaga kelembaban tanah pada lahan gambut untuk perkebunan sawit, Perseroan menerapkan penggunaan parit, baik parit buatan maupun alami. Perbandingan parit yang Perseroan gunakan dengan 1 parit untuk setiap 4 baris tanaman sawit. Perseroan akan melakukan pengawasan ketinggian air dalam parit secara berkala, agar kebutuhan air untuk tanaman sawit tetap terjaga. Selain itu, parit digunakan sebagai penampung air saat musim hujan dan sebagai cadangan air *slow release* saat musim kemarau.

Upaya efisiensi penggunaan air yang dilakukan Perseroan antara lain:

- Sosialisasi rutin kepada karyawan terkait pentingnya penggunaan air yang efisien;
- Pemantauan tingkat efisiensi penggunaan air;
- Melakukan perawatan instalasi air;
- Melakukan perbaikan instalasi air jika terjadi kebocoran;
- Menjaga daerah tangkapan air di dalam wilayah operasional dengan melakukan penghijauan sepanjang daerah aliran sungai.

The Company needs water for both mills and plantations. The water used is groundwater and surface water. Surface water is used to clean work tools while groundwater is used for the production process. The Company uses water efficiently and manages used water up to its disposal process. Water management is the responsibility of the Operations Department (plantations and mills) under the coordination of QHSE & Sustainability Department. Evaluation and monitoring of water management performance is carried out periodically and reported to the Board of Directors. [\[303-1\]](#)

WATER CONSUMPTION

Supply of water in the plantation area plays a significant role in ensuring the plants grow well. In order to maintain soil moisture on peatlands for oil palm plantations, the Company uses ditches, both artificial and natural ditches. The Company arranges the ditches with 1 ditch for every 4 rows of oil palm trees. The Company will periodically monitor the water level in the ditches, to maintain the water demand for oil palm plants is fulfilled. In addition, the ditches are used as a water reservoir during the rainy season and as a slow-release water reserve during the dry season.

The Company's water use efficiency efforts include:

- Routine dissemination to employees regarding the importance of efficient use of water;
- Monitoring the efficiency level of water use;
- Perform water installation maintenance;
- Repair water installations when leaking;
- Maintain the water catchment area within the operational area by carrying out afforestation along the river basin.

Pemakaian Air dan Intensitas Pemakaian Air (303-5)

Water Usage and Water Usage Intensity



Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah Pemakaian Air Total Water Usage	m ³	2.090.964,44	2.019.211,39	1.996.568,95
Intensitas Pemakaian Air Water Usage Intensity	m ³ /Ton m ³ /Tons	12,52	10,56	12,58

Volume Jumlah Penarikan Air Berdasarkan Sumber (303-3)

Total Volume of Water Withdrawal by Source

Sumber Air Water Source	Satuan Unit	2022	2021	2020
Sawit Palm				
Air Permukaan - APU (sungai) Surface water – APU (rivers)	m ³	1.361.417,76	1.167.337,87	1.053.450,23
Air Tanah - Air Bawah Tanah (sumur bor) Groundwater - Underground Water (Drilled wells)	m ³	257.200,99	243.025,80	306.107,62
Jumlah Total		1.618.618,75	1.410.363,67	1.359.557,85
Oleokimia Oleochemicals				
Air Permukaan Surface water	m ³	214.496,69	345.180	331.690
Jumlah Total		214.496,69	345.180	331.690
Karet Natural Rubber				
Air Permukaan - APU (sungai) Surface water – APU (rivers)	m ³	65.743,00	65.688,00	105.874,50
Air Tanah - Air Bawah Tanah (sumur bor) Groundwater - Underground Water (Drilled wells)	m ³	192.106,00	197.979,50	199.446,60
Jumlah Total		257.849,00	263.667,50	305.321,10

PENGLOLAAN AIR LIMBAH/EFLUEN

Selain melakukan efisiensi air bersih, Perseroan melakukan pengolahan air limbah untuk dimanfaatkan kembali. Perseroan akan memanfaatkan hasil daur ulang olahan limbah cair dari kolam Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Perseroan memiliki 6 IPAL di Unit Usaha Sumut 1 (BSP), 7 IPAL di Unit Usaha Sumbar (BPP), 8 IPAL di Unit Usaha Jambi 1 (AGW/AMM), 11 IPAL di Unit Usaha Jambi 2 (SNP) dan 12 IPAL di Unit Usaha Sumut 2 (GLP). Sepanjang 2022, Perseroan telah menaati peraturan baku mutu atas air limbah olahan, sehingga air limbah yang dibuang tidak mencemari lingkungan.

WASTEWATER/EFFLUENT MANAGEMENT

In addition to clean water efficiency, the Company also treats wastewater for reuse. The Company reuses the treated liquid waste from the Wastewater Treatment Plant (WWTP) pond. The Company has six WWTPs in the North Sumatra 1 Business Unit (BSP), 7 WWTPs in the West Sumatra Business Unit (BPP), 8 WWTPs in the Jambi 1 Business Unit (AGW/AMM), 11 WWTPs in the Jambi 2 Business Unit (SNP) and 12 WWTPs in North Sumatra Business Unit 2 (GLP). Throughout 2022, the Company has complied with quality standard regulations for treated wastewater, thus the discharged wastewater did not pollute the environment.

Hasil Pengukuran Kualitas Olahan Air Limbah Segmen Sawit - Izin Land Application (LA) [303-2]

Results of Treated Wastewater Quality Measurement in Oil Palm Segment – Land Application Permit (IPLC)

Parameter	Baku Mutu Quality Threshold	2022	2021	2020
Biological Oxygen Demand (BOD)	5.000 mg/L	1.569,06	1.729,29	1.875,44
Chemical Oxygen Demand (COD)	-	5.789,12	5.463,72	4.696,23
Tingkat Keasaman (ph) Acidity (pH)	6-9	7,77	7,67	7,53
Minyak dan Lemak Oils and Fats	-	21,19	31,24	52,50
Timbal (Pb) Lead (Pb)	-	0,07	0,07	0,01
Tembaga (Cu) Copper (Cu)	-	0,25	0,11	0,05
Cadmium (Cd)	-	0,00	0,01	0,01
Seng (Zn) Seng (Zn)	-	0,23	0,20	0,15

Hasil Pengukuran Kualitas Olahan Air Limbah Segmen Sawit – Izin Pembuangan Limbah Cair (IPLC) [303-2]

Results of Treated Wastewater Quality Measurement in Oil Palm Segment - Liquid Waste Disposal Permit (IPLC)

Parameter	Baku Mutu Quality Threshold	2022	2021	2020
Biological Oxygen Demand (BOD)	100 mg/L	55,98	30,27	70,37
Chemical Oxygen Demand (COD)	350 mg/L	153,45	110,16	187,46
Tingkat Keasaman (pH) Acidity (pH)	6-9	7,75	7,33	7,79
Minyak dan Lemak Oils and Fats	25 mg/L	6,87	1,94	1,21
N-Total	50 mg/L	14,70	6,85	14,31
TSS	250 mg/L	32,04	19,58	52,69

Hasil Pengukuran Kualitas Olahan Air Limbah Segmen Karet [303-2]

Results of Treated Wastewater Quality Measurement in Rubber Segment

Parameter	Baku Mutu Quality Threshold	2022	2021	2020
Biological Oxygen Demand (BOD)	60 mg/L	27,88	30,86	33,71
Chemical Oxygen Demand (COD)	200 mg/L	94,64	104,11	97,65
TSS	100 mg/L	46,73	42,08	43,59
Amonia (sebagai NH ₃ -N) Ammonia (NH ₃ -N)	5 mg/L	1,97	2,76	2,73
Jumlah Nitrogen (sbg N) Total Nitrogen (N)	10 mg/L	4,35	5,02	4,73
Tingkat Keasaman (pH) Acidity Level (pH)	6 - 9	7,51	6,93	7,11

Hasil Pengukuran Kualitas Olahan Air Limbah Segmen Oleokimia [303-2]

Results of Treated Wastewater Quality Measurement in Oleochemicals

Parameter	Baku Mutu Quality Threshold	2022	2021	2020
Jumlah Padatan Tersuspensi (TSS) Total Suspended Solids (TSS)	150 mg/L	14,82	6,51	6,89
Derajat Keasaman (pH+) Acidity (pH+)	6 - 9	6,81	7,80	7,90
Biological Oxygen Demand (BOD)	125 mg/L	46,37	24,30	27,80
Chemical Oxygen Demand (COD)	250 mg/L	98,50	58,10	59,60
Fosfat (PO ₄) Phosphate (PO ₄)	5 mg/L	2,02	0,03	0,05
Amoniak (NH ₃ -N) Ammonia (NH ₃ -N)	10 mg/L	4,25	0,14	0,13
Minyak dan Lemak Oil and Fat	15 mg/L	3,58	1,40	1,40
Jumlah Koliform Total Coliform	3000 Jumlah/100 mL 3000 Amount/100 mL	815,33	150	370

Limbah

Waste



Limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional terdiri dari limbah yang mengandung bahan beracun dan berbahaya (B3) dan non-B3, baik berbentuk padat maupun cair. Pengelolaan limbah berada di bawah tanggung jawab Departemen Operasional (kebun dan pabrik) yang dikoordinasikan oleh Departemen QHSE & Sustainability. Perseroan konsisten berupaya untuk mengurangi dan mengelola limbah yang dihasilkan setiap tahunnya. Evaluasi dan pemantauan kinerja pengelolaan limbah dilakukan secara berkala dan dilaporkan kepada Direksi. [\[306-1\]](#)

Waste generated from operational activities consists of waste containing toxic and hazardous (hazardous waste) and non-hazardous waste, both in solid and liquid form. The Operations Department (plantations and mills) is responsible for waste management, under the coordination of QHSE & Sustainability Department. The Company has consistently attempted to reduce and manage the waste it produces every year. Evaluation and monitoring of waste management performance is carried out regularly and reported to the Board of Directors. [\[306-1\]](#)

Jenis dan Volume Limbah Padatan (Ton) (306-3)

Type and Volume of Solid Waste (Tons)

Jenis Limbah Waste Type	2022	2021	2020
Sawit Oil Palm			
Tandan Kosong Empty Bunches	167.710,37	117.950,32	112.718,37
Cangkang Shells	50.899,80	38.647,31	33.363,03
Serat Fiber	101.079,41	78.246,46	70.533,65
Jumlah Total	319.689,57	234.844,09	216.615,04



Pengelolaan limbah padat yaitu dengan cara: (306-2)

- Cangkang dan serat menjadi sumber energi alternatif untuk bahan bakar boiler, sebagai mulsa dan pembibitan kelapa sawit, serta sebagai material konstruksi pengerasan jalan sekitar wilayah usaha;
- Tandan kosong untuk kompos dan penghambat pertumbuhan gulma.

Solid waste is managed by: (306-2)

- Shells and fiber are alternative energy sources for boiler fuel, as mulch and oil palm nurseries, as well as road paving construction materials around the business area;
- Empty bunches for compost and weed growth inhibitors.

Jenis dan Volume Limbah Cair (m³) (306-3)Type and Volume of Effluent (m³)

Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2022	2021	2020
POME		534.403,99	299.883,71	267.907,20
Limbah Cair Karet Rubber Effluent	m ³	208.858,60	210.072,20	235.156,40
Limbah Cair Oleo Oleo Effluent		13.121,53	24.953,62	21.518,61

Limbah cair yang dihasilkan Perseroan dimanfaatkan sebagai bahan pupuk organik untuk meningkatkan produksi Tandan Buah Segar (TBS). Pengelolaan limbah cair menggunakan sistem anaerobik yang selanjutnya akan dimanfaatkan melalui sistem *land application*. Dalam rangka mendukung pengelolaan limbah, pengembangan energi terbarukan dan untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK), pada tahun 2022 Perseroan melakukan inisiasi pembangunan proyek pabrik Bio-CNG dan pengembangan sistem *Composting* melalui pemanfaatan limbah cair dari Pabrik kelapa sawit (LCPKS). (306-2)

The effluent produced by the Company is used as an organic fertilizer to increase the production of Fresh Fruit Bunches (FFB). Effluent management uses an anaerobic system which will then be utilized through a land application system. In order to support waste management, development of renewable energy and to reduce greenhouse gas (GHG) emissions, in 2022 the Company initiated the construction of a Bio-CNG plant project and the development of a Composting system through the utilization of the Palm Oil Mill Effluent (POME). (306-2)

Volume Limbah B3 (Ton) ⁽³⁰⁶⁻³⁾

Hazardous Waste Volume (Tons)



Jenis Limbah Waste Type	2022	2021	2020
Segmen Sawit Palm Oil Segment	8,15	5,75	5,89
Segmen Oleokimia Oleochemical Segment	178,17	123,95	123,21
Segmen Karet Rubber Segment	5,86	5,02	3,15

Sementara itu, limbah B3 dari aktivitas produksi dan operasional perkebunan di antaranya oli bekas, aki bekas, limbah elektronik/*cartridge* toner bekas, lampu TL bekas, *oil filter* bekas, majun bekas, jerigen/ember/karung bekas, kemasan terkontaminasi B3, *spent catalyst*, *sludge* ipal, limbah klinis, residu filtrasi, hingga limbah kimia dari laboratorium. Tahapan pengelolaan limbah B3 Perseroan antara lain: ⁽³⁰⁶⁻²⁾

- Meminta izin penyimpanan sementara limbah B3 yang dikeluarkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) di Jakarta yang berlaku selama 5 tahun.
- Menyimpan limbah B3 selama 180-365 hari sesuai Peraturan Pemerintah yang berlaku.
- Mengirim seluruh limbah B3 ke tempat pengumpulan dan pemusnahan limbah B3 yang sudah mempunyai izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

Perseroan berkomitmen untuk memantau penggunaan limbah, khususnya B3, mulai dari proses pengangkutan dari rantai pasokan, penyimpanan di gudang, penggunaan, hingga pengelolaan bekas pakai. Selama tahun 2022, Perseroan mencatat bahwa tidak ada insiden tumpahan cairan B3.

Meanwhile, hazardous waste from plantation production and operational activities includes used oil, used batteries, used electronic waste/toner cartridges, used TL lamps, used oil filters, used rags, used jerry cans/buckets/sacks, used hazardous waste-contaminated packaging, spent catalyst, WWTP sludge, clinical waste, filtration residue, to chemical waste from laboratories. The Company's B3 waste management stages include: ⁽³⁰⁶⁻²⁾

- Request a permit for temporary storage of hazardous waste issued by the Ministry of Environment and Forestry in Jakarta which is valid for 5 years.
- Storing hazardous waste for 180-365 days in accordance with applicable government regulations.
- Sending all hazardous waste to a hazardous waste collection and destruction site that already has a permit from the Ministry of Environment and Forestry.

The company is committed to monitoring the use of waste, especially hazardous, starting from the transportation process from the supply chain, storage in warehouses, usage, to used management. During 2022, the Company recorded that there were no hazardous liquid spill incidents.

Referensi POJK 51/2017 (SEOJK 16/2021) dan Indeks Isi Standar GRI

POJK 51/2017 (SEOJK 16/2021) Reference and GRI Standards Content Index

Referensi SEOJK Nomor 16/POJK.04/2021 bagian Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan Bagi Emiten dan Perusahaan Publik

Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) Number 16/POJK.04/2021 section Technical Guidelines for Preparing Sustainability Reports for Issuers and Public Companies

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Elaboration on Sustainability Strategy	17 - 18
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Summary of Sustainability Aspect Performance		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	19
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	20
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	20
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Values of Sustainability	17 - 18
C.2	Alamat Perusahaan Company's Address	16
C.3	Skala Usaha Enterprise Scale	21 - 22, 26
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	27 - 31
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	24
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	26

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Penjelasan Direksi The Board of Directors' Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi The Board of Directors' Explanation	5 - 9
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for Implementing Sustainable Finance	31 - 32
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	32 - 33
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of the Implementation of Sustainable Finance	33
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	12 - 14
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	5
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainable Culture Development Activities	17 - 18

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of targets to performance of production, portfolio, financing targets, or investments, revenue as well as profit and loss	40
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of target to performance of portfolio, financing target, or investments in financial instruments or projects in line with the implementation of Sustainable Finance	-
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs That Incur	21
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	69
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	73 - 74
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	73 - 74

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water usage	75 - 78
Aspek Keanekaragaman Hayati Aspects of Biodiversity		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	65 - 66
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	66 - 69
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Total and Intensity of Emissions Generated by Type	70 - 71
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction Made	71 - 72
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	79 - 81
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	80 - 81
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Occurring Spills (if any)	81
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaint Aspects Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	44

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services on Equal Products and/or Services to Consumers	44
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	52
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	52 - 53
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	54
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	46 - 51
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capability Training and Development	53 - 54
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	55 - 63
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	63
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	55 - 63

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	43
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services That Have Been Evaluated for Safety for Customers	42
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	42
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Product Recalls	44
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	44
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	10
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	89
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report	10

INDEKS ISI STANDAR GRI

GRI STANDARDS CONTENT INDEX

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
Pernyataan Penggunaan Statement of use	PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks isi standar GRI untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2022 dengan mengacu pada Standar GRI. PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1 to December 31 2022 with reference to the GRI Standards.	
GRI 1 Digunakan GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021	
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Detail Organisasi Organizational details	10
	2-2 Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	10
	2-3 Periode pelaporan, frekuensi, dan titik kontak Reporting period, frequency and contact point	10, 16
	2-4 Penyajian kembali informasi Restatements of information	10
	2-5 Assurance oleh pihak eksternal External assurance	10
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	27
	2-7 Karyawan Employees	26
	2-8 Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	26

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-9 Struktur tata kelola dan komposisi Governance structure and composition	31
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	31
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	31
	2-13 Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	31
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	31
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	18
	2-23 Komitmen kebijakan Policy commitments	18
	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	18

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	12
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	52
	2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	24
	2-29	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	12
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	52
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	11
	3-2	Daftar topik material List of material topics	11 - 12
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	40
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	55

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-4	Bantuan finansial dari pemerintah Financial assistance received from government	40
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	30
GRI 205: Antikorupsi 2016 GRI 205: Anticorruption 2016	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	34
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	34
GRI 206: Perilaku Anti-Persaingan 2016 GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku anti-persaingan, praktik <i>anti-trust</i> dan monopoli Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	35
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption within the organization	74
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	74
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 203: Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	75

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 203: Water and Effluents 2018	303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	77 - 78
	303-3	Pengambilan air Water withdrawal	76
	303-5	Konsumsi air Water consumption	76
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	65
	304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	69
	304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	66

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	66, 89
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	70
	305-4	Intensitas Emisi GRK GHG emissions intensity	71
	305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	71
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-1	Produksi limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	79
	306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	80 - 81
	306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated	80 - 81
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	46

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	47 - 48
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-3 Layanan kesehatan kerja Occupational health services	49
	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	50
	403-5 Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	50
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	49
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	46

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	46 - 47
	403-9 Kecelakaan kerja Work-related injuries	51
	403-10 Penyakit akibat kerja Work-related ill health	49
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	53 - 54
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016 GRI 415: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	53
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	55 - 56

Lampiran

Appendix

Area Nilai Konservasi Tinggi (NKT)

High Conservation Value Areas (HCV)

Unit Usaha Business Unit	Area Konsesi (Ha) Concession Area (Ha)	Area Penilaian (Ha) Assessment Area (Ha)	%	Hasil Identifikasi HCV HCV Identification Results
Sumut 1 (BSP)	18.556	139,15	0,75	HCV 1, HCV 4, dan HCV 5
Sumbar (BPP)	9.720	692,92	7,13	HCV 1, HCV 4, dan HCV 6
Jambi 1 (AGW)	4.686	611,27	13,04	HCV 1, HCV 2, dan HCV4
Sumbar (CCI)	2.500	136,03	5,44	HCV 1, HCV 3, HCV 4 dan HCV 5
Jambi 2 (SNP)	7.229	322,03	4,45	HCV 1, HCV 2, HCV 3, HCV 4 dan HCV5
Sumut 2 (GLP)	8.323	1.171,10	14,07	HCV 1, HCV 3, HCV 4 dan HCV5
Bengkulu (AM)	3.639	232,10	6,35	HCV 1, HCV 4, HCV 5 dan HCV 6
Jumlah Total	54.653	3.303,49	6,04	

Keterangan: | Note:

Area HCV Perseroan meliputi sungai dan sempadan sungai, danau dan sempadan danau, hutan sekunder, rawa, belukar, area gambut, dan kanal.
The Company's HCV areas include rivers and riparian areas, lakes and lake riparian areas, secondary forest, swamps, shrubs, peat areas and canals.

Jumlah Spesies Flora dan Fauna Berdasarkan Daftar Merah IUCN ^[304-4]

Total of Flora and Fauna Species Based on IUCN Red List

Keterangan Description	Jumlah Spesies Total Species	Kategori IUCN IUCN Category				
		Critical Endangered	Endangered	Vulnerable	Near Threatened	Least Concerned
Flora						
Jumlah Flora Total Flora	483	1	1	0	0	81
Fauna (Mamalia, Burung, Reptil dan Amfibi) (Mammals, Birds, Reptiles and Amphibians)						
Jumlah Fauna Total Fauna	541	2	6	27	18	330
Jumlah Total	1.024	3	7	27	18	411

Keterangan: | Note:

Data mencakup PT Bakrie Sumatera Plantations (BSP), PT Bakrie Pasaman Plantations (BPP), PT Agrowiyana (AGW), PT Citalaras Cipta Indonesia (CCI), PT Sumbertama Nusapertiwi (SNP), PT Grahadura Leidongprima (GLP), dan PT Air Muring (AM).
The data includes PT Bakrie Sumatera Plantations (BSP), PT Bakrie Pasaman Plantations (BPP), PT Agrowiyana (AGW), PT Citalaras Cipta Indonesia (CCI), PT Sumbertama Nusapertiwi (SNP), PT Grahadura Leidongprima (GLP), and PT Air Muring (AM).

Lembar Umpan Balik Feedback Form

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk Tahun 2022. Kami mengharapkan masukan, saran dan komentar dari bapak/ibu/saudara sekalian atas laporan keberlanjutan ini melalui *form* berikut.

Thank you for reading PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk's 2022 Sustainability Report. We look forward to your feedbacks, suggestions and comments on this sustainability report via the following form.

Profil Anda Your Profile	Golongan Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	
Nama (bila berkenan) :	☐ Pemegang Saham Shareholders	☐ Komunitas Community
Name (Optional)	☐ Karyawan Employees	☐ Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM)
Institusi/Perusahaan: :	☐ Pemerintah Government	☐ Non-Governmental Organization (NGO)
Institusi/Company	☐ Masyarakat Community	☐ Lainnya
E-mail E-mail :	☐ Media Media	☐ Others
Telp/Hp (bila berkenan) :	☐ Pemasok Suppliers	
Telephone/Mobile (optional)		

Mohon Pilih Jawaban yang Paling Sesuai | Please choose the most appropriate answer

- Laporan ini mudah dimengerti
This report is easy to understand
Setuju | Agree ☐ Netral | Neutral ☐ Tidak Setuju | Disagree ☐
 - Laporan tersebut telah menggambarkan informasi positif dan negatif dari perusahaan
The report has described positive and negative information of the Company
Setuju | Agree ☐ Netral | Neutral ☐ Tidak Setuju | Disagree ☐
 - Informasi terkait Lingkungan, Sosial, dan Tata kelola (LST) sudah memadai
Mohon berikan penilaian atas tingkat topik material di bawah (nilai 1=paling signifikan s/d 10=kurang signifikan).
Informations related to Environmental, Social and Governance (ESG) are sufficient
Please provide an assessment of the level of material topics below (value 1 = most significant to 10= less significant).
- | | | | |
|---|--------------------------|---|--------------------------|
| Kinerja Ekonomi
Economic Performance | ☐ | Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety (OHS) | ☐ |
| Energi
Energy | ☐ | Komunitas Sosial
Local Communities | ☐ |
| Air dan Efluen
Water and Effluents | ☐ | Rantai Pasokan
Supply Chain | ☐ |
| Keanekaragaman Hayati
Biodiversity | ☐ | Etika Bisnis
Business Ethics | ☐ |
| Emisi
Emissions | ☐ | Lainnya menurut Anda
Other, please specify | ☐ |
| Limbah
Waste | ☐ | | |

Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:

Kindly provide your feedbacks/suggestions/comments about this report:

.....

Terima kasih atas saran dan masukan untuk perbaikan dan kemajuan laporan ini di tahun yang akan datang. Formulir lembar umpan balik dapat disampaikan melalui:

Thank you for the feedbacks and suggestions for the improvement and progress of this report in the coming year. The feedback sheet form can be submitted via:

QHSE & Sustainability Head
PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk
Surel | E-mail : sr.csr@bakriesumatera.com

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk
Head Office / Plantation
Jl. Ir. H. Juanda
Kisaran, Kabupaten Asahan
Medan 21202
Sumatera Utara, Indonesia
Tel. +62-623 414 34
Fax. +62-623 410 66

Representative Office - Medan
Jl. Wolter Monginsidi No.20/20A
Medan 20157
Sumatera Utara, Indonesia
Tel. +62-61 453 8100
Fax. +62-61 453 8050

Corporate Center - Jakarta
Kompleks Rasuna Epicentrum
Bakrie Tower 18th-19th Floor
Jl. H.R. Rasuna Said
Jakarta 12960, Indonesia
Tel. +62-21 2994 1286-87
Fax. +62-21 2994 1752
www.bakriesumatera.com